



PERÚ

Ministerio de Cultura

Gestionamos
para *trascender!*

Oficina General de Recursos Humanos



Plan de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento

2025

Sede Central: Av. Javier Prado Este
2465 - San Borja - Lima - Lima - Perú
<https://www.gob.pe/cultura>

ÍNDICE

Contenido del Plan

Introducción	01
Marco Normativo	02
Justificación	03
Alcance	04
Objetivos	05
Participantes ciclo GDR 2025	06
Metas Transversales	11
Marco Estratégico	12
Cronograma de Implementación	13
Actividades de Comunicación	14
Seguimiento y Evaluación	15
Programas	16
Anexo	17

INTRODUCCIÓN

La Oficina General de Recursos Humanos es el órgano de apoyo responsable de dirigir, proponer y evaluar los planes, programas y proyectos en materia de recursos humanos para el Ministerio de Cultura, en concordancia con los objetivos estratégicos Institucionales.

La Autoridad Nacional de Servicio Civil - SERVIR, ente rector del Sistema de Administración de la Gestión de Recursos Humanos, mediante la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH denominada; “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas”, aprobada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°238-2014-SERVIR-PE, establece que la Gestión de los Recursos Humanos está conformado por siete (7) subsistemas, siendo uno de ellos el de Gestión del Rendimiento, en el cual se encuentra el proceso de Evaluación del Desempeño.

Asimismo, la Autoridad Nacional de Servicio Civil – SERVIR, mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva de SERVIR N° 068-2020-SERVIR-PE, aprueba la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento; la cual establece los criterios y brinda las pautas para que las entidades públicas puedan implementar progresivamente dicho subsistema.

En ese contexto, la Oficina General de Recursos Humanos ha formulado el Plan de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento del ciclo 2025, a fin de cumplir con los lineamientos y el alcance establecido por nuestro ente rector, SERVIR. El presente plan tiene un propósito claro: el de crear conciencia sobre la relevancia del desempeño con propósito, tanto a nivel individual como colectivo, recordando que nuestras acciones tienen el objetivo de contribuir al desarrollo cultural del país.



MARCO NORMATIVO

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y sus modificatorias.
- Decreto Legislativo N°1023, Decreto que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.
- Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Decreto Supremo N°040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 005-2013-MC, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Cultura.
- Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N°068-2020-SERVIR/PE
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°076-2021, que aprueba la Guía para la Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0055-2024/CEPLAN/PCD, que aprueba la Guía para el Planeamiento Institucional.

JUSTIFICACIÓN

El numeral 6.2.3 de la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N°068-2020-SERVIR/PE, señala que Oficina General de Recursos Humanos, es responsable de la conducción operativa y sus responsabilidades están reguladas en el artículo 29 del Reglamento General de la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil.

El Ministerio de Cultura viene implementando la Gestión del Rendimiento desde 2017. Siguiendo el criterio de gradualidad. Para 2024 se contó con 757 servidores de 57 órganos/unidades orgánicas. Según la Directiva de Gestión del Rendimiento, aprobada mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 068-2020-SERVIR-PE, SERVIR es quien define el incremento de servidores hasta alcanzar el 100% de participación.

Por otro lado, la quinta disposición complementaria final del Decreto Legislativo N°1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, señala que la evaluación del desempeño es el proceso obligatorio, integral, sistemático y continuo de apreciación objetiva y demostrable del conjunto de actividades, aptitudes y rendimiento del personal al servicio del Estado en cumplimiento de sus metas, que llevan a cabo obligatoriamente las entidades en la forma y condiciones que se señalan en la normatividad.

¿QUÉ BUSCAMOS?

El Plan de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento 2025, busca potenciar el desarrollo individual y colectivo de los servidores, a través de dos metas transversales para todas las oficinas y direcciones participantes de GDR 2025, las cuales son:

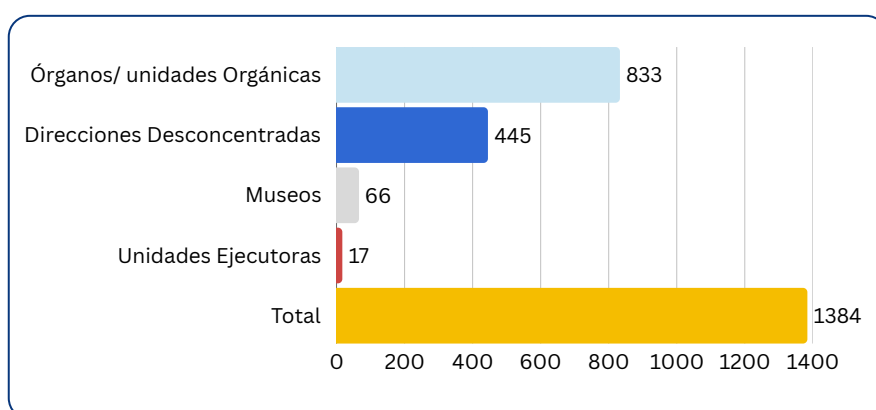
- Implementar acciones para el fortalecimiento del clima laboral y la mejora continua de las competencias de los líderes de la entidad.
- Garantizar la productividad y el uso eficiente de los recursos públicos.

ALCANCE

Según lo dispuesto en la Segunda Disposición Complementaria Transitoria de la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento, formalizada con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 068-2020-SERVIR-PE, es SERVIR quien determina la gradualidad¹ de la implementación.

Al respecto, SERVIR, determinó un alcance/ gradualidad mínima, para el ciclo de GDR 2025 de 1100, alcanzándose incluir a 1384 servidores/as, tal y como se detalla:

Gráfico N° 1. Resumen de participantes



Fuente: Oficina General de Recursos Humanos - febrero 2025

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Asegurar la implementación continua y efectiva de la Gestión del Rendimiento en el Ministerio de Cultura.

OBJETIVO ESPECÍFICO

Garantizar la participación activa de los servidores en el ciclo de GDR

	Indicador	Valor Meta
Objetivo General	Porcentaje de ejecución del Plan de Implementación de acuerdo a lo programado.	98%
Objetivo específico	Porcentaje de reuniones de retroalimentación efectuadas (mínimo una reunión por evaluado/a)	98%

PARTICIPANTES CICLO GDR 2025

Cuadro N° 1. Relación de Órganos/Unidades Orgánicas Sede Central

N°	Órgano/ Unidad Orgánica	N° servidores/as
1	Despacho Viceministerial Patrimonio Cultural e Industrias Culturales	8
2	Despacho Viceministerial de Intercultural	4
3	Secretaría General	3
4	Oficina de Comunicación e Imagen Institucional	8
5	Oficina de Defensa Nacional	2
6	Oficina de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria	24
7	Procuraduría Pública	20
8	Oficina General de Asesoría Jurídica	15
9	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto	2
10	Oficina de Planeamiento	4
11	Oficina de Presupuesto	6
12	Oficina de Inversiones	5
13	Oficina de Organización y Modernización	3
14	Oficina de Cooperación Internacional	3

PARTICIPANTES CICLO GDR 2025

Nº	Órgano/ Unidad Orgánica	Nº servidores/as
15	Oficina General de Administración	8
16	Oficina de Contabilidad	13
17	Oficina de Tesorería	12
18	Oficina de Abastecimiento	20
19	Oficina de Operaciones y Mantenimiento	58
20	Oficina de Ejecución Coactiva	3
21	Oficina General de Recursos Humanos	48
22	Oficina General de Estadística y Tecnología de la Información y Comunicación	4
23	Oficina de Estadística	3
24	Oficina de Desarrollo Tecnológico	12
25	Oficina de Informática y Telecomunicaciones	15
26	Dirección General de Patrimonio Cultural	11
27	Dirección de Patrimonio Histórico Inmueble	34
28	Dirección de Patrimonio Inmaterial	14
29	Dirección de Sitios de Patrimonio Mundial	7
30	Dirección de Paisaje Cultural	7
31	Dirección General de Patrimonio Arqueológico Inmueble	12
32	Dirección de Gestión de Monumentos	12
33	Dirección de Catastro y Saneamiento Físico Legal	22
34	Dirección de Calificación de intervenciones Arqueológicas	22
35	Dirección de Certificaciones	20
36	Dirección General de Museos	17

PARTICIPANTES CICLO GDR 2025

Nº	Órgano/ Unidad Orgánica	Nº servidores/as
37	Dirección de Investigación y Planificación Museológica	5
38	Dirección de Evaluaciones y Servicios Técnicos	11
39	Dirección de Gestión, Registro y Catalogación de Bienes Culturales Muebles	17
40	Dirección General de Defensa del Patrimonio Cultural	6
41	Dirección de Control y Supervisión	19
42	Dirección de Recuperaciones	24
43	Dirección de Participación Ciudadana	9
44	Dirección General de Industrias Culturales y Artes	9
45	Dirección del Audiovisual y los Nuevos Medios	6
46	Dirección del Libro y la Lectura	11
47	Dirección de Artes	17
48	Dirección de Elencos Nacionales	11
49	Dirección General de Ciudadanía Intercultural	12
50	Dirección de Políticas Indígenas	12
51	Dirección de Políticas para la Población Afroperuana	6
52	Dirección de Diversidad Cultural y eliminación de la discriminación racial	6
53	Dirección General de Derechos de los Pueblos Indígenas	15
54	Dirección de Consulta Previa	14
55	Dirección de Lenguas Indígenas	11
56	Dirección de PIACI	13
57	Secretaría Técnica del Proyecto Qhapac Ñan	99
58	Gran Teatro Nacional	19
Total		833

PARTICIPANTES CICLO GDR 2025

Cuadro N° 2. Relación de Sedes Desconcentradas

N°	Sede Desconcentrada	N° servidores/as
1	Dirección Desconcentrada de Cultura Amazonas	16
2	Dirección Desconcentrada de Cultura Ancash	47
3	Dirección Desconcentrada Apurímac	17
4	Dirección Desconcentrada Arequipa	23
5	Dirección Desconcentrada Ayacucho	28
6	Dirección Desconcentrada Cajamarca	38
7	Dirección Desconcentrada Callao	19
8	Dirección Desconcentrada Huancavelica	10
9	Dirección Desconcentrada Huánuco	17
10	Dirección Desconcentrada Ica	67
11	Dirección Desconcentrada Junín	27
12	Dirección Desconcentrada Lambayeque	24
13	Dirección Desconcentrada Loreto	3
14	Dirección Desconcentrada Madre de Dios	8
15	Dirección Desconcentrada Moquegua	9
16	Dirección Desconcentrada Pasco	11
17	Dirección Desconcentrada Piura	22
18	Dirección Desconcentrada Puno	8
19	Dirección Desconcentrada San Martín	13
20	Dirección Desconcentrada Tacna	21
21	Dirección Desconcentrada Tumbes	12
22	Dirección Desconcentrada Ucayali	5
Total		445

PARTICIPANTES CICLO GDR 2025

Cuadro N° 3. Relación de Museos

N°	Museo	N° servidores/as
1	Museo Nacional de Arqueología, Antropología e Historia del Perú	7
2	Museo de Sitio Pachacamac	2
3	Museo “José Carlos Mariátegui”	2
4	Museo de Arte Italiano	6
5	Museo de Sitio “Arturo Jiménez Borja”- Puruchuco	13
6	Lugar de la Memoria, Tolerancia y la Inclusión Social	17
7	Museo Nacional de la Cultura Peruana	9
8	Casa de la Gastronomía Peruana	2
9	Museo de Sitio “El Mirador del Cerro San Cristobal”	1
10	Museo de Sitio Huallamarca	7
Total		66

Cuadro N° 4. Relación de Unidades Ejecutoras

N°	Unidades Ejecutoras	N° servidores/as
1	Unidad Ejecutora 007-MC-Marcahuamachuco	3
2	Unidad Ejecutora 008- Proyectos Especiales del Pliego 003”	8
3	Unidad Ejecutora 009- La Libertad	6
Total		17

Para el ciclo de GDR 2025, se han incluido las unidades ejecutoras mencionadas anteriormente, ya que aún no están categorizadas como entidades tipo B. Su implementación será parcial y estará dirigida exclusivamente a los servidores que desempeñan funciones relacionadas con Recursos Humanos.

METAS TRANSVERSALES

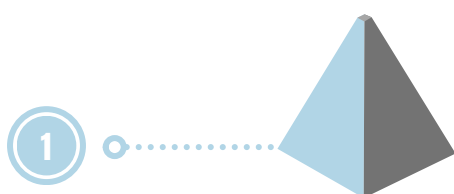
Cuadro N° 5. Metas Transversales

Prioridades Anuales de Gestión del Órgano/ Unidad Orgánica	Indicador/ producto	Valor meta	Peso (*)	Evidencia	Plazos de presentación de evidencias
OEI 07: Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de acciones efectuadas en pro de la mejora de clima laboral	80%	50%	Presentación de Programa de acciones de mejora del clima laboral de la Oficina/ Dirección.	Última semana de mayo de 2025
				Reporte de acciones de clima laboral ejecutadas.	Última semana de Noviembre de 2025
OEI 07: Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de ejecución presupuestal en relación al presupuesto asignado a la Oficina/Dirección	90%	50%	Cuadro de seguimiento de ejecución presupuestal	Tercera semana de julio de 2025
				Cuadro final de seguimiento de ejecución presupuestal.	Última semana de noviembre de 2025.

(*) El peso puede variar según la cantidad de metas establecidas. La suma total del peso debe ser 100%.

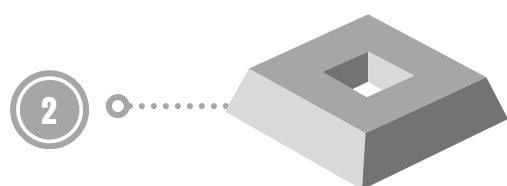
MARCO ESTRATÉGICO

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030, del Pliego 003: Ministerio de Cultura, aprobado por la Resolución Ministerial N° 000448-2024-MC, ha previsto el Objetivo Estratégico Institucional OEI.07 “Fortalecer la gestión institucional” y la Acción Estratégica Institucional (AEI.07.01) “Gestión administrativa y operativa efectiva en la entidad”. Por su parte, Plan está vinculado a la Actividad Operativa Institucional AOI00136302989 “Gestión de Rendimiento y Capacitación” del Plan Operativo Institucional Anual (POI) 2025.



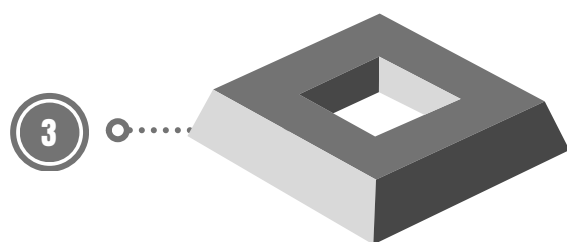
OEI.07

Fortalecer la gestión institucional



AEI.07.01

“Gestión administrativa y operativa efectiva en la entidad”



ACTIVIDAD OPERATIVA AOI00136302031

“Gestión de Relaciones Humanas y Sociales” en el MINCUL.

Es importante mencionar que, en el numeral 24.2 del artículo 24 de la Ley N° 30057, se establece que: “Las metas de los directivos públicos (...), son definidas a partir de los indicadores de gestión institucional, vinculados a los resultados esperados por la entidad pública o a la optimización de la gestión interna”. En ese sentido, los resultados esperados por la entidad, están expresados en los indicadores de los OEI o de las AEI, además de estar relacionados con la eficiencia en el uso de los recursos públicos y la productividad.

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

El presente cronograma contiene las actividades a desarrollar en cada etapa de acuerdo a los plazos. De requerirse modificaciones posteriores a su aprobación, la Oficina General de Recursos Humanos tiene la potestad de realizar modificaciones, de acuerdo a lo especificado en el numeral 3.1.3 de la Guía de Implementación del Subsistema de Gestión de Rendimiento aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 076-2021-SERVIR-PE.

Cuadro N° 6. Cronograma de Implementación Gestión del Rendimiento - Ciclo 2025

Etapas / Actividad	Responsable	Fecha	
		Inicio	Fin
ETAPA DE PLANIFICACIÓN		1/04/2025	8/05/2025
Aprobación del cronograma de implementación GDR 2025	OGRH/ Titular	1/04/2025	30/04/2025
Planificación y ejecución de acciones de comunicación	OGRH	13/04/2025	30/04/2025
Ejecución de acciones de apertura (formalización de servidores de confianza no directivos y elaboración de la matriz de participantes)	OGRH/ Titular	13/04/2025	30/04/2025
Formalización de factores de evaluación- Metas del segmento directivo	OGRH/ Evaluadores/ Evaluados	13/04/2025	17/04/2025
Formalización de factores de evaluación- Metas de otros segmentos	OGRH/ Evaluadores/ Evaluados	20/04/2025	30/04/2025
Revisión de factores de evaluación a solicitud de el/la evaluado/a	Evaluados/ OGRH	20/04/2025	30/04/2025
Envío de la información de la etapa de planificación a SERVIR	OGRH	2/05/2025	8/05/2025
ETAPA DE SEGUIMIENTO		11/5/2025	28/11/2025
Ejecución de acciones de comunicación	OGRH	11/5/2025	27/6/2025
Presentación de propuesta / proyecto de mejora, para optar por la calificación del rendimiento distinguido	Evaluados/ OGRH	1/6/2025	30/6/2025
Entrega de evidencias y ejecución de las reuniones de seguimiento	Evaluadores/ evaluados	11/5/2025	28/11/2025
Determinación del medio autorizado por el/la evaluado/a para la notificación de la calificación	OGRH	10/11/2025	28/11/2025
Implementación de las acciones y/u oportunidades de mejora para el desempeño distinguido	Evaluadores/ evaluados	4/7/2025	28/11/2025
Envío de la información de la etapa de seguimiento a SERVIR	OGRH	1/12/2025	5/12/2025
ETAPA DE EVALUACIÓN		5/12/2025	30/1/2026
Ejecución de acciones de comunicación	OGRH	5/12/2025	16/12/2025
Presentación de los resultados de las mejoras implementadas para la calificación de rendimiento distinguido	Evaluadores/ OGRH	16/12/2025	29/12/2025
Designación de Junta de Directivos (Cuando corresponda)	OGRH	18/12/2025	6/01/2026
Puntuación y calificación	Evaluadores	16/12/2025	30/12/2025
Evaluación y otorgamiento de la calificación de rendimiento distinguido (cuando corresponda)	Junta de Directivos	7/01/2026	21/01/2026
Notificación de la calificación	Evaluadores	16/12/2025	22/01/2026
Reunión de retroalimentación final e identificación de acciones de mejora	Evaluadores/ evaluados	16/12/2025	23/01/2026
Presentación de solicitud de la confirmación de la calificación (cuando corresponda)	Evaluados / OGRH	15/01/2026	29/01/2026
Conformación y pronunciamiento del CIE	OGRH / CIE	16/01/2026	30/01/2026
Envío de la información del cierre de ciclo de gestión del rendimiento 2025 a SERVIR	OGRH	22/01/2026	31/01/2026

ACTIVIDADES DE COMUNICACION

Objetivo: Contar con servidores/as participantes de GDR 2025, informados/as sobre las principales etapas y actividades de la gestión del rendimiento:

Cuadro N° 7. actividades de Comunicación

N°	Etapas	Actividad	Público objetivo	Mensaje	Medio/ canal	Mes de Ejecución	S/.
1	Planificación	Pieza gráfica informativa	Toda la entidad	¿Qué es GDR? Conoce el Plan de GDR 2024	Correo Electrónico institucional	Mes de abril	S/ 0.00
2	Planificación	Charla y/o reuniones con las dependencias participantes sobre el establecimiento de metas	Dependencias participantes de GDR 2025	Invitación a la charla informativa y/o asistencia técnica a las dependencias sobre establecimiento de metas	SGD Charla virtual y/ o reuniones en las dependencias participantes de GDR	Mes de abril	S/ 0.00
3	Planificación	Pieza grafica informativa de la etapa de Planificación/ Taller para Directivos	Participantes del ciclo GDR 2025	Etapas de Planificación / actividades y plazos	Correo electrónico institucional	Mes de abril	S/ 0.00
4	Seguimiento	Charla informativa y/o asistencia técnica de la "Etapas de Seguimiento"	Participantes del ciclo GDR 2025	Invitación charla informativa y/o asistencia técnica "Etapas de Seguimiento"	SGD Plataforma zoom y/o presencial en dependencias solicitantes de la asistencia técnica.	De mayo a Noviembre	S/ 0.00
5	Seguimiento	Pieza gráfica y/o memorándum circular Revisión de evidencias	Participantes del ciclo GDR 2025	Define con tu evaluador la evidencias a presentar	Sala del Ministerio de Cultura	Abril y Junio	S/0.0
6	Seguimiento	Pieza gráfica Rendimiento Distinguido	Participantes del ciclo GDR 2025	¿Cómo obtener la calificación de Rendimiento Distinguido Pautas	Correo electrónico institucional	Mes de Junio	S/0.00
7	Seguimiento	Pieza gráfica: Recordatorio de la importancia de la Retroalimentación	Participantes del ciclo GDR 2025	"Continuamos brindando retroalimentación"- según directiva debemos tener una reunión de seguimiento.	Correo electrónico institucional	Mes de Julio	S/0.00
8	Evaluación	Pieza gráfica y documento	Participantes del ciclo GDR 2025	Invitación a Charla informativa "Etapas de Evaluación" y/o asistencia técnica, según necesidad	Charla virtual plataforma zoom y/o reunión presencial con dependencia solicitante de la asistencia técnica.	Noviembre / Diciembre	S/0.00
9	Evaluación	Pieza gráfica y/o documento SGD	Participantes del ciclo GDR 2025	Comunicar sobre el inicio de la Etapas de Evaluación, actividades y plazos	Correo electrónico institucional y SGD.	Mes de Diciembre	S/0.00
10	Evaluación	Pieza gráfica y formulario de encuesta Encuesta de percepción	Participantes del ciclo GDR 2025	Agradecer por la participación y su compromiso de todos los involucrados en esta etapa y durante todo el Ciclo de GdR	Correo electrónico institucional	ene-26	S/ 0.00

SEGUIMIENTO, MONITOREO Y EVALUACIÓN

El seguimiento y monitoreo de un plan es el proceso de evaluar y controlar que se estén alcanzando los objetivos planteados. Su importancia radica en que:

- Nos permite conocer los avances de lo planificado y los resultados alcanzados.
- Brinda las herramientas para detectar las áreas susceptibles de mejora.
- Retroalimenta el ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua.

El Plan de de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento del Ministerio de Cultura - 2025, tendrá un seguimiento semestral y estará a cargo de la Oficina General de Recursos Humanos.

PROGRAMA

1

➔ Nombre

**Desempeño con
Propósito**

➔ Slogan

“Logros que dejan Huella”

➔ **Objetivo
Estratégico**

Promover un enfoque de desempeño alineado con los valores y la misión de la organización, promoviendo el desarrollo personal y profesional de los servidores, fortaleciendo así, el compromiso y la satisfacción laboral.

➔ Alcance

Servidores del Ministerio de Cultura que participan en el ciclo de GdR 2025.

➔ **Alineamiento
al PEGRH(*)**

OE.22	Identificar y reconocer la contribución de los servidores civiles a los objetivos de la institución.	AE.22.01	Identificación, reconocimiento y promoción del aporte de los servidores civiles al logro de los objetivos institucionales, evidenciando a su vez las necesidades requeridas para mejorar el desempeño individual e institucional.
OE.23	Identificar a los directivos comprometidos con la mejora del clima organizacional en sus equipos de trabajo.	AE.23.01	Evaluación de los directivos estableciendo metas transversales y reconociendo a aquellos que presentan planes de mejora.

(*) Plan Estratégico de Gestión de Recursos Humanos

Gestionamos
para *trascender!*

Contáctanos



<https://www.gob.pe/cultura>



recursoshumanos@cultura.gob.pe



(01) 618 9393



976073259

MATRIZ DE PARTICIPANTES

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1	ALVAREZ CHIPOCO, CLAUDIA LUISA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	COORDINADOR/A LEGAL	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
2	BEST ESPINOZA, MARIA DEL ROSARIO	D.L N° 1057- CAS	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
3	CABRERA RIMACHI, MARTIN GUSTAVO	D.L N° 1057- CAS	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	ASISTENTE LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
4	COLLANTES GONZALES, KATTY MILAGROS	D.L N° 1057- CAS	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	ESPECIALISTA LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
5	ESPINAL PRIALE, JOHANA ANJELY	D.L N° 1057- CAS	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	ANALISTA LEGAL I	Ejecutor	Evaluado/a
6	GARCIA CURI, MARIA DEL CARMEN	D.L N° 1057- CAS	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	COORDINADOR/A LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
7	LLOSA SOTO, NESTOR AARON	D.L N° 1057- CAS	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	ANALISTA LEGAL I	Ejecutor	Evaluador/a y Evaluado/a

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
8	MAYORGA LOPEZ, ERIKA YOLANDA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	ANALISTA LEGAL - PENAL (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Ejecutor	Evaluado/a
9	PALOMINO CORZO, FREDI PABLO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	ASISTENTE LEGAL - PENAL III (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Ejecutor	Evaluado/a
10	PAUCAR OSORIO, MARIA DE LOURDES	D.L N° 1057–CAS	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	ASISTENTE LEGAL III (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
11	PEÑA BARRIOS, VERONIKA ADRIANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	ABOGADO PENAL (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
12	PEREA RIOS, JOSE ADRIAN VENANCIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	ABOGADO - PENAL (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
13	PUENTE JESUS, ROBERTO CHRISTIAN	D.L N° 1057-CAS	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	ESPECIALISTA LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
14	RIOS ARCE, MANUEL	D.L N° 1057-CAS	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	APOYO EN TRÁMITES DOCUMENTARIOS Y APOYO ARCHIVISTICO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
15	SANCHEZ TALLEDO, ANGELICA EDELINDA	D.L N° 1057-CAS	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	ANALISTA LEGAL I	Ejecutor	Evaluado/a
16	SOPLOPUCO RAMIREZ, JAILY EUGENIA	D.L N° 1057-CAS	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	ANALISTA LEGAL III	Ejecutor	Evaluado/a
17	TORRES GARCIA, RICARDO SERGIO	D.L N° 1057-CAS	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	ANALISTA LEGAL I - PENAL (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Ejecutor	Evaluado/a
18	URBANO AGÜERO, STEVEN	D.L N° 1057-CAS	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	ESPECIALISTA LEGAL	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
19	YANAYACO GIRON, ZAIRA DEL PILAR	D.L N° 1057-CAS	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	ANALISTA LEGAL I	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
20	ALVA NEYRA HENMER	Ley N° 29806 - PAC	Órgano de defensa jurídica	PROCURADURIA PUBLICA	PROCURADOR PUBLICO	Directivo	Evaluador/a
21	ARTEAGA ALFARO, MATILDE TERESA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de la Alta Dirección	DESPACHO VICEMINISTERIAL DE INTERCULTURALIDAD	SECRETARIA I	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
22	LARA CHOQQUE, JESUS IVAN	D.L N° 1057- CAS	Órgano de la Alta Dirección	DESPACHO VICEMINISTERIAL DE INTERCULTURALIDAD	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
23	PLACIDO SALAS, PAOLA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de la Alta Dirección	DESPACHO VICEMINISTERIAL DE INTERCULTURALIDAD	EXPERTO/A EN COMUNICACIONES I	Ejecutor	Evaluado/a
24	ALVARADO AGGIURO, CLAUDIA CAROLINA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de la Alta Dirección	DESPACHO VICEMINISTERIAL DE PATRIMONIO CULTURAL E INDUSTRIAS CULTURALES	ASESOR/A LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
25	BASTANTE ABUHADBA, JOSE MIGUEL	D.L N° 1057- CAS	Órgano de la Alta Dirección	DESPACHO VICEMINISTERIAL DE PATRIMONIO CULTURAL E INDUSTRIAS CULTURALES	ASESOR II	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
26	MONTALVO QUINTANILLA, MILAGRITOS MERCEDES MARICELLY	276	Órgano de la Alta Dirección	DESPACHO VICEMINISTERIAL DE PATRIMONIO CULTURAL E INDUSTRIAS CULTURALES	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
27	PASACHE TENORIO, ROBERTO RAY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de la Alta Dirección	DESPACHO VICEMINISTERIAL DE PATRIMONIO CULTURAL E INDUSTRIAS CULTURALES	ANALISTA ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
28	REYES MURILLO, FLORIBEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de la Alta Dirección	DESPACHO VICEMINISTERIAL DE PATRIMONIO CULTURAL E INDUSTRIAS CULTURALES	ANALISTA ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
29	VILCHEZ CARRASCO, CAROLINA MARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de la Alta Dirección	DESPACHO VICEMINISTERIAL DE PATRIMONIO CULTURAL E INDUSTRIAS CULTURALES	ASESORA I	Directivo	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
30	ZAPATA PINO, CRISTIAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de la Alta Dirección	DESPACHO VICEMINISTERIAL DE PATRIMONIO CULTURAL E INDUSTRIAS CULTURALES	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
31	CHAVEZ RETO, DANTE ABAD	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE DIVERSIDAD CULTURAL Y ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN RACIAL	ASISTENTE EN DIVERSIDAD CULTURAL I	Ejecutor	Evaluado/a
32	MENDIBURU MENDOCILLA, ARMANDO ALFONSO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE DIVERSIDAD CULTURAL Y ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN RACIAL	ESPECIALISTA EN INVESTIGACION SOCIAL	Ejecutor	Evaluado/a
33	ORE AGUILAR, GUSTAVO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE DIVERSIDAD CULTURAL Y ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN RACIAL	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL III	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
34	PADILLA SOLIS, CLAUDIA XIMENA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE DIVERSIDAD CULTURAL Y ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN RACIAL	ASISTENTE III EN DIVERSIDAD CULTURAL	Ejecutor	Evaluado/a
35	RODRIGUEZ SOTOMAYOR, GUILLIANA ISABEL FRANCESCA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE DIVERSIDAD CULTURAL Y ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN RACIAL	SECRETARIA III	Ejecutor	Evaluado/a
36	VELASQUEZ APARICIO, ZADHIT	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE DIVERSIDAD CULTURAL Y ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN RACIAL	ESPECIALISTA LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
37	AYME HUERTAS, IVAN ALEXANDER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS INDÍGENAS	ANALISTA I EN MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	Ejecutor	Evaluado/a
38	CAMPANA PORRAS, STEPHANY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS INDÍGENAS	ESPECIALISTA LEGAL III	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
39	CCALLA MEDRANO, ANTHONY PAUL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS INDÍGENAS	ASISTENTE EN INFORMACIÓN	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
40	FLORES USCA, LIZBETH JUDITH	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS INDÍGENAS	ANALISTA III EN GESTIÓN INTERCULTURAL	Ejecutor	Evaluado/a
41	LOPEZ TORRES, JACQUELINE ALICE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS INDÍGENAS	SECRETARIA III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
42	MENDEZ IRIGOYEN, ROSA VIOLETA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS INDÍGENAS	ANALISTA EN INTERCULTURALIDAD	Ejecutor	Evaluado/a
43	MUENTE BARBAGELATA, ANDRES ALBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS INDÍGENAS	ESPECIALISTA EN CONOCIMIENTOS TRADICIONALES	Ejecutor	Evaluado/a
44	PILLACA PRADO, YURICO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS INDÍGENAS	ESPECIALISTA EN GESTIÓN INTERCULTURAL	Ejecutor	Evaluado/a
45	RIVERA MOLINA, IVAN ROMULO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS INDÍGENAS	ESPECIALISTA EN PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN TERRITORIAL	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
46	ROBLES QUISPE, IVONNE DEL PILAR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS INDÍGENAS	ANALISTA DE POLÍTICAS INDÍGENAS I	Ejecutor	Evaluable/a
47	SCOTTO NUÑEZ, SANDRA IRMA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS INDÍGENAS	DIRECTOR/A (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a
48	SUBELETE AUCCACUSI, EDITH	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS INDÍGENAS	ESPECIALISTA EN SALUD Y EDUCACIÓN	Ejecutor	Evaluable/a
49	CASTRILLON LEGARDA, BRENDA LUZ	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS PARA LA POBLACIÓN AFROPERUANA	ESPECIALISTA EN POBLACIÓN AFROPERUANA II	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
50	CHIPANA BAEZ, STEFANNY FABIANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS PARA LA POBLACIÓN AFROPERUANA	ANALISTA LEGAL I	Ejecutor	Evaluable/a
51	MATUTE CHARUN, SUSANA FLOR DE MARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS PARA LA POBLACIÓN AFROPERUANA	RESPONSABLE	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
52	PINTO ESCUDERO, MONICA CLOTILDE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS PARA LA POBLACIÓN AFROPERUANA	SECRETARIA	Ejecutor	Evaluado/a
53	TACUCHE MORENO, LUIS ENRIQUE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS PARA LA POBLACIÓN AFROPERUANA	ANALISTA I EN GESTIÓN PÚBLICA	Ejecutor	Evaluado/a
54	VILLALBA ROLON, RUT MARIA ANGELICA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS PARA LA POBLACIÓN AFROPERUANA	ESPECIALISTA EN ARTICULACIÓN TERRITORIAL	Ejecutor	Evaluado/a
55	ALATA RAMOS, GUIPSY KATHERINE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE CIUDADANÍA INTERCULTURAL	ESPECIALISTA III EN TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE INTERCULTURAL	Ejecutor	Evaluado/a
56	CONTRERAS MIGUEL, JHAQUELINE CARMEN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE CIUDADANÍA INTERCULTURAL	ASESOR/A	Ejecutor	Evaluado/a
57	CORDOVA CORDOVA, MILAGROS ANDREA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE CIUDADANÍA INTERCULTURAL	ESPECIALISTA EN GESTIÓN PÚBLICA	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
58	MEJIA FITZCARRALD, ZAIDA MADELAGNE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE CIUDADANÍA INTERCULTURAL	ESPECIALISTA II EN INTERCULTURALIDAD (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Ejecutor	Evaluado/a
59	NEYRA CASTILLA, BLADIMYR ALEXANDER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE CIUDADANÍA INTERCULTURAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluado/a
60	OJEDA REYES, ANTONIETA MARIA INES	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE CIUDADANÍA INTERCULTURAL	ANALISTA EN CAPACITACIÓN III (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
61	OLVEA OBREGON, ANSUANET	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE CIUDADANÍA INTERCULTURAL	ESPECIALISTA EN SEGUIMIENTO Y MONITOREO	Ejecutor	Evaluado/a
62	PEÑALOZA CONTRERAS, FRANCISCO JAVIER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE CIUDADANÍA INTERCULTURAL	ESPECIALISTA LEGAL II	Ejecutor	Evaluado/a
63	SALVATIERRA LAIME, JUAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE CIUDADANÍA INTERCULTURAL	ANALISTA EN GESTION ADMINISTRATIVA	Ejecutor	Evaluado/a
64	TORRES PETTERMAN, DARIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE CIUDADANÍA INTERCULTURAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	Ejecutor	Evaluado/a
65	VERA MONTALVO, SANDRA MILAGROS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE CIUDADANÍA INTERCULTURAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluado/a
66	ZAGAL HEREDIA, MARIA CLELIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE CIUDADANÍA INTERCULTURAL	DIRECTORA DE PROGRAMA SECTORIAL IV	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
67	ALAYO GRADOS, ANA LUCIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	ESPECIALISTA ARQUITECTO II	Ejecutor	Evaluado/a
68	CARDENAS CASTRO, HECTOR LUIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	ESPECIALISTA ARQUEÓLOGO	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
69	CARDENAS RIQUELME, KAREN FIORELLA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
70	CHAVEZ PAJUELO, ARIOVISTO AQUILINO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	ESPECIALISTA LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
71	DOLORIER TORRES, CAMILO WILDE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	COORDINADOR/A ARQUEOLÓGICO	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
72	FLORES AYQUIPA, DANIEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	ESPECIALISTA ARQUEÓLOGO	Ejecutor	Evaluado/a
73	GALENO CORONADO, LUIS ERNESTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	ESPECIALISTA ARQUITECTO	Ejecutor	Evaluado/a
74	GALLO SANCHEZ, ROSA MILAGROS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	ESPECIALISTA LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
75	INGA ORGANO, JUDITH NILDA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
76	LACCA VELASCO, MIGUEL ANGEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	ESPECIALISTA LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
77	MAMANI PEQUEÑO, RENZO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	ESPECIALISTA LEGAL	Ejecutor	Evaluador/a y Evaluado/a
78	MORA FEBRES, ROSARIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	ESPECIALISTA LEGAL III	Ejecutor	Evaluado/a
79	MORAN SILVA, PAULITA ANGELICA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	ESPECIALISTA EN INVESTIGACIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL	Ejecutor	Evaluado/a
80	NEYRA CORNEJO, MARIA DEL ROSARIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
81	RENGIFO CHUNGA, MARIA ALEJANDRA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	COORDINADOR EN CONTROL Y PREVENCIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
82	SAGUA TITO, CALEB ERNESTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	ESPECIALISTA ARQUITECTO	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
83	SIERRALTA PORRAS, MERCEDES STEPHANNY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	ESPECIALISTA ARQUITECTO	Ejecutor	Evaluador/a y Evaluado/a
84	VALENCIA ARDILES, SARA RUTH	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	ESPECIALISTA EN ARQUEOLOGÍA	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
85	VELA CARDENAS, LUIS IGOR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	COORDINADOR/A DE DENUNCIAS RECIBIDAS	Ejecutor	Evaluado/a
86	AGUIRRE MANRIQUE, DIANA ANUSKA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	RESPONSABLE	Directivo	Evaluado/a
87	CHAUCA GIRON, ELENA NATALI	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	ANALISTA EN INTERVENCIÓN SOCIOCULTURAL	Ejecutor	Evaluado/a
88	CORDOVA FRIAS, CARLA PAOLA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	ESPECIALISTA EN TRASMISIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL	Ejecutor	Evaluado/a
89	DIAZ RAMIREZ, ALEXANDER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	ANALISTA III EN GESTIÓN TERRITORIAL (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluado/a
90	MORALES CARPIO, RENATO JESÚS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	ESPECIALISTA LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
91	SANTOS VALENCIA, MANUEL ARTURO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	ANALISTA EN ARQUEOLOGÍA	Ejecutor	Evaluable/a
92	TRAVERZAN MALDONADO, LIZETH	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	ANALISTA EN MEDIACIÓN CULTURAL	Ejecutor	Evaluable/a
93	ZEVALLOS GUILLEN, LUZ MARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	ANALISTA EN EDUCACIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL	Ejecutor	Evaluable/a
94	ABAD PEREZ, INES	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ANALISTA DE VERIFICACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	Ejecutor	Evaluable/a
95	ARCE CALDERON, SARAH MARILU	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ESPECIALISTA LEGAL III (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluable/a
96	CALDERON BOADA, LUIS BRUNO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ASISTENTE EN VERIFICACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
97	CALDERON SANDOVAL, MIRIAM ALCIRA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ANALISTA DE VERIFICACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	Ejecutor	Evaluable/a
98	CENTURION CANCINO, EVELYN GILDA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	RESPONSABLE	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a
99	CHIVILCHES AMPUERO, NATIVIDAD	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ANALISTA EN VERIFICACIÓN DE ARTE	Ejecutor	Evaluable/a
100	COLLATUPA DE LA CRUZ, GLADIZ EUGENIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ARQUEÓLOGO/A VERIFICADOR DE BIENES CULTURALES MUEBLES	Ejecutor	Evaluable/a
101	ESPINO VEGAS, FLOR NATIVIDAD	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ANALISTA DE VERIFICACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	Ejecutor	Evaluable/a
102	FLORES MEJIA, BERTHA GLORIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ANALISTA DE VERIFICACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
103	GIL MEZA, CESAR AUGUSTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ANALISTA EN ARTE	Ejecutor	Evaluable/a
104	GIRON PONCE, ADRIAN ANTONIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ESPECIALISTA EN ARTE	Ejecutor	Evaluable/a
105	HEREDIA NEYRA, GABRIEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ANALISTA DE VERIFICACIÓN DE BIENES	Ejecutor	Evaluable/a
106	ITURRINO SALDAÑA, JORGE LUIS	728	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ESP. CULTURAL I	Ejecutor	Evaluable/a
107	LUDEÑA BERMUDO, ANGEL CUSTODIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ANALISTA DE VERIFICACIÓN DE BIENES	Ejecutor	Evaluable/a
108	MALLAUPOMA RAFAEL, ROLANDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ANALISTA DE VERIFICACIÓN DE BIENES	Ejecutor	Evaluable/a
109	MONTALBAN SANTOS, GERMAN JOHANNES JOHNATAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ANALISTA DE VERIFICACIÓN DE BIENES	Ejecutor	Evaluable/a
110	OCAMPO TALAVERA, PAMELA DEL CARMEN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ANALISTA DE VERIFICACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
111	RODRIGUEZ ALEY, JHANS JHONATAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ANALISTA DE VERIFICACIÓN DE BIENES	Ejecutor	Evaluado/a
112	RODRIGUEZ TOLEDO, JUAN CARLOS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ESPECIALISTA EN ARTE	Ejecutor	Evaluado/a
113	ROJAS RAMOS, SONIA ZELENIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ANALISTA DE VERIFICACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	Ejecutor	Evaluado/a
114	VALENZUELA SALAZAR, LUCIA KATHERINE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ANALISTA DE VERIFICACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	Ejecutor	Evaluado/a
115	VASQUEZ GUTIERREZ, MARTHA ELENA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ANALISTA DE RECUPERACIÓN DE BIENES	Ejecutor	Evaluado/a
116	VELIZ ROMANI, TOM JUSTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ANALISTA III EN VERIFICACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	Ejecutor	Evaluado/a
117	VIVANCO HUAYTA, LAURA VERONIKA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE RECUPERACIONES	ASISTENTE ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
118	CASTILLO SERRANO, MAURICIO ERNESTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DEFENSA DEL PATRIMONIO CULTURAL	ASESORA LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
119	CAVERO HERNANDO, ROSA ISABEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DEFENSA DEL PATRIMONIO CULTURAL	SECRETARIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
120	PASACHE UCHUYA, ATILIO ALFREDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DEFENSA DEL PATRIMONIO CULTURAL	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
121	PONCE DE LEON MARQUINA, MARIA ROSA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DEFENSA DEL PATRIMONIO CULTURAL	ESPECIALISTA LEGAL I	Ejecutor	Evaluado/a
122	SANTISTEBAN CORDOVA, LUIS ENRIQUE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DEFENSA DEL PATRIMONIO CULTURAL	DIRECTOR/A DE LA DIRECCIÓN DE CONTROL Y SUPERVISIÓN	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
123	ZUTA GASTELO, FRANKLIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DEFENSA DEL PATRIMONIO CULTURAL	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
124	BARRERA SUAREZ, CATHERINE DEL ROCIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONSULTA PREVIA	ESPECIALISTA I EN CONSULTA PREVIA	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
125	BURNEO MENDOZA, RICARDO ANDRES	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONSULTA PREVIA	ESPECIALISTA SOCIAL	Ejecutor	Evaluable/a
126	COTRINA PRADO, TATTIANA DEL CARMEN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONSULTA PREVIA	ANALISTA LEGAL I	Ejecutor	Evaluable/a
127	HERNANDEZ RAFFO, ANGELA INES	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONSULTA PREVIA	DIRECTOR/A	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a
128	JUAREZ RUTTY, DANIEL ALEXANDER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONSULTA PREVIA	ESPECIALISTA SOCIAL	Ejecutor	Evaluable/a
129	KITAZONO ASCUÑA, ELIZABETH	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONSULTA PREVIA	ANALISTA LEGAL I (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluable/a
130	LEZAMA QUINTANA, MARVIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONSULTA PREVIA	ANALISTA SOCIAL	Ejecutor	Evaluable/a
131	MAMANCHURA SARDON, GEORGINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONSULTA PREVIA	ANALISTA EN CONSULTA PREVIA I	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
132	MORON ANDIA, JOHANA ELIZABETH	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONSULTA PREVIA	ANALISTA LEGAL (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluado/a
133	PALOMINO QUISPE, FELIX EDMUNDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONSULTA PREVIA	ESPECIALISTA EN SOCIOLOGIA	Ejecutor	Evaluado/a
134	PIZARRO CABEZAS, ROSA GERALDINE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONSULTA PREVIA	PROFESIONAL I EN CONSULTA PREVIA (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Ejecutor	Evaluado/a
135	PORRAS VALLADARES, JANET YSABEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONSULTA PREVIA	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
136	ROMANI ZAMUDIO, STEEP ROBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONSULTA PREVIA	ESPECIALISTA SOCIAL III	Ejecutor	Evaluado/a
137	YEREN LARREA, LAZARO OMAR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CONSULTA PREVIA	ESPECIALISTA SOCIAL III	Ejecutor	Evaluado/a
138	ALDAVE GONZALES, REBECA VANESSA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LENGUAS INDÍGENAS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
139	BENDEZU BENDEZU, LEE ANTHONY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LENGUAS INDÍGENAS	ANALISTA EN CAPACITACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
140	ECHACCAYA TABOADA, EDIT	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LENGUAS INDÍGENAS	ESPECIALISTA SOCIAL II	Ejecutor	Evaluado/a
141	GARAY PORTEROS, MIGUEL ANGEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LENGUAS INDÍGENAS	ESPECIALISTA DE LA CENTRAL DE INTERPRETACIÓN Y TRADUCCIÓN EN LENGUAS INDÍGENAS II (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 034-2021)	Ejecutor	Evaluado/a
142	GARCIA CHINCHAY,	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LENGUAS INDÍGENAS	DIRECTOR/A	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
	GERARDO MANUEL						
143	HUALLIPE MENEZ, THANYA GUADALUPE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LENGUAS INDÍGENAS	ANALISTA LEGAL I (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluado/a
144	IROBA CIPRIANI, MARILU	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LENGUAS INDÍGENAS	ANALISTA EN TRADUCCIÓN E INTERPRETACIÓN EN LENGUA INDÍGENA ASHANINKA (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
145	MAYURI ARIMUYA, DIANA ALEXANDRA	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LENGUAS INDÍGENAS	ASISTENTE EN LENGUAS INDÍGENAS I (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluable/a
146	PARIONA APARCO, JULIA	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LENGUAS INDÍGENAS	ANALISTA EN TRADUCCIÓN E INTERPRETACIÓN EN LENGUA INDÍGENA QUECHUA VARIEDAD CHANKA (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083- 2021)	Ejecutor	Evaluable/a
147	PASTOR MATHEY, IVONNE STEFANY	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LENGUAS INDÍGENAS	ANALISTA LEGAL II	Ejecutor	Evaluable/a
148	REYES ARANA, FRANCIS ALEXANDRA	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LENGUAS INDÍGENAS	ANALISTA EN LENGUAS AMAZÓNICAS I	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
149	ALVAREZ SANTIAGO, DIANIK MINELLY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LOS PUEBLOS EN SITUACIÓN DE AISLAMIENTO Y CONTACTO INICIAL - PIACI	ESPECIALISTA SOCIAL	Ejecutor	Evaluable/a
150	BARRIGA FLORES, PAOLA ROCIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LOS PUEBLOS EN SITUACIÓN DE AISLAMIENTO Y CONTACTO INICIAL - PIACI	COORDINADOR(A) (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Mando Medio	Evaluable/a y Evaluable/a
151	BINARI PANGO, NORA SUSANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LOS PUEBLOS EN SITUACIÓN DE AISLAMIENTO Y CONTACTO INICIAL - PIACI	ASISTENTE EN TEMAS DE SALUD INTERCULTURAL	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
152	EVANGELISTA REYNA, CLAUDIA CRISTINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LOS PUEBLOS EN SITUACIÓN DE AISLAMIENTO Y CONTACTO INICIAL - PIACI	ANALISTA SOCIAL	Ejecutor	Evaluable/a
153	QUELOPANA RUIZ, ELIZABETH MERCEDES	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LOS PUEBLOS EN SITUACIÓN DE AISLAMIENTO Y CONTACTO INICIAL - PIACI	SECRETARIA III (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
154	QUINO FLORES, LOURDES MAVILA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LOS PUEBLOS EN SITUACIÓN DE AISLAMIENTO Y CONTACTO INICIAL - PIACI	SISTEMATIZACION DE INFORMACION GEOGRAFICA	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
155	RAMIREZ HIDALGO, ALVARO MARTIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LOS PUEBLOS EN SITUACIÓN DE AISLAMIENTO Y CONTACTO INICIAL - PIACI	ANALISTA SOCIO AMBIENTAL II	Ejecutor	Evaluable/a
156	SANCA VEGA, INGRID NERINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LOS PUEBLOS EN SITUACIÓN DE AISLAMIENTO Y CONTACTO INICIAL - PIACI	ESPECIALISTA SOCIAL	Ejecutor	Evaluable/a
157	TORRES OLIVAS, MONICA NATALI	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LOS PUEBLOS EN SITUACIÓN DE AISLAMIENTO Y CONTACTO INICIAL - PIACI	ESPECIALISTA SOCIO AMBIENTAL II	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
158	TRIGOSO BARENTZEN, MARIA AMELIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LOS PUEBLOS EN SITUACIÓN DE AISLAMIENTO Y CONTACTO INICIAL - PIACI	RESPONSABLE DE LA DIRECCIÓN DE LOS PUEBLOS EN SITUACIÓN DE AISLAMIENTO Y CONTACTO INICIAL (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
159	TURRIATE MONTALDO, KATHERINE CORINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LOS PUEBLOS EN SITUACIÓN DE AISLAMIENTO Y CONTACTO INICIAL - PIACI	ESPECIALISTA LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
160	VALENZUELA PEREZ, JOSE EDUARDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LOS PUEBLOS EN SITUACIÓN DE AISLAMIENTO Y CONTACTO INICIAL - PIACI	ANALISTA LEGAL (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluado/a
161	VILLALOBOS RUIZ, JOSE HECTOR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE LOS PUEBLOS EN SITUACIÓN DE AISLAMIENTO Y CONTACTO INICIAL - PIACI	ANALISTA SOCIAL II	Ejecutor	Evaluado/a
162	APARICIO ELIZALDE, XIMENA NATALY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	ASISTENTE SOCIAL II	Ejecutor	Evaluado/a
163	BALVIN LANDEO, LUI SERGIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	ANALISTA DE CAPACITACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
164	BENDEZU SERRANO, GALIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	ESPECIALISTA EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
165	BENITES AGURTO DE ABANTO, DENISSE MARIA LIZZETT	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	ANALISTA II EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
166	BOLIVAR CHIPAYO, HELARTH	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	ESPECIALISTA EN ANÁLISIS DE INFORMACIÓN SOCIAL II (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Ejecutor	Evaluado/a
167	CARMONA FUENTES, PIER HAROLL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	ESPECIALISTA LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
168	DAMIAN ASTO, MIGUEL ANGEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
169	DULANTO CASTILLO, JOSE JULIAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
170	FERNANDEZ CARRILLO, JESUS MIGUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	ANALISTA DE INFORMACIÓN SOCIAL DE PUEBLOS INDÍGENAS II	Ejecutor	Evaluado/a
171	GARCIA PINEDO RICARDO MIGUEL	PAC	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	DIRECTOR(A) GENERAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
172	GUERRA HUAMAN, BLANCA LUZ	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	ESPECIALISTA SOCIAL	Ejecutor	Evaluado/a
173	MONTOYA MONTOYA, VICTOR ANDRES	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	ANALISTA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA	Ejecutor	Evaluado/a
174	NUGKUAG CABRERA, DANNY WILSON	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	COORDINADOR/A REGIONAL	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
175	SALGADO SAYAN, ROSA MARINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
176	SEVILLA TORELLO, CATHERINE OLGA RINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	ASESOR/A	Ejecutor	Evaluable/a
177	ALMIDON CHAUCA, YOVANA CATIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ARTES	ASISTENTE EN GESTIÓN CULTURAL II	Ejecutor	Evaluable/a
178	BAUTISTA CHUMPITAZ, KARIN LUZ	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ARTES	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluable/a
179	GARCIA VIVAR, RAFAEL CARLOS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ARTES	COORDINADOR/A CANAL WEB TV	Mando Medio	Evaluable/a y Evaluable/a
180	GARGUREVICH GONZALEZ, ISKRA KARINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ARTES	COORDINADOR DE PUNTOS DE CULTURA	Mando Medio	Evaluable/a y Evaluable/a
181	LOLI BARCELLI, VILMA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ARTES	GESTOR CULTURAL	Ejecutor	Evaluable/a
182	MUÑOZ BRAVO , ELARD ANDRES	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ARTES	ANALISTA II EN MÚSICA	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
183	ORTIZ JIMENEZ, JUAN ALEXANDER HECTOR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ARTES	ANALISTA EN RECONOCIMIENTO II (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Ejecutor	Evaluable/a
184	PADILLA CABELLOS, MARIA CLAUDIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ARTES	ANALISTA DE PROYECTOS CULTURALES	Ejecutor	Evaluable/a
185	PALACIOS CASTRO, ROBERT HERNAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ARTES	REALIZADOR/A AUDIOVISUAL	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
186	PASTOR RAMIREZ, RAFAEL IGNACIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ARTES	ANALISTA DE DIFUSIÓN Y ARTICULACIÓN III (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Ejecutor	Evaluable/a
187	RENTERIA CARRERA, JOHAAN ALEJANDRO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ARTES	ANALISTA LEGAL I	Ejecutor	Evaluable/a
188	RISCO HUARACA, CARLOS EDUARDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ARTES	ANALISTA II EN ARTES VISUALES (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 034-2021)	Ejecutor	Evaluable/a
189	SEGOVIA MEDINA, DANIEL PAOLO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ARTES	ANALISTA EN PROYECTOS DE GESTIÓN CULTURAL	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
190	TASSARA SUAREZ, VERONICA JULIANI	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ARTES	ANALISTA I EN INCENTIVOS ECONÓMICOS	Ejecutor	Evaluable/a
191	TUESTA CHAVEZ, PEPE RUSSELL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ARTES	ANALISTA EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA I	Ejecutor	Evaluable/a
192	LEIBLINGER CARRASCO, ROSELLA GUILIANNA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ARTES	ANALISTA EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA I	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a
193	ULLOA MARTINEZ, EDDY RICARDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ARTES	RESPONSABLE	Mando Medio	Evaluable/a y Evaluable/a
194	CASAFRANCA ALVAREZ, ANGELA SHARON	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ELENOS NACIONALES	ANALISTA LEGAL II	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
195	CERNA CAMPOS, LOURDES MILAGROS	276	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ELENOS NACIONALES	SECRETARIA III	Operador y de Asistencia	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
196	CUBAS CHAMPA, KELLY FIORELLA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ELENOS NACIONALES	COMUNICADOR/A SOCIAL (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
197	DIAZ TITO, DIEGO AUGUSTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ELENOS NACIONALES	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
198	ILIZARBE AYALA, ITALO LUIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ELENOS NACIONALES	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
199	MOYA CROSETTI, ANA ISABEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ELENOS NACIONALES	ASISTENTE	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
200	OYARCE ESCOBEDO, KARLA MARTINS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ELENOS NACIONALES	ANALISTA II EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
201	QUEZADA CASTELLANOS, GIULIANA LISBETH	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ELENOS NACIONALES	ASISTENTE EN GESTIÓN	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
202	SILVA MONGE, NORMA PETRONILA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ELENOS NACIONALES	ASISTENTE	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
203	QUISPE VALIDIVIA, RAUL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ELENOS NACIONALES	RESPONSABLE DEL BALLET FOLCLÓRICO NACIONAL	Ejecutor	Evaluado/a
204	TELLO GUERRA, VILMA CECILIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE ELENOS NACIONALES	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
205	ALVA DEL AGUILA, JORGE FERNANDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DEL AUDIOVISUAL, LA FONOGRAFIA Y LOS NUEVOS MEDIOS	ANALISTA DE PROMOCIÓN III (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluado/a
206	BERRIOS SANCHEZ, DIEGO BRONSON	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DEL AUDIOVISUAL, LA FONOGRAFIA Y LOS NUEVOS MEDIOS	ANALISTA EN PROYECTOS DE GESTIÓN CULTURAL	Ejecutor	Evaluado/a
207	CHAVEZ HUAMAN, ERIKA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DEL AUDIOVISUAL, LA FONOGRAFIA Y LOS NUEVOS MEDIOS	DIRECTOR/A	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
208	DIAZ MARRACHE, ANDREA SABRINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DEL AUDIOVISUAL, LA FONOGRAFIA Y LOS NUEVOS MEDIOS	ANALISTA DE SEGUIMIENTO III	Ejecutor	Evaluado/a
209	HERNANDEZ CRISTOBAL, JUDITH VANESSA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DEL AUDIOVISUAL, LA FONOGRAFIA Y LOS NUEVOS MEDIOS	SECRETARIA III	Ejecutor	Evaluado/a
210	ROMERO VERA TUDELA, MARJORIE CECILIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DEL AUDIOVISUAL, LA FONOGRAFIA Y LOS NUEVOS MEDIOS	ANALISTA ADMINISTRATIVO I	Ejecutor	Evaluado/a
211	ANTONIO VERA, ISABEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DEL LIBRO Y LA LECTURA	SECRETARIA/O	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
212	CASTILLO FLORES, PAOLA ABIGAIL YOMIRA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DEL LIBRO Y LA LECTURA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
213	CASTRO PALOMINO, VERONICA SANDY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DEL LIBRO Y LA LECTURA	ANALISTA ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluador/a y Evaluado/a
214	DOLORES CERNA, LEONARDO ARTURO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DEL LIBRO Y LA LECTURA	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
215	MEJIA LOBATO, MEDALI	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DEL LIBRO Y LA LECTURA	ANALISTA I DE ACCESO AL LIBRO Y FOMENTO DE LA LECTURA	Ejecutor	Evaluado/a
216	MONTALVO BACA, SUSAN SARI	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DEL LIBRO Y LA LECTURA	ANALISTA II DE GESTIÓN EN FERIAS DE LIBRO EN EL EXTRANJERO	Ejecutor	Evaluado/a
217	REYES LIÑAN, MONICA MEDALIE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DEL LIBRO Y LA LECTURA	ANALISTA DE PRODUCCIÓN Y CIRCULACIÓN DEL LIBRO	Ejecutor	Evaluador/a y Evaluado/a
218	RIVERA REYES, JUAN CARLOS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DEL LIBRO Y LA LECTURA	CAPACITADOR A PROMOTORES DE LECTURA.	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
219	ROJAS CHIPANA, ROSALINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DEL LIBRO Y LA LECTURA	ANALISTA DE PROGRAMAS DE FOMENTO DE LA LECTURA	Ejecutor	Evaluable/a
220	SALAS SALAS, EMANUEL ALBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DEL LIBRO Y LA LECTURA	ASISTENTE III EN GESTIÓN DE PROYECTOS E INCENTIVOS	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
221	VILLEGAS CASANOVA, ANDRES LUIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DEL LIBRO Y LA LECTURA	COORDINADOR/A EN POLÍTICAS PÚBLICAS	Ejecutor	Evaluable/a
222	BACA ZAMORA, FARAH ESTEFANÍA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIAS CULTURALES Y ARTES	TÉCNICO ADMINISTRATIVO (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Operador y de Asistencia	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
223	CABALLERO HINOSTROZA, OSCAR JUNIOR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIAS CULTURALES Y ARTES	ESPECIALISTA LEGAL II (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluable/a
224	CHOQUEHUANCA FERREL, INGRID	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIAS CULTURALES Y ARTES	ANALISTA EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA I	Ejecutor	Evaluable/a
225	GUERRERO VARAS, JERKA MILAGROS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIAS CULTURALES Y ARTES	ANALISTA EN ARTICULACIÓN II (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
226	GUEVARA VÁSQUEZ, GENESIS MASIEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIAS CULTURALES Y ARTES	ESPECIALISTA III DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluable/a
227	LEIBLINGER CARRASCO, ROSELLA GUILIANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIAS CULTURALES Y ARTES	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL IV	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a
228	PIZARRO NIEVES, MARIA CARIDAD	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIAS CULTURALES Y ARTES	ESPECIALISTA II PARA LA DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIAS CULTURALES Y ARTES (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
229	REYES CUADROS, IRMA PATRICIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIAS CULTURALES Y ARTES	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
230	SACRAMENTO DEL VALLE, VICENTA JACQUELINE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE INDUSTRIAS CULTURALES Y ARTES	ECONOMISTA	Ejecutor	Evaluado/a
231	CASIMIRO INCA, ALVARO LUIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	GRAN TEATRO NACIONAL	OPERARDOR/A DE MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
232	CASTRO SANCHEZ, JORGE IGNACIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	GRAN TEATRO NACIONAL	SUPERVISOR	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
233	CESPEDES MENACHO, JAIME RICARDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	GRAN TEATRO NACIONAL	TECNICO DE SONIDO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
234	CONDORI HUARACHA, SUSANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	GRAN TEATRO NACIONAL	SUPERVISOR	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
235	DE LA CRUZ SUASNABAR, JIMMY FELIPE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	GRAN TEATRO NACIONAL	TÉCNICO EN INGENIERÍA DE SONIDO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
236	GIORGIO ALCALDE, MELISSA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	GRAN TEATRO NACIONAL	COORDINADOR/A DE PÚBLICOS	Mando Medio	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
237	GUTIERREZ MESIA, WENDY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	GRAN TEATRO NACIONAL	COORDINADOR/A DEL ÁREA DE ADMINISTRACION	Mando Medio	Evaluado/a
238	LINARES ESTREMADOYRO, ZOILA VICTORIA DEL ROSARIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	GRAN TEATRO NACIONAL	ASISTENCIA TECNICA ADMINISTRATIVA Y GESTION DOCUMENTARIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
239	MANRIQUE HINOJOSA, MARTIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	GRAN TEATRO NACIONAL	OPERADOR/A PARA EL MONITOREO DEL CIRCUITO CERRADO DE TELEVISIÓN Y SEGURIDAD.	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
240	ORLANDINI ALVAREZ CALDERON, CLAUDIO EDUARDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	GRAN TEATRO NACIONAL	ESPECIALISTA EN ACUSTICA Y ELECTROACUSTICA Y VIDEO	Ejecutor	Evaluado/a
241	RUIZ CAVIÑO, HUGO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	GRAN TEATRO NACIONAL	TÉCNICO ESPECIALISTA EN SISTEMAS ELECTRICOS	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
242	SALAZAR VARGAS, CYNTHIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	GRAN TEATRO NACIONAL	ASISTENTE EN COMUNICACIÓN DIGITAL	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
243	SANCHEZ REYNOSO, CARLOS ALBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	GRAN TEATRO NACIONAL	SUPERVISOR DE SEGURIDAD	Mando Medio	Evaluado/a
244	TASAYCO TASAYCO, CARLOS ALBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	GRAN TEATRO NACIONAL	PROGRAMADOR DE LA MECÁNICA TEATRAL	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
245	TERRONES RIOS, CLAUDIA MARGARITA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	GRAN TEATRO NACIONAL	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
246	TORRES PALOMINO, JORGE RONALD	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	GRAN TEATRO NACIONAL	ESPECIALISTA TÉCNICO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
247	VARGAS CCAPCHA, TITO BELARDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	GRAN TEATRO NACIONAL	COORDINADOR/A DE OPERATIVIDAD DE EQUIPAMIENTO	Mando Medio	Evaluado/a
248	VASQUEZ FLORES, GUILLERMO GONZALO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	GRAN TEATRO NACIONAL	ESPECIALISTA EN ILUMINACIÓN Y MECANICA TEATRAL	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
249	WILSON MAZURE, PAULA MARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	GRAN TEATRO NACIONAL	PRODUCTOR DE EVENTOS CULTURALES	Mando Medio	Evaluado/a
250	CHAVEZ CHAVEZ, SALVADOR	728	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE EVALUACIONES Y SERVICIOS TÉCNICOS	TRABAJADOR DE SERVICIO III	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
251	ECHENIQUE MIYADI, ANDREA RAQUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE EVALUACIONES Y SERVICIOS TÉCNICOS	ANALISTA II EN PROYECTOS DE ARQUITECTURA EN MUSEOS	Ejecutor	Evaluado/a
252	INDACOCHEA LUNA, FRANCISCO JOSE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE EVALUACIONES Y SERVICIOS TÉCNICOS	ANALISTA EN DISEÑO GRÁFICO	Ejecutor	Evaluado/a
253	LAURENTE MENDEZ, TEODOSIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE EVALUACIONES Y SERVICIOS TÉCNICOS	OPERADOR/A ELECTRICISTA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
254	MANRIQUE CORREA, ROSA VICTORIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE EVALUACIONES Y SERVICIOS TÉCNICOS	SECRETARIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
255	NIMA ZAMBRANO, RAUL JESUS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE EVALUACIONES Y SERVICIOS TÉCNICOS	OPERADOR EN MUSEOGRAFIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
256	QUISPE RODRIGUEZ, DIANA KATIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE EVALUACIONES Y SERVICIOS TÉCNICOS	ASISTENTE EN MUSEOGRAFÍA	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
257	SOSA VALLE, LUIS MARTIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE EVALUACIONES Y SERVICIOS TÉCNICOS	RESPONSABLE DE LA DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y SERVICIOS TÉCNICOS	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
258	TORRES SALAZAR, FRANCISCO	728	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE EVALUACIONES Y SERVICIOS TÉCNICOS	TRABAJADOR DE SERVICIO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
259	VILCHEZ QUISPE, DIANA LEE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE EVALUACIONES Y SERVICIOS TÉCNICOS	ESPECIALISTA EN PROYECTOS DE ARQUITECTURA EN MUSEOS (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluado/a
260	VILLAFUERTE INOCENTE, CARLOS ALBERTO PEDRO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE EVALUACIONES Y SERVICIOS TÉCNICOS	COORDINADOR/A DE OPERACIONES Y SERVICIOS GENERALES	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
261	CUETO CABALLERO, DENISSE PAOLA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN, REGISTRO Y CATALOGACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	ASISTENTE TÉCNICO	Ejecutor	Evaluable/a
262	ESQUIVEL DORIA, ROXANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN, REGISTRO Y CATALOGACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	APOYO EN ASISTENCIA TECNICA ADMINISTRATIVA	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
263	FASHE RAYMUNDO, MERY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN, REGISTRO Y CATALOGACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	ASISTENTE TÉCNICO	Ejecutor	Evaluable/a
264	GONZALEZ LASTARRIA, MARIA GABRIELA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN, REGISTRO Y CATALOGACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	ARQUEÓLOGO/A VERIFICADOR DE BIENES CULTURALES MUEBLES	Ejecutor	Evaluable/a
265	HUAMAN SANCHEZ, MARIA CECILIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN, REGISTRO Y CATALOGACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	ESPECIALISTA DE REGISTRO DE BIENES CULTURALES MUEBLES	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
266	HUAMAN TABOADA, EVELYNN ELIZABETH	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN, REGISTRO Y CATALOGACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	ARQUEÓLOGO/A REGISTRADOR Y CATALODOR DE BIENES	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
267	LEON ROCA, JUAN SEBASTIAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN, REGISTRO Y CATALOGACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	ARQUEÓLOGO/A REGISTRADOR Y CATALODOR DE BIENES	Ejecutor	Evaluado/a
268	MOLINA GONZALES, SONIA VALENTINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN, REGISTRO Y CATALOGACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	RESPONSABLE DE LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN, REGISTRO Y CATALOGACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
269	MORENO ARIAS, GERARDO SABINO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN, REGISTRO Y CATALOGACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	HISTORIADOR DE ARTE	Ejecutor	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
270	OYOLA FIGUEROA, NILTON CHRIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN, REGISTRO Y CATALOGACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	APOYO EN ASISTENCIA DE TRAMITE DOCUMENTARIO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
271	PEDRAZA BORJA, ANA FABIOLA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN, REGISTRO Y CATALOGACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	ANALISTA EN PALEONTOLOGÍA	Ejecutor	Evaluador/a y Evaluado/a
272	QUISPE CONTRERAS, DACIO JOHNY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN, REGISTRO Y CATALOGACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	ARQUEÓLOGO/A ASISTENTE	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
273	QUISPE CUEVA, ENRIQUE ESTANISLAO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN, REGISTRO Y CATALOGACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	ANALISTA EN REGISTRO Y CATALOGACIÓN III (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Ejecutor	Evaluated/a
274	REAL MACEDO, VILMA CLOTILDE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN, REGISTRO Y CATALOGACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	ASISTENTE TÉCNICO	Ejecutor	Evaluated/a
275	RODRIGUEZ PAREDES, PATRICIA JIRLEY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN, REGISTRO Y CATALOGACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	ARQUEÓLOGO/A ASISTENTE	Ejecutor	Evaluated/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
276	RUBIO ROJAS, DORA HAYDEE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN, REGISTRO Y CATALOGACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	ASISTENTE TÉCNICO	Ejecutor	Evaluado/a
277	SIERRA CHAVEZ, GINA GLADYS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN, REGISTRO Y CATALOGACIÓN DE BIENES CULTURALES MUEBLES	ARQUEÓLOGO/A ASISTENTE	Ejecutor	Evaluado/a
278	ALZAMORA ARCE, KATIA MILUSKA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PLANIFICACIÓN MUSEOLÓGICA	ANALISTA EN INVESTIGACIÓN Y PLANIFICACIÓN MUSEOLÓGICA	Ejecutor	Evaluado/a
279	GARRIDO ESPIRITU, GERALDINE YOLANDA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PLANIFICACIÓN MUSEOLÓGICA	ASISTENTE I EN RECONOCIMIENTO Y DIGNIFICACIÓN (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluado/a
280	QUISPE GARCIA, NATHALIE LISBETH	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PLANIFICACIÓN MUSEOLÓGICA	GESTOR CULTURAL	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
281	REYES CHAVEZ, CAROLINA DEMETRIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PLANIFICACIÓN MUSEOLÓGICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
282	HORNA GARGUREVICH, JORGE FRANCISCO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PAISAJE CULTURAL	ANALISTA I EN PAISAJE CULTURAL	Ejecutor	Evaluado/a
283	MURGA PORTELLA, CAROLINA MATILDE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PAISAJE CULTURAL	ESPECIALISTA HISTORICO Y DIFUSIÓN DE PAISAJE CULTURAL	Ejecutor	Evaluado/a
284	QUIÑONES ARAUJO, SARA SOLEDAD	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PAISAJE CULTURAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
285	QUIROZ PEREZ, GIOVANNA FABIOLA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PAISAJE CULTURAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO Y LOGÍSTICO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
286	SOTELO MANRIQUE, LEYLA MABEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PAISAJE CULTURAL	INGENIERO GEÓGRAFO ESPECIALISTA	Ejecutor	Evaluado/a
287	TANTALEAN VALIENTE, LILA MAGALY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PAISAJE CULTURAL	GEOGRAFO ESPECIALISTA	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
288	TRIGOSO BARENTZEN MARIA AMELIA	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PAISAJE CULTURAL	RESPONSABLE DE LA DIRECCIÓN DE LOS PUEBLOS EN SITUACIÓN DE AISLAMIENTO Y CONTACTO INICIAL (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
289	ALBUJAR AYMA, ALDO CESAR	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ARQUITECTO/A	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
290	BONIFAZ URETA, FRANK LUIGI	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ARQUITECTO (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Ejecutor	Evaluable/a
291	CAMPOS HERRERA, IRENE AMALTEA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ARQUITECTO/A COORDINADOR	Mando Medio	Evaluable/a y Evaluable/a
292	CARDENAS VIDAL, JOSE JUNIOR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	DIBUJANTE DE PLANOS Y TRABAJOS DE CAMPO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
293	CASTRO SALGADO, ITALA MARGOT	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ASISTENTE LOGISTICO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
294	CASTRO SOLIS, TANIA LISETTE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ESPECIALISTA EN PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE III	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
295	CORSINO ANGELES, SILVIA JENY	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
296	DE LA CRUZ ISUHUAYLAS, GIANCARLO RALPH	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ANALISTA EN ARQUITECTURA III (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluable/a
297	DIAZ LEON, ISABELA	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ANALISTA I EN ARQUITECTURA	Ejecutor	Evaluable/a
298	FUENTES ORTIZ, ROCÍO DEL PILAR	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ESPECIALISTA DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	Ejecutor	Evaluable/a
299	GARCIA CHANCAHUANA, THANY	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ARQUITECTO/A (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
300	GARCIA MIRANDA, INGRID	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ESPECIALISTA EN CONSERVACION Y RESTAURACION	Ejecutor	Evaluado/a
301	GUEVARA SANCHEZ, ELISA KARIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ANALISTA EN ARCHIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
302	GUTIERREZ RUBIO, CLAUDIA MARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ANALISTA EN ARQUITECTURA II	Ejecutor	Evaluado/a
303	HIGINIO BALLENA, WILMER JORGE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ARQUITECTO/A	Ejecutor	Evaluado/a
304	ISLA BARRERA, KARLA PAOLA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ANALISTA EN ARQUITECTURA II (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluado/a
305	LIPA ARROYO, LUCILA ROSAURA	728	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
306	LLACZA VILCAPUMA , ROSALIN REYNA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ANALISTA EN ARQUITECTURA II (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluable/a
307	LOPEZ RODRIGUEZ, MANUEL RESURRECCION	276	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	TECNICO EN ABOGACIA II	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
308	MORALES ROJAS, MARIO ANTONIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ANALISTA I EN ARQUITECTURA	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
309	OJEDA CHIRINOS, JUAN ERICK	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ANALISTA EN ARQUITECTURA	Ejecutor	Evaluable/a
310	ORTEGA ORDERIQUE, EMIR ARTURO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a y Evaluable/a
311	PAHUACHON HUAYTA, OSCAR FERNANDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ANALISTA EN ARQUITECTURA II	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
312	PINTO ALFARO, JUAN MANUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ARQUITECTO/A ESPECIALISTA	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
313	QUIROZ VILLAVICENCIO, YADIRA MARLENE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ARQUITECTO/A	Ejecutor	Evaluable/a
314	RIOS FIGUEROA VDA DE CHAMBERS, MARIA ESTHER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ARQUITECTO ESPECIALISTA (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluable/a
315	FLORES GARCIA, SELENA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL III	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a
316	ROQUE HUARINGA, CYNTHIA GRETA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ASISTENTE III EN ARQUITECTURA (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluable/a
317	RUIZ JURADO, JOSE GABRIEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ANALISTA EN ARQUITECTURA	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
318	SALDARRIAGA PEÑA, FRANCISCO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	APOYO ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluable/a
319	VALENZUELA SALDAÑA, ELVIRA MILAGROS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	HISTORIADOR PARA LA COORDINACION DE REGISTRO E INVESTIGACION HISTORICA	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
320	VELASQUEZ PATOW, ANA VIOLETA	276	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ABOGADO III	Ejecutor	Evaluable/a
321	VEREAU IBAÑEZ, CLAUDIA DEL CARMEN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	ESPECIALISTA DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	Ejecutor	Evaluable/a
322	VILLA ESTEVES, DEOLINDA MERCEDES	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO HISTÓRICO INMUEBLE	HISTORIADOR PARA LA COORDINACION DE REGISTRO E INVESTIGACION HISTORICA	Mando Medio	Evaluable/a y Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
323	ARTETA PENNA, FIORELLA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO INMATERIAL	ESPECIALISTA EN IMPLEMENTACIÓN CONVENCIÓN UNESCO 2003	Ejecutor	Evaluado/a
324	ASTUDILLO GIL, CYNTHIA REGINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO INMATERIAL	ANALISTA INVESTIGADOR I (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 034-2021)	Ejecutor	Evaluado/a
325	CHUQUIPOMA MORENO, PEDRO JULIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO INMATERIAL	ESPECIALISTA III EN COORDINACIÓN TERRITORIAL	Ejecutor	Evaluado/a
326	FLORES GUTIERREZ, JORGE LUIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO INMATERIAL	ANALISTA EN INVESTIGACIÓN I	Ejecutor	Evaluado/a
327	HERNANDEZ MUÑAQUI, ERIC MARCELO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO INMATERIAL	ESPECIALISTA EN GESTIÓN TERRITORIAL	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
328	HUAMAN CARHUARICRA, ANGELINA TARCILA MARCELINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO INMATERIAL	MANEJO DE ARCHIVOS Y COMPILACION DE INFORMACION ETNOGRAFICA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
329	LA SERNA SALCEDO, JUAN CARLOS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO INMATERIAL	ESPECIALISTA EN REGISTRO	Ejecutor	Evaluado/a
330	MOLINA PALOMINO, PABLO ALBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO INMATERIAL	COORDINADOR DE GESTIÓN DE PATRIMONIO INMATERIAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
331	NEIRA UEJO, TANIA BEATRIZ	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO INMATERIAL	ESPECIALISTA EN EDICIÓN DE PUBLICACIONES SOBRE PATRIMONIO INMATERIAL	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
332	RAMOS RIVADENEYRA, ROSARIO DEL PILAR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO INMATERIAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
333	REATEGUI MARCHESI, RICARDO ANTONIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO INMATERIAL	ANALISTA INVESTIGADOR/A I (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluable/a
334	ROEL MENDIZABAL, PEDRO ENRIQUE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO INMATERIAL	COORDINADOR/A DE INVESTIGACIONES	Ejecutor	Evaluable/a
335	SALAMANCA MAMANI, DAVID YVAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO INMATERIAL	REALIZADOR/A AUDIOVISUAL	Ejecutor	Evaluable/a
336	CHAMORRO MOTT, MARIA GIOVANNA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE SITIOS DEL PATRIMONIO MUNDIAL	INGENIERO GEOGRAFO	Ejecutor	Evaluable/a
337	FALCONI JIMENEZ, DENIS IVAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE SITIOS DEL PATRIMONIO MUNDIAL	RESPONSABLE DE LA DIRECCIÓN DE SITIOS DE PATRIMONIO MUNDIAL	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
338	LOPEZ VARGAS, SEGISFREDO LUIS EDUARDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE SITIOS DEL PATRIMONIO MUNDIAL	SEGUIMIENTO DE LA CONSERVACION Y GESTION DEL PATRIMONIO MUNDIAL	Ejecutor	Evaluado/a
339	OLIVEIRA CORDOVA, RITA MILAGROS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE SITIOS DEL PATRIMONIO MUNDIAL	PROFESIONAL I EN ARQUITECTURA	Ejecutor	Evaluado/a
340	SANTOS ARIAS, OMAR BRENÝ	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE SITIOS DEL PATRIMONIO MUNDIAL	ASISTENTE EN ARCHIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
341	VALLE SILVA, MARIA ELENA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE SITIOS DEL PATRIMONIO MUNDIAL	ASISTENTE EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
342	ARANIBAR AVILA, JACQUELINE MIRYAM	728	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE MUSEOS	VIGILANTE EN SALAS III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
343	BERRIOS MELGAREJO, JOHNNY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE MUSEOS	AUXILIAR EN MANEJO DE COLECCIONES	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
344	CAMPOS OJEDA, FRANCISCO JAVIER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE MUSEOS	SUPERVISOR EN CONSERVACION Y MANEJO DE COLECCIONES	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
345	CARRION SOTELO DE BERRIOS, JESUS MARIBEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE MUSEOS	APOYO EN CONSERVACIÓN Y RESTAURACIÓN DE BIENES CULTURALES	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
346	SOSA VALLE, LUIS MARTIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y PLANIFICACIÓN MUSEOLÓGICA	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
347	GINOCCHIO LAINEZ LOZADA, MARGARITA ISOLINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE MUSEOS	DIRECTORA DE PROGRAMA SECTORIAL IV	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
348	HUANAY HERRERA, CARMEN FORTUNATA	276	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE MUSEOS	RESTAURADOR I	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
349	LAZARTE SILVA, BETZABE	728	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE MUSEOS	GUIA DE MUSEOS I	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
350	PACHECO NIGHTINGALE, CECILIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE MUSEOS	ANALISTA EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Ejecutor	Evaluado/a
351	QUISPE CARRASCO, FLORINDA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE MUSEOS	APOYO EN MUSEOGRAFÍA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
352	RAMIREZ AMES, RENZO JESUS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE MUSEOS	ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN Y PRESUPUESTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
353	REA AVILA, CARLOS ABRAHAM	276	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE MUSEOS	ARQUEOLOGO II	Ejecutor	Evaluado/a
354	SALAS SALAS, FLOR DE MARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE MUSEOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
355	VARGAS CABANILLAS, MARTIN MOISES	728	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE MUSEOS	VIGILANTE I	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
356	VARGAS RODRIGUEZ, MONICA ELIDA	276	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE MUSEOS	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Ejecutor	Evaluado/a
357	VELIZ GARCIA, FERNANDO PABLO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE MUSEOS	ESPECIALISTA EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Ejecutor	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
358	ZENKER ALZAMORA, ROSEMARY YVETTE	728	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE MUSEOS	CONSERVADOR I	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
359	ZENTENO ESCALANTE, LUYZA NATHANAELA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE MUSEOS	ANALISTA ADMINISTRATIVO III (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
360	ALBURQUERQUE HUAPAYA, FIDEL ALBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO CULTURAL	ASESOR/A	Ejecutor	Evaluable/a
361	APOLIN MEZA, JOSE GABRIEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO CULTURAL	SERVICIOS EN PATRIMONIO PALEONTOLOGICO	Ejecutor	Evaluable/a
362	CABRERA BERROSPI, GRISS EMELYN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO CULTURAL	ANALISTA EN GESTIÓN	Ejecutor	Evaluable/a
363	GUERRERO PAREDES, JULIO CESAR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO CULTURAL	ESPECIALISTA III EN GOBIERNO ABIERTO Y REGISTRO DIGITAL	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
364	GUIZADO HILARES, TEODOCIO	276	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO CULTURAL	TECNICO ADMINISTRATIVO II	Ejecutor	Evaluable/a
365	SOTELO MORI, FELIX BENJAMIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO CULTURAL	ESPECIALISTA LEGAL EN PATRIMONIO CULTURAL (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluable/a
366	SUAREZ OYOLA, MARIA ASTRID	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO CULTURAL	ESPECIALISTA III EN PATRIMONIO CULTURAL SUBACUÁTICO	Ejecutor	Evaluable/a
367	TRAUCO FERNANDEZ, MIGUEL ANGEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO CULTURAL	ASESOR/A LEGAL	Ejecutor	Evaluable/a
368	VELARDE PALOMINO, ERIKA VALERIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO CULTURAL	APOYO ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluable/a
369	VENTURA AYASTA, HUGO RENZO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO CULTURAL	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL IV	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
370	ZEVALLOS ASENCIOS, GLADYS ENRIQUETA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO CULTURAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluable/a
371	ASENCIOS AGAMA, ARTURO AUGUSTO	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	ESPECIALISTA CALIFICADOR PROYECTOS	Ejecutor	Evaluable/a
372	ATAUCUSI FLORES, CRISTIAN	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	REVISOR DE DATOS TECNICOS DE LAS INTERVENCIONES ARQUEOLOGICAS	Ejecutor	Evaluable/a
373	BELLIDO CERDA, ENRIQUE BUENAVENTURA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	ESPECIALISTA PARA LA CALIFICACIÓN DE PROYECTOS ARQUEOLÓGICOS	Ejecutor	Evaluable/a
374	CASTRO CHIRINOS, YURI WALTER	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	ESPECIALISTA CALIFICADOR PROYECTOS	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
375	CUSIHUAMAN ROSILLO, ANALI YENNIFFER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	CADISTA	Ejecutor	Evaluable/a
376	DE LA TORRE ZEVALLOS, JUAN CARLOS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	ESPECIALISTA CALIFICADOR PROYECTOS	Ejecutor	Evaluable/a
377	FLORES PAUCAR, PREDESTINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	ARQUEÓLOGO/A CALIFICADOR	Ejecutor	Evaluable/a
378	GAMBOA FLORES, DESIREE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
379	GOMEZ GUERRERO, JANIE MARILE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	RESPONSABLE	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a
380	GUTIERREZ HONORES, FERNANDO ENVER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	ASISTENTE EN REVISIÓN DE EXPEDIENTES	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
381	HABETLER FLORES, LUISA PATRICIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	ARQUEÓLOGO/A CALIFICADOR PROYECTOS	Ejecutor	Evaluable/a
382	LAZO GUTIERREZ, MARIBEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	ARQUEÓLOGO/A CALIFICADOR	Ejecutor	Evaluable/a
383	LIZARRAGA IBAÑEZ, MANUEL ANTONIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluable/a
384	MIRANDA ALCANTARA, ALICIA GIULIANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluable/a
385	MOLINA VELASQUEZ, KEILA PATRICIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	SECRETARIA	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
386	MORALES PRADO, LUIS MIGUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	ANALISTA II EN ARQUEOLOGÍA	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
387	PERALTA VALDIZAN, JORGE LUIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	INGENIERO GEOGRAFO	Ejecutor	Evaluable/a
388	PINEDO SALAS, MAGALY ISABEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	ESPECIALISTA CALIFICADOR PROYECTOS	Ejecutor	Evaluable/a
389	RIVERA CAMACHO, EDWIN HEBERST	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	ARQUEÓLOGO/A CALIFICADOR PROYECTOS	Ejecutor	Evaluable/a
390	RODRIGUEZ PORTAL, LILIANA KATHERINE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
391	UGAZ ARANZANA, FLORA LUZGARDA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	ARQUEÓLOGO/A CALIFICADOR	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
392	VARGAS ESPINOZA, MARIA CRISTINA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CALIFICACIÓN DE INTERVENCIONES ARQUEOLÓGICAS	ANALISTA LEGAL (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluable/a
393	AGUIRRE ADRIAZOLA, AUGUSTO MANUEL	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ASISTENTE II EN TOPOGRAFÍA	Ejecutor	Evaluable/a
394	ALVAREZ GIL HEREDIA, HUMBERTO JESUS	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluable/a
395	BAQUERIZO MONTES, LUISA AGUSTINA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ASISTENTE GEOGRÁFICO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
396	BASUALDO GARCIA, MARGARITA ROSARIO	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ASISTENTE II EN GEOMÁTICA	Operador y de Asistencia	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
397	CABRA YONG, CARLOS MAGNO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ESPECIALISTA PARA ELABORACIÓN DE EXPEDIENTES TÉCNICOS DE DELIMITACIÓN DE MONUMENTOS ARQUEOLÓGICOS PREHISPÁNICOS (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluado/a
398	CARBONEL VILCHEZ, VICTOR MARTIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ESPECIALISTA EN SANEAMIENTO LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
399	DE LA VEGA ROMERO, MONICA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ARQUEÓLOGO/A CALIFICADOR	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
400	ESPINOZA ROJAS JIMI ALFREDO	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	DIRECTOR (Encargado)	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
401	GAMARRA CARRANZA, NADIA VANESSA	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ANALISTA II EN ARQUEOLOGÍA (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 034-2021)	Ejecutor	Evaluado/a
402	GUTIERREZ ROCHA, MELANI LAURA	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ASISTENTE GEOGRÁFICO PARA EL CATASTRO ARQUEOLÓGICO A NIVEL NACIONAL (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
403	HERRERA GARCIA, FERNANDO ELMER	276	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ARQUEOLOGO II	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
404	HOLGUIN ROMERO, JESUS ALBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ANALISTA III ARQUEÓLOGO (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluable/a
405	MALAGA TORRES, FABIOLA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
406	MENDOZA PEREA, MANUEL ENRIQUE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ARQUEÓLOGO/A SUPERVISOR	Ejecutor	Evaluable/a
407	MILLA SIMON, LUIS DIEGO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ARQUEÓLOGO/A SUPERVISOR	Ejecutor	Evaluable/a
408	MORENO MEZARINA, RAFAEL ERNESTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ASISTENTE GEOGRÁFICO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
409	PEREZ LAMADRID, CARLOS ENRIQUE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ASISTENTE EN GEOMÁTICA	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
410	ROCA CHALCO, PATRICIA ENCARNACION	276	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
411	ROJAS MONAR, DIANA YNGRID	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluable/a
412	TORRES HUAYLLANI, SARA JOHANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ASISTENTE I LEGAL (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
413	YATACO SANCHEZ, KENYI GIRO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ANALISTA II EN INGENIERÍA	Operador y de Asistencia	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
414	YGREDA MELGAREJO, MARIA JACKELINE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CATASTRO Y SANEAMIENTO FISICO LEGAL	ANALISTA II INGENIERO/A PARA EL SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluable/a
415	ALARCON GARCIA, KARLA MARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	ARQUEÓLOGO/A	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a
416	ALFARO CAYCHO, MANUEL JC. BRUNO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	APOYO ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluable/a
417	ARONE HUAMAN, ESTHER EULOGIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluable/a
418	ASENCIOS LINDO, RODOLFO GERBERT	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	ANALISTA ARQUEOLOGICO	Ejecutor	Evaluable/a
419	CACERES RAMOS, BENITO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	ARQUEÓLOGO/A EN REVISIÓN DE PROYECTOS	Ejecutor	Evaluable/a
420	CHAVEZ ROBLES, ZENEIDA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	APOYO ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
421	ELIAS GONZALES, EDUARDO MANUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	CADISTA PARA LA REVISIÓN DE PLANIMETRÍA	Ejecutor	Evaluable/a
422	ESPEJO CORNEJO, JUAN CARLOS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	ESPECIALISTA EN PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS ARQUEOLÓGICOS	Ejecutor	Evaluable/a
423	FLORES LIVIA, CECILIA WENDY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	ANALISTA ARQUEOLÓGICO (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluable/a
424	HEREDIA CABRERA DE GUEVARA, GLADYS CARMELA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluable/a
425	MEJIA FLORES, ROGGER ELIAS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
426	MORALES CASTRO, CARLOS ANDRES	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	ARQUEÓLOGO/A SUPERVISOR	Ejecutor	Evaluado/a
427	MORENO RODRIGUEZ, MARISELA MAGALY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	ARQUEÓLOGO/A - ESPECIALISTA PARA SUPERVISIÓN ARQUEOLÓGICA (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluado/a
428	PALOMINO TRINIDAD, JESSENIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	ESPECIALISTA EN SUPERVISIÓN ARQUEOLÓGICA	Ejecutor	Evaluado/a
429	PAREJA OCROS, STEPHANIE SILVANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	ASISTENTE II CADISTA	Ejecutor	Evaluado/a
430	RAMIREZ GAMARRA, JUANA NATHALY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluado/a
431	ROBLES CASTILLO, CARLOS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
432	SOLIS CHAVEZ, PAUL ALEXANDER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	CADISTA	Ejecutor	Evaluable/a
433	TAMAYO BARRETO, INGRIT ILAYDE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	ESPECIALISTA LEGAL PARA ATENCIÓN DE PROYECTOS ARQUEOLÓGICOS A NIVEL NACIONAL (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluable/a
434	VELASCO GUZMAN, ALEJANDRO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE CERTIFICACIONES	ARQUEÓLOGO/A SUPERVISOR	Ejecutor	Evaluable/a
435	BRAVO CASTILLO, GIOVANNA PAOLA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE MONUMENTOS	ARQUEÓLOGO/A CALIFICADOR PROYECTOS	Ejecutor	Evaluable/a
436	CHAVEZ AMAYA, EDINSON ANIBAL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE MONUMENTOS	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
437	ESPINOZA GUZMAN, GUSTAVO JEAN PIERRE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE MONUMENTOS	ANALISTA EN GESTIÓN DE MONUMENTOS ARQUEOLÓGICOS	Ejecutor	Evaluado/a
438	GAMONAL MEDINA, ANTONIO FELIPE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE MONUMENTOS	RESPONSABLE	Ejecutor	Evaluado/a
439	MIRANDA REYMUNDO, ISMAEL VICENTE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE MONUMENTOS	OPERADOR/A EN MANTENIMIENTO Y VIGILANCIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
440	MONDRAGON PALOMINO, ELVIS LUIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE MONUMENTOS	ARQUEÓLOGO/A EN CONSERVACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
441	MORALES YAMPUFE, MARIELA DEL ROSARIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE MONUMENTOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluado/a
442	NEYRA CARRILLO, AUGUSTO MARTIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE MONUMENTOS	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
443	PEBE YNOQUIO, EDINES DEL CARMEN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE MONUMENTOS	ESPECIALISTA EN CONSERVACIÓN EN SITIOS ARQUEOLOGICOS	Ejecutor	Evaluable/a
444	RAYMUNDO HUAROCC, MAXIMILIANO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE MONUMENTOS	GUARDIANIA	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
445	ROJAS GUEVARA, VICTOR HUGO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE MONUMENTOS	ARQUEÓLOGO/A EN REVISIÓN DE EXPEDIENTES	Ejecutor	Evaluable/a
446	VILCHEZ CARRASCO CAROLINA MARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE MONUMENTOS	DIRECTORA (Encargada)	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a
447	CASTILLO GAGO, RUBER SAUL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO ARQUEOLOGICO INMUEBLE	BIBLIOTECOLOGO	Ejecutor	Evaluable/a
448	CORDOVA HERRERA, GILBERTO MARTIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO ARQUEOLOGICO INMUEBLE	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL IV	Mando Medio	Evaluable/a y Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
449	DE LA TORRE UGARTE PITTMAN, KARINA PAOLA	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO ARQUEOLOGICO INMUEBLE	ESPECIALISTA LEGAL	Ejecutor	Evaluable/a
450	GASPAR GUILLERMO, DANIEL ALCIDES	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO ARQUEOLOGICO INMUEBLE	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluable/a
451	MONTENEGRO CABREJO, JORGE ANTONIO	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO ARQUEOLOGICO INMUEBLE	ESPECIALISTA ARQUEOLÓGICO (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluable/a
452	NOVOA SILVA, MOIRA ROSA	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO ARQUEOLOGICO INMUEBLE	DIRECTORA DE PROGRAMA SECTORIAL IV	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a
453	RIOS DAVILA, ANNY SABEL	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO ARQUEOLOGICO INMUEBLE	ASISTENTE LEGAL	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
454	ROSALES TOMASTO, SILVIA EULALIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO ARQUEOLOGICO INMUEBLE	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
455	SALOMON VARGAS, VANESSA EDITH	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO ARQUEOLOGICO INMUEBLE	RESPONSABLE DE INVESTIGACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
456	VALDIZAN HARO, JOSE LUIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO ARQUEOLOGICO INMUEBLE	ASISTENTE EN ARCHIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
457	VALVERDE PACSI, JAVIER MANUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO ARQUEOLOGICO INMUEBLE	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
458	VILLACORTA SEGURA, LUCIA CARMEN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN GENERAL DE PATRIMONIO ARQUEOLOGICO INMUEBLE	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
459	ARISTIZABAL CASAS, JACQUELINE VICTORIA	728	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	TECNICO ADMINISTRATIVO II	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
460	CARDENAS VERA PINTO, ARACELLY BRENDA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	ASISTENTE EN EJECUCION CONTRACTUAL	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
461	CERNA CONTRERAS, ANGEL MARIANO	728	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	ESP. ADMINISTRATIVO I	Ejecutor	Evaluador/a y Evaluado/a
462	CORDOVA NEIRA, LUCIANO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES	Ejecutor	Evaluado/a
463	GALLARDO ROJAS, SILVIA VERONIKA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	COORDINADOR II DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
464	GARAY AIQUIPA, JULIAN	728	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	VIGILANTE	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
465	HIDALGO SOTELO, RAMON OSWALDO	276	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	GUARDIAN III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
466	HINOSTROZA QUISPE DE CALERO, IRMA GLADYS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	PROFESIONAL EN GESTION CONTABLE	Ejecutor	Evaluado/a
467	HUERTAS TORRES, PATRICIA GIOVANNA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
468	LOPEZ ZENIS, DOROTEA LUCIA	276	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	ESP. EN FINANZAS I	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
469	NAPAN NAPAN, ANTONY MANUEL	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	APOYO TECNICO Y ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
470	POZO ASTOCONDOR, BLANCA ANGELA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	ANALISTA EN CONTRATACIONES DEL ESTADO I	Ejecutor	Evaluado/a
471	RIOS VELASQUEZ, CHRISTIAN MARTHIN	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
472	RIVERA MENDOZA, FIORELLA YANINA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	ANALISTA EN CONTRATACIONES DEL ESTADO	Ejecutor	Evaluado/a
473	SALCEDO QUISPE, JOSE LUIS	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	ANALISTA EN CONTRATACIONES DEL ESTADO	Ejecutor	Evaluado/a
474	SUNCION ESPINOZA, EDWIN PERCY	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	ESPECIALISTA EN CONTROL FISICO DE ALMACEN	Ejecutor	Evaluado/a
475	TALLEDO AGUAYO, TEODORA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	COORDINADOR/A DE CONTROL PATRIMONIAL	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
476	VITOR MOLINA, MILAGROS YOLANDA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES DEL ESTADO	Ejecutor	Evaluado/a
477	ZENTENO USCAMAYTA, EDWIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	APOYO TECNICO Y ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
478	BALDOCEDA SANCHEZ, VERONICA CONSUELO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE CONTABILIDAD	DIRECTORA DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
479	BARRON PAREJA, OLENKA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE CONTABILIDAD	CONTROL PREVIO Y FISCALIZACION	Ejecutor	Evaluado/a
480	BENDEZU TINEO, JESUS	276	Órgano de Apoyo	OFICINA DE CONTABILIDAD	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
481	CASTILLO HUARZAYA, MARIA LYDIA	728	Órgano de Apoyo	OFICINA DE CONTABILIDAD	TECNICO EN FINANZAS II	Ejecutor	Evaluado/a
482	COSSIO JARRIN, JULIO GALO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE CONTABILIDAD	ANALISTA EN CONTABILIDAD	Ejecutor	Evaluado/a
483	FLORES CRUZ, MARTINA OLGA	276	Órgano de Apoyo	OFICINA DE CONTABILIDAD	ESP. ADMINISTRATIVO I	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
484	GARCIA HUAMAN, KATERINE JULISSA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE CONTABILIDAD	CONTROL PREVIO Y FISCALIZACION	Ejecutor	Evaluable/a
485	GRAU BRAVO DE CERNA, ROSINA NANCY	728	Órgano de Apoyo	OFICINA DE CONTABILIDAD	ESP. ADMINISTRATIVO I	Ejecutor	Evaluable/a
486	QUISPE CCAHUAY, ENRIQUE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE CONTABILIDAD	ADMINISTRADOR/A SIAF	Ejecutor	Evaluable/a
487	RAMIREZ JANAMPA, FIORALVA MIRTA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA EN CONTABILIDAD	Ejecutor	Evaluable/a
488	SANCHEZ HERRERA, EVELY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE CONTABILIDAD	APOYO CONTABLE	Ejecutor	Evaluable/a
489	TUESTA PEDRAZA, WILSON ALEXANDER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA CONTABLE EN SEGUIMIENTO Y CONTROL	Ejecutor	Evaluable/a y Evaluable/a
490	VALQUI CORDOVA, CARMEN ROSA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE CONTABILIDAD	ESPECIALISTA EN CONTABILIDAD	Ejecutor	Evaluable/a
491	ORTIZ DE ZEVALLOS BAEZ, MARIA DE LOS ANGELES	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE EJECUCIÓN COACTIVA	AUXILIAR COACTIVA	Ejecutor	Evaluable/a
492	RUIZ GAMBETTA, LILIAN SORAYA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE EJECUCIÓN COACTIVA	EJECUTOR COACTIVO	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
493	SARAZU BRONCANO, EFRAIN ALEXANDER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE EJECUCIÓN COACTIVA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
494	ALBIÑO CERRON, YONY PERCY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
495	ALEGRIA ALEGRIA, FERNANDO MIGUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
496	ALVARADO ALBORNOZ, HELMAN GORIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	AUXILIAR DE ACARREO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
497	ANGELES ASTETE, CESAR RAFAEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	OPERADOR/A DE APOYO PARA EL SISTEMA DE CIRCUITO CERRADO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
498	APOLAYA GIRAO, HUGO JAVIER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	APOYO PARA ACARREO DE MATERIALES Y EQUIPOS	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
499	APONTE CASTRO, MIGUEL ANGEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
500	ARISTA SANTISTEBAN, VICTOR JORGE	728	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	TRABAJADOR DE SERVICIO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
501	BRICEÑO CHUICA, JUAN DEMETRIO	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
502	CARDENAS QUISPE, ENRIQUE JAVIER	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	MANTENIMIENTO DE AREAS VERDES Y CULTIVO DE PLANTAS	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
503	CARDENAS RISCO, JOSE LUIS	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
504	CASTAÑEDA GUTIERREZ, HERMINIO RAFAEL	276	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
505	CASTRO MIO, CESAR ALEXANDER	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	OPERADOR DE ACARREO (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
506	CAYCHO PALACIOS, JHOBERMAN KENNEDY	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER PARA LA ALTA DIRECCIÓN	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
507	DELGADO FLORES, ZEUS ISRAEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	TÉCNICO ELECTRICISTA Y MANEJO DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
508	FLORES GONZALES, ADALBERTO EMILIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	APOYO EN EL MANEJO DE CONSOLA DE LUCES	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
509	FLORES GONZALES, JORGE LUIS	728	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER III	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
510	GARGATE MAMANI, CESAR FERNANDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER II	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
511	GONZALES QUISPE, RUBEN DARIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	AUXILIAR I EN MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
512	GONZALES STABRIDIS, CESAR GUSTAVO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
513	GUEVARA LAVADO, ERIC MARCO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	SUPERVISOR DE OBRAS	Operador y de Asistencia	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
514	HINOSTROZA PALACIOS, POOL RENSO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	ACARREO DE MUEBLES Y EQUIPOS	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
515	HUAMAN MUÑOZ, RICARDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	SUPERVISOR DE PERSONAL TECNICO Y OPERATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
516	JULCA GARCIA, HOVARD MARCELO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
517	JULIAN ALOR, SILVIA SALOME	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
518	LA ROSA RAMOS, MARCOS CESAR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
519	LADRON DE GUEVARA CADENAS, VICTOR HUGO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
520	LOPEZ CARRILLO, JULIO ALBERTO	728	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
521	MAMANI ESPILICO, YUDY JHOHANA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	ELABORACIÓN DE PLANOS PARA ACONDICIONAMIENTO DE LOS AMBIENTES	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
522	MENDOZA FLORES, JIMMY JUNIOR	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	AUXILIAR I EN SEGURIDAD	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
523	MIO SUAREZ, WILFREDO ANGEL	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	SUPERVISOR DE OPERADORES DE SERVICIOS GENERALES	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
524	MIRANDA BENAVIDES, ALFREDO RUPERTO	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	RESPONSABLE DE SEGURIDAD	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
525	MONTES CERCADO, JUAN CARLOS	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	AUXILIAR DE ACARREO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
526	MUÑOZ CHOY, VICTOR HILARIO	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
527	NATEROS SANTIVAÑEZ, SAMUEL JOSUE	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
528	ÑAHUIS QUINTANA, HERNAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	ASISTENTE DE MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
529	ÑAHUIS QUINTANA, JOSE	728	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	TRABAJADOR DE SERVICIO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
530	OZORIAGA DAVILA, WALTER FRANCISCO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
531	PACHECO FERNANDEZ, CARLOS GERALD	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
532	PEREZ PAJARES, JOSE ANTONIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
533	PINCHI PINCHI, REGNER	276	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	VIGILANTE I	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
534	PINEDA YARANGA, JULIO CESAR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
535	PORTILLA ROMAN, JUAN HUMBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
536	QUISPE CUETO, RAUL MOISES	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	APOYO EN EL MANEJO DE CONSOLA DE SONIDO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
537	RADAHALLY ALDANA, OSCAR ENRIQUE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
538	RAMIREZ PAREDES, CESAR AUGUSTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
539	RODRIGUEZ BARRIENTOS, MARVIN OSMER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
540	RUFINO NIMA, RICARDO ALBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
541	SANCHEZ RODRIGUEZ, EDWIN JAVIER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
542	SOTO TENORIO, RIMANET GODOFREDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER/MENSAJERO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
543	SUAREZ ÑAUPARI, MARTIN FERNANDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	OPERADOR/A DE NOTIFICACIONES MOTORIZADO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
544	SULLCA VILLEGAS, ALCIDES	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
545	TORREL LINARES, RUBEN JUNIOR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	ELECTRICISTA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
546	VALENZUELA PAUCAR, ANDRES DANIEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	AUXILIAR DE ACARREO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
547	VEGA RONDON, CESAR AUGUSTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
548	VELARDE VELARDE, CARLOS VALENTIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	ASISTENTE DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
549	VERGARA MAURICIO, ROLY JUNIOR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	AUXILIAR DE ACARREO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
550	VILLEGAS VILLARREAL, HENRRY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	ADMINISTRADOR/A DE CIRCUITO CERRADO DE TELEVISION	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
551	GARCIA LOSSIO, JOSE ANTONIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE TESORERIA	CAJERO	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
552	GUTIERREZ LAYA, ERNESTO ORLANDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE TESORERIA	CAJERO COORDINADOR	Ejecutor	Evaluable/a
553	HUALLPA BAUTISTA, KENNY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE TESORERIA	ANALISTA DE EGRESOS II	Ejecutor	Evaluable/a
554	HUERTAS VARGAS, CECILIA DEL PILAR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE TESORERIA	COORDINADOR/A EN TESORERIA	Ejecutor	Evaluable/a
555	MARTINEZ QUESADA, GIOVANNA REYNA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE TESORERIA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluable/a
556	PINEDO FLORES, AGUSTIN	728	Órgano de Apoyo	OFICINA DE TESORERIA	TECNICO ADMINISTRATIVO I	Ejecutor	Evaluable/a
557	QUISPE GAMBOA, GINA PAOLA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE TESORERIA	ANALISTA ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluable/a
558	ROQUE HUAMAN, JUAN JOSE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE TESORERIA	APOYO ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluable/a
559	UCEDA ATOCHE, MARTHA AUGUSTA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE TESORERIA	SECRETARIA	Ejecutor	Evaluable/a
560	VALDEOS GARAY, SANDRO GILBERTO	276	Órgano de Apoyo	OFICINA DE TESORERIA	GUARDIAN I	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
561	VALDIVIA MANDUJANO, ROXANA KATY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE TESORERIA	ESPECIALISTA DE GIROS-PLANILLAS III	Ejecutor	Evaluado/a
562	ZUÑIGA BARRIOS, INDRIA STEPHANY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE TESORERIA	DIRECTORA DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
563	AYARZA HURTADO, SUSANA ESTHER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	APOYO ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluado/a
564	BENITES HILARIO, LUCERO ISABEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	ANALISTA LEGAL III	Ejecutor	Evaluado/a
565	CARBAJAL DIAZ, MAGALI MARIELA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	ANALISTA III EN INVERSIÓN PÚBLICA	Ejecutor	Evaluado/a
566	CURAY RODRIGUEZ, JUAN ALEXIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluado/a
567	DE LA CRUZ CUBILLAS, JUAN PABLO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	ASESOR I (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
568	OCHOA HERNANDEZ, ANA MARIA	PAC	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	DIRECTOR(A) GENERAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
569	MARINA TORRES, CARMEN AMELIA	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN INFRAESTRUCTURA	Ejecutor	Evaluado/a
570	QUISPE CUETO, JORGE LUIS	728	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OBRERO	Ejecutor	Evaluado/a
571	ALANIA ESCOBAR, AMELIA NATHALIE	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURÍDICA	ASESOR/A LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
572	ALVAREZ VALDIVIA, PERCY ANGEL	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURÍDICA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
573	CANALES ESCUDERO, KARINA	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURÍDICA	ASESOR/A LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
574	CAVERO SILVA, JORGE ENRIQUE	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURÍDICA	ASESOR LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
575	DURAND RUIZ, CYNTHIA JANELLE	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURÍDICA	ASESOR/A LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
576	ESPINOZA SALVATIERRA JERRY	PAC	Órgano de Asesoramiento	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURÍDICA	DIRECTOR(A) GENERAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
577	GONZALES ESPINO,	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURÍDICA	ASESOR/A LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
	FILOMENA SOLEDAD						
578	GRANARA CARRUITERO, PAMELA PATRICIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURÍDICA	COORDINADOR/A LEGAL	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
579	IBAÑEZ MORENO, ANTERO JULIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURÍDICA	ASESOR/A LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
580	MALPARTIDA ANTON, JOSIE KARINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURÍDICA	ASESOR/A LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
581	RAMIREZ LIÑAN, GIULLIANA ELIZABETH	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURÍDICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
582	ROJAS PATIÑO, FERNANDO VLADIMIR HO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURÍDICA	COORDINADOR/A LEGAL	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
583	TAM MENDIOLAZA, MARCIA MARIBEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURÍDICA	ASESOR/A LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
584	VALDIVIA ORCHESSI, MARIA LUISA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURÍDICA	ASESOR/A LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
585	VELASQUEZ MENDOZA, SANDRA ANGELICA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURÍDICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
586	BAZAN NAVARRO, VERONICA ALICIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE DESARROLLO TECNOLÓGICO	ESPECIALISTA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN III	Ejecutor	Evaluado/a
587	BEDOYA GUTIERREZ, GIOVANNI JOEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE DESARROLLO TECNOLÓGICO	DISEÑADOR MULTIMEDIA	Ejecutor	Evaluado/a
588	CIEZA PALMA, CHARLIE KEVIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE DESARROLLO TECNOLÓGICO	ANALISTA III EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
589	CIEZA TENORIO, RUGBY YURI	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE DESARROLLO TECNOLÓGICO	ESPECIALISTA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
590	ESPINOZA CHAVEZ, GIANCARLO JOSE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE DESARROLLO TECNOLÓGICO	ESPECIALISTA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
591	MAZA SANDOVAL, EYMI DE LOS MILAGROS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE DESARROLLO TECNOLÓGICO	ANALISTA DE SISTEMAS DE INNOVACIÓN I	Ejecutor	Evaluado/a
592	PERALTA MORI, JHONNY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE DESARROLLO TECNOLÓGICO	ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE APLICACIONES WEB	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
593	RAMIREZ IPARRAGUIRRE, ROCIO VICTORIA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE DESARROLLO TECNOLÓGICO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluado/a
594	REYES VASQUEZ, ERICSON GERARDO	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE DESARROLLO TECNOLÓGICO	ANALISTA DE SISTEMAS DE INNOVACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
595	SALINAS ZAVALETA, CESAR ANTONIO	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE DESARROLLO TECNOLÓGICO	ANALISTA PROGRAMADOR	Ejecutor	Evaluado/a
596	VILLAR URDANIVIA, BRISEIDA BARBARITA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE DESARROLLO TECNOLÓGICO	ESPECIALISTA DE SISTEMAS DE INFORMACION	Ejecutor	Evaluador/a y Evaluado/a
597	YUCRA LIMAHUAY, WILLY DAVID	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE DESARROLLO TECNOLÓGICO	RESPONSABLE	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
598	BRUNO HONORES, GIANCARLO JOSE	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ESTADÍSTICA	ESPECIALISTA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA	Ejecutor	Evaluado/a
599	IPANAQUE AVENDAÑO, ERICK MARTIN	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ESTADÍSTICA	ANALISTA ESTADISTICO	Ejecutor	Evaluado/a
600	SANTA CRUZ GUEVARA, BRENILDA PAOLA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ESTADÍSTICA	ANALISTA ESTADÍSTICO III	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
601	ALBAN RUIZ, ANA AMABEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES	SECRETARIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
602	ALVARADO LEYVA, HENDERSON MIGUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES	ASISTENTE II DE SOPORTE TÉCNICO	Ejecutor	Evaluado/a
603	GARCIA LIZAMA, RAUL MARINO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES	ESPECIALISTA EN BASE DE DATOS	Ejecutor	Evaluado/a
604	GUITTON ARTEAGA, CHARLY ELADIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES	ANALISTA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
605	HURTADO LLACZA, CARLOS ANTONIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES	ASISTENTE EN SOPORTE TÉCNICO	Ejecutor	Evaluado/a
606	LA TORRE DE LA TORRE, JORGE LUIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES	ASISTENTE DE SOPORTE TÉCNICO	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
607	LOPEZ VIDAL, ROXANA JOVITA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES	ANALISTA DE MESA DE AYUDA	Ejecutor	Evaluado/a
608	MARTINEZ VALENCIA, ROBINSON JEAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES	ANALISTA EN INFORMÁTICA Y DE COMUNICACIONES	Ejecutor	Evaluado/a
609	ÑIQUEN CUMPA, JOSE CARLOS	728	Órgano de Apoyo	OFICINA DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES	ESP. EN INFORMATICA IV	Ejecutor	Evaluado/a
610	PALACIOS SAMAN, HATEMM OMAR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES	ANALISTA DE REDES	Ejecutor	Evaluado/a
611	RAMOS VARGAS, ROBERT ENRIQUE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES	COORDINADOR/A DE REDES Y COMUNICACIONES	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
612	RENTERIA LIENDO, EDGAR PAOLO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES	ASISTENTE II DE SOPORTE TÉCNICO	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
613	SANCHEZ VASQUEZ, SADITH BRUSELAS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES	ASISTENTE EN SOPORTE TÉCNICO	Ejecutor	Evaluado/a
614	CRUZ ÑAÑEZ, GUSTAVO ADOLFO	PAC	Órgano de Apoyo	OFICINA DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES	DIRECTOR (Encargado)	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
615	VIVANCO MARCA, KEVIN YASIR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES	COORDINADOR/A DE SOPORTE TÉCNICO	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
616	CABELLO SANTA GADEA, MARIA ISABEL VICTORIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE ESTADÍSTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
617	ENRIQUEZ RODRIGUEZ, DAVID	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE ESTADÍSTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	ASISTENTE II EN SISTEMAS DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 034-2021)	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
618	UTRILLA VILCA, ELMER NESTOR	PAC	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE ESTADÍSTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	DIRECTOR GENERAL DE LA OFICINA GENERAL DE ESTADISTICA Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACION	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
619	PEÑALOZA DELGADO, JOSE LUIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE ESTADÍSTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	ANALISTA EN GOBIERNO DIGITAL	Ejecutor	Evaluado/a
620	HUILLCA RAMIREZ, LUCIA VERONICA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL	ESPECIALISTA I EN ASUNTOS INTERNACIONALES	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
621	HURTADO FLORES, ROGGER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL	ANALISTA EN COOPERACIÓN INTERNACIONAL I (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Ejecutor	Evaluado/a
622	LUCAR ALIAGA, WILYAM ABELARDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
623	ALVA LAVALLE, TANIA ELIZABETH	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE INVERSIONES	ESPECIALISTA EVALUADOR	Ejecutor	Evaluado/a
624	ANAYA MONZON, PAMELA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE INVERSIONES	ESPECIALISTA I EN INVERSIÓN PÚBLICA	Ejecutor	Evaluado/a
625	HUARACA QUISPE, YENNIFER YESSY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE INVERSIONES	COORDINADOR/A EN INVERSIONES	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
626	HUILLCA AYMA, ALE ROEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE INVERSIONES	EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA	Ejecutor	Evaluado/a
627	VALENTIN TACUNAN, ISAAC DARIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE INVERSIONES	ESPECIALISTA EN INVERSIONES (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluado/a
628	CHOQUE BALBIN, GRACIELA DOLORES	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE ORGANIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN	ESPECIALISTA EN ORGANIZACIÓN Y PROCESOS	Ejecutor	Evaluado/a
629	GAZANIGA DAVID, CYNTHIA ZARELA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE ORGANIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN	ESPECIALISTA EN ORGANIZACIÓN II (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluador/a y Evaluado/a
630	GAZANIGA DAVID, CYNTHIA ZARELA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE ORGANIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN	DIRECTORA (Encargada)	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
631	CAPCHA ALVIS, MARY GABRIELA	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PLANEAMIENTO	ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO	Ejecutor	Evaluable/a
632	DONATO VILLEGAS, ALBERTO	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PLANEAMIENTO	ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluable/a
633	SAEZ MOLLEHUARA, ROSANA	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PLANEAMIENTO	ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluable/a
634	TRELLES SALDARRIAGA, KARINA	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PLANEAMIENTO	COORDINADOR/A EN PLANEAMIENTO	Mando Medio	Evaluable/a y Evaluable/a
635	APAZA CHALLCO, REINALDO ALFREDO	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PRESUPUESTO	ESPECIALISTA I EN PRESUPUESTO	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
636	ASCARZA APARICIO, HERNAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PRESUPUESTO	COORDINADOR/A EN PRESUPUESTO	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
637	GUERRA FERNANDEZ, REYNALDO ALBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PRESUPUESTO	ANALISTA III EN PRESUPUESTO	Ejecutor	Evaluado/a
638	HIDALGO SALAS, ARNOLD MARIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PRESUPUESTO	ESPECIALISTA I EN PRESUPUESTO	Ejecutor	Evaluado/a
639	MARTINEZ YLLESCA, ARALLY INDHIRA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PRESUPUESTO	ESPECIALISTA I EN PRESUPUESTO (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluado/a
640	TIMOTEO HERRERA, GIOVANNA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA DE PRESUPUESTO	DIRECTORA DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
641	CHAVEZ CASTILLO, DANIEL ENRIQUE	PAC	Órgano de Asesoramiento	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Director	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
642	TAM MALDONADO, MARY YSABEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Asesoramiento	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	ASESOR/A	Ejecutor	Evaluado/a
643	ADVINCULA COILA, CHRISTIAN PEDRO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE EN RECURSOS HUMANOS	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
644	ALBAN ANGULO, ARTURO ELKYN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE LA COMPENSACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
645	ALBRICHT MENDOZA, MIARA DESSIRE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA III EN GESTIÓN DEL EMPLEO	Ejecutor	Evaluado/a
646	ALLENDE CHATE, FLOR DE MARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA EN ESCALAFÓN	Ejecutor	Evaluado/a
647	ALVARADO CUNYA, JOSE ALEXANDER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA III (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluado/a
648	ARIZABAL GALLEGOS, MARIA ELENA	276	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	QUIMICO IV	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
649	BRICEÑO CHAVEZ, MARIA GIOVANNA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN	Ejecutor	Evaluable/a
650	CAMARGO RIVERA, ROSA ANGELICA	276	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Ejecutor	Evaluable/a
651	CARLOS NAPAN, LEONARDO DAVID	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	DISEÑADOR GRÁFICO	Ejecutor	Evaluable/a
652	CARRERA SAAVEDRA, JULIO CESAR	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE EN GESTIÓN DE LA COMPENSACIÓN	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
653	CASAFRANCA SANCHEZ, ANA SOFIA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	TRABAJADOR/A SOCIAL	Ejecutor	Evaluable/a
654	CENTENO COLONIA, LIZETH LENKA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ENFERMERO/A	Ejecutor	Evaluable/a
655	CERNA GARCIA, ALBA CLAUDIA JOSEFINA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA LEGAL EN PAD	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
656	CHANG BELTRAN, FIORELLA JUDITH	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN GESTION DE LA CAPACITACION Y RENDIMIENTO	Ejecutor	Evaluable/a
657	CHAVEZ ABANTO, NATHALIE IRMA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA III EN COMUNICACIÓN INTERNA	Ejecutor	Evaluable/a
658	CHAVEZ ZAVALA, YUSMALIE SAMEI	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	COORDINADOR/A DE DESARROLLO Y ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS	Mando Medio	Evaluable/a y Evaluable/a
659	CJUMO HUAMANI, MARIA ELENA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE II EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
660	EFFIO MARQUEZ, STEPHANIE ANGELINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA III EN PSICOLOGÍA (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 034-2021)	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
661	ESPINOZA RAMIREZ, DIANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	COORDINADOR/A DE RELACIONES HUMANAS Y SOCIALES	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
662	FERNANDEZ ROCA, ALEXANDRA ROSA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE LEGAL II	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
663	FLORES ROSALES, ENRIQUE ARTURO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	COORDINADOR/A DEL PROGRAMA DE VOLUNTARIADO	Ejecutor	Evaluado/a
664	GUERRERO BRITTO, CLAUDIA ANDREA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA LEGAL (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluado/a
665	GUTIERREZ PACHECO, JORGE YBAN	728	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Ejecutor	Evaluado/a
666	HARO MORALES, CARLOS HERNAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
667	IPARRAGUIRRE MARINHO, SHEILA JHANNELLY	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS	Ejecutor	Evaluado/a
668	LEON RUIZ, WILFREDO MARCELINO	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA EN GESTIÓN DE LA COMPENSACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
669	MENDOZA DE IBARRA, JANET LUCIA	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
670	MERCADO CASTAÑEDA, MIGUEL LUIS	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA II EN CONTROL DE ASISTENCIA DE PERSONAL	Ejecutor	Evaluado/a
671	NAMOC LEIVA, MAEVA YASMIN	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE LEGAL II	Ejecutor	Evaluado/a
672	NAVARRO CHANG, RITA YSABEL	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ENFERMERO/A	Ejecutor	Evaluado/a
673	ÑAUPARI SULLCA, JUAN ALFREDO	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	COORDINADOR/A LEGAL	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
674	OLIVERA LOZANO, MARLENY ENMA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA III EN CONTROL DE ASISTENCIA (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
675	PAITA MACHUCA, ALDEIR GIOVANNY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
676	PAREDES COTRINA, ROSALIA RAQUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA III EN RECURSOS HUMANOS (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluado/a
677	QUIROGA SALAZAR, ULISES	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA DE SELECCIÓN DE PERSONAL	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
678	QUISPE RAMIREZ, JOSE CARLOS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA EN ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluable/a
679	REYES TORREJON, YOSHY IRINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	MÉDICO OCUPACIONAL	Ejecutor	Evaluable/a
680	RIERA RAMIREZ, MARY ISABEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA EN PROCESOS DE COMUNICACIÓN INTERNA (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluable/a
681	RIOS SILVA, MARJORIE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
682	SALAS CHACON CARLA MAGALY	PAC	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	DIRECTOR	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
683	SANTOS MORENO, ANABEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE LEGAL II	Ejecutor	Evaluado/a
684	TELLO TELLO, ISABEL EDITH	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	MÉDICO CIRUJANO	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
685	TORALVA LAZARO, JOEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA EN GESTIÓN DE LA COMPENSACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
686	VILLALOBOS FLORES, SYLVESTER ARTURO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA II EN ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS	Ejecutor	Evaluado/a
687	BAUTISTA SIGUEÑAS, GERMAN MARTIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	APOYO PARA LA DISTRIBUCION DE DOCUMENTOS EXTERNOS E INTERNOS	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
688	BERRIOS SILVESTRE, IRENE DEL PILAR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	ANALISTA EN GESTIÓN DE ARCHIVOS	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
689	CAMACHO VELASQUEZ, NOEMI PILAR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	SECRETARIA/O	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
690	CARRERA DE CALDERON, ANABELLA CRISTINA	728	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	Ejecutor	Evaluado/a
691	CHAVEZ QUISPE, PATRICIA ELIZABETH	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	ESPECIALISTA EN ATENCION AL CIUDADANO Y TRÁMITE DOCUMENTARIO	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
692	ESPINOZA ARANGO, JULY MARIBEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	OPERADOR/A EN GESTIÓN DOCUMENTAL	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
693	GUILLEN MARQUEZ, PAMELA LUISA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	ASISTENTE EN ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	Ejecutor	Evaluado/a
694	HERRERA MORALES, MARIA DEL CARMEN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	ANALISTA ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluado/a
695	HUARANGA GRANDA, ZARA MERCEDES	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	ASISTENTE EN GESTIÓN DOCUMENTARIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
696	HUAYTA ESCOBAR, HAROLL CHRISTIAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	ASISTENTE EN ARCHIVO CENTRAL	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
697	LOO GUEVARA, ROSA MARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
698	MACO VILELA, MAXIMO FERNANDO	728	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
699	MARTICORENA HUARACA, EVELYN ANDREA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	ASISTENTE EN PLATAFORMA DE ATENCIÓN	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
700	MARTINEZ GRIMALDO, FEDORA JULIA	728	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	ESP. CULTURAL III	Mando Medio	Evaluable/a y Evaluable/a
701	MATHEUS MIRANDA, JHAN FRANCIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	OPERADOR/A DE MESA DE PARTES	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
702	MEDRANO MONTUFAR, GERMANIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	OPERADOR /A DE MESA DE PARTES	Operador y de Asistencia	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
703	NOVOA TABOADA, JEANN PIERRE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	ASISTENTE EN ARCHIVO CENTRAL	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
704	NUÑEZ MINAYA, FABIO ENRIQUE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	ASISTENTE EN GESTIÓN DOCUMENTARIA (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluado/a
705	SALAS BAZALAR, OSCAR ALFONSO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	ASISTENTE PARA ATENCIÓN AL CIUDADANO Y TRÁMITE DOCUMENTARIO (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
706	SALAZAR GAMARRA, ANGELICA SILVIA	276	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	ESPECIALISTA CULTURAL II	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
707	SIFNUDEL OLIVERA, LAURA MERCEDES	276	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
708	TORRES ARANIBAR, DANIEL GANDOLFO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
709	ZEVALLOS PACORA, ROSA MARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	OPERADOR CENTRAL TELEFÓNICA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
710	ZURITA ROJAS, GISSELA HEIDY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	OPERADOR EN ATENCIÓN AL USUARIO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
711	CERVERA MARQUEZ, CARLOS GUILLERMO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	COORDINADOR DE PLATAFORMAS DIGITALES II (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Ejecutor	Evaluado/a
712	ESTUPIÑAN GUERRERO, CARLOS ALBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	ANALISTA EN REDACCIÓN CREATIVA I	Ejecutor	Evaluado/a
713	IGREDA DE LOS SANTOS, JOSE MANUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	ESPECIALISTA DE PRENSA	Ejecutor	Evaluado/a
714	MIRANDA ESCRIBA, DAYSI JOHANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	ANALISTA EN DISEÑO GRÁFICO III	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
715	OBLITAS CABRERA, RENZO RODRIGO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	ANALISTA II EN COMUNICACIONES (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluable/a
716	PILLACA HUAMANI, TANIA DORIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	ANALISTA EN COMUNICACIONES	Ejecutor	Evaluable/a
717	POMA HERMOZA, CLAUDIO FELIX	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a
718	VARHEN BAZAN, KATHERINE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	GESTOR DE SALAS	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
719	LEANDRO AVILA, RUDY FRANCISCO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE DEFENSA NACIONAL	ANALISTA I EN EL MÓDULO DEL EVALUADOR DEL COES (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluated/a
720	VIGO MUÑOZ, CARLOS MARTIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE DEFENSA NACIONAL	ESPECIALISTA EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRE	Directivo	Evaluated/a
721	ZAPATA RAMOS JHON ROBERTH	30057	Órgano de la Alta Dirección	SECRETARÍA GENERAL	SECRETARIO GENERAL	Funcionario	Evaluador/a
722	HUATUCO ALVAREZ, FREDY MANUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de la Alta Dirección	SECRETARÍA GENERAL	ASISTENTE ADMINISTRATIVO DE ALTA DIRECCIÓN	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
723	TREBEJO AGAPE, JESUS RUBEN	728	Órgano de la Alta Dirección	SECRETARÍA GENERAL	OBRERO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
724	VARGAS CASTILLO, JOHN ALAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de la Alta Dirección	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	ASISTENTE EN GESTION ADMINISTRATIVA Y GESTION DOCUMENTAL	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
725	ABAD ROSALES, NATALIE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ASESOR/A	Ejecutor	Evaluado/a
726	ADVINCULA ZEBALLOS, MARIO LEONARDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	GESTOR DE PROYECTO	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
727	ALFARO ROMAN, JEAN FRANCO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	DISEÑADOR GRÁFICO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
728	BACA PRADO, ANA MARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	COMUNICADOR AUDIOVISUAL	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
729	BAR ESQUIVEL, ALFREDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
730	BARRAZA LESCANO, SERGIO ALFREDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	COORDINADOR/A DE INVESTIGACIONES Y PUBLICACIONES	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
731	BARREDA VELASQUEZ, URSULA ROCIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ASISTENTE TÉCNICO	Ejecutor	Evaluado/a
732	BERNABE ROMERO, JOSEPH ATANACIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ESPECIALISTA TÉCNICO	Ejecutor	Evaluado/a
733	BERRU LUNA, JAVIER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	MANTENIMIENTO Y VIGILANCIA DE LA ZONA ARQUEOLICA MONUMENTAL CABEZA DE VACA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
734	BOCANEGRA ESCUDERO, JESUS FERNANDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	CHOFER Y APOYO OPERATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
735	CABRERA ARANA, MIGUEL ANGEL	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluable/a
736	CARDONA ROSAS, EDGAR AUGUSTO OMAR	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	GESTOR DE PROYECTO	Ejecutor	Evaluable/a
737	CARHUATANTA MENDOZA, CARLOS AUGUSTO	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	RESPONSABLE DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA WEB Y REDES SOCIALES	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
738	CARPIO CHALLQUE, RODRIGO	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ESPECIALISTA EN PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	Ejecutor	Evaluable/a
739	CASAVEVERDE RIOS, GUIDO	D.L N° 1057– CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	COORDINADOR/A DE INVESTIGACIÓN, IDENTIFICACIÓN Y REGISTRO	Mando Medio	Evaluable/a y Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
740	CASTILLO SANCHEZ, NINA MIREYA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	GESTOR DEL PROYECTO INTEGRAL	Ejecutor	Evaluable/a
741	CELIS LAVADO, ANANIAS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	VIGILANTE Y MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
742	CHACCARA ESPINOZA, VALERIANO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ASISTENTE EN CONSERVACIÓN	Ejecutor	Evaluable/a
743	CHIRINOS PORTOCARRERO, RICARDO ANDRES	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	COORDINADOR/A DE NOMINACION	Mando Medio	Evaluable/a y Evaluable/a
744	CHUQUI GARCIA, MARIA ELIZABETH	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ENCARGADO DE ARCHIVO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
745	CONTRERAS AMPUERO, GABRIELA MARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	RESPONSABLE DE LOS MATERIALES EDUCATIVOS	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
746	CORDOVA ATACHAGUA, MIGUEL ELIAS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	DIRECTOR/A DE PROYECTO INTEGRAL	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
747	CUBAS FERREYRA, ALVARO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ESPECIALISTA DEL COMPONENTE DE INVESTIGACIÓN ARQUEOLÓGICA	Ejecutor	Evaluado/a
748	CUMPA ESQUECHE, JULIO WILSON	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ASISTENTE DE CONSERVACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
749	CURAY RUFASTO, VICTOR HERMANN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	COORDINADOR/A DE PROYECTOS Y PROGRAMAS DEL QHAPAQ ÑAN (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
750	DEXTRE PALOMINO, DEISY ELISA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	RESPONSABLE EN PROYECTOS DE EMERGENCIA (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
751	DIAZ CARRANZA, JOSE LUIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluable/a
752	DIOS FERNANDEZ, SENEYDA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	AUXILIAR DE CAMPO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
753	DULANTO PEREZ, ETHEL ESTHER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
754	ENCINAS BOYER, ANTONIO ERNESTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	DISEÑADOR GRÁFICO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
755	ESPEZUA ZAPANA, VICTORIA SARA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ANALISTA SOCIOCULTURAL II	Ejecutor	Evaluable/a
756	ESPINOZA PAJUELO, PEDRO DAVID	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	GESTOR/A DE PROYECTO INTEGRAL	Mando Medio	Evaluable/a y Evaluable/a
757	FARRO GUERRA, MARCIA PATRICIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ANALISTA EN COMUNICACIÓN VIRTUAL II	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
758	FERNANDEZ FLORES, JOSHSEP JULIO ATILIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	GESTOR DEL OBSERVATORIO TERRITORIAL	Ejecutor	Evaluable/a
759	FLORES GARCIA, TERESA ANA MARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	APOYO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
760	GOMEZ SOLORZANO, ANA EMILIANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	APOYO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
761	GOMEZ TAMARA, EVELYN OMayra	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	INVESTIGADOR(A) DEL PROYECTO INTEGRAL (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Ejecutor	Evaluado/a
762	GONZALES HERNANDEZ , JOSE ARMANDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ASISTENTE I EN TOPOGRAFÍA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
763	GONZALEZ CANCHUMANI, PEDRO LUIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ANALISTA II EN CONSERVACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
764	GUTIERREZ ASCUÑA, PRUDENCIA VALERIANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	APOYO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
765	GUZMAN TAWATA, MARTHA JESUS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ARQUEÓLOGO/A JEFE/A DE GABINETE DEL PROYECTO	Ejecutor	Evaluado/a
766	HILARES QUINTANA, REBECA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	RESPONSABLE DEL COMPONENTE SOCIOCULTURAL	Ejecutor	Evaluado/a
767	HUACHUA HUAMANI, JAISON MIGUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	INGENIERO GEOGRÁFICO	Ejecutor	Evaluado/a
768	HUAMAN OROS, JULIAN OLIVER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	GESTOR DEL PROYECTO INTEGRAL	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
769	HUANCA RICRA, JANETH	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ANALISTA EN GESTIÓN SOCIAL	Ejecutor	Evaluado/a
770	HUERTA ACUÑA, ROSA GISELLA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ASISTENTE EN SIG	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
771	HUINCHO CHOCCE, GLADYS PATRICIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
772	HUINCHO CHOCCE, PILAR PRINCESA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
773	HUISA PALOMINO, LORENZO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	RESPONSABLE DE CONSERVACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
774	HURTADO BENITES, LEONEL EMILIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ASISTENTE DE CAMPO Y GABINETE	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
775	IRAZABAL VALENCIA, SAMY LUCAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	APOYO EN LA INVESTIGACIÓN Y PUESTA EN VALOR DE SITIOS ARQUEOLÓGICOS	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
776	JARAMILLO AIRA, PEDRO ANTONIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO DE INTERVENCIONES SOCIOCULTURALES (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Ejecutor	Evaluable/a
777	JAURIGUE BAILON, ANNE GISSELA BRIGIDA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	RESPONSABLE SOCIOCULTURAL	Ejecutor	Evaluable/a
778	JULCA ALVINO, RUFO FOSAFAT	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	AUXILIAR EN CONSERVACIÓN	Operador y de Asistencia	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
779	LARA TAIPE, SANDRO LEONARDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	APOYO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
780	LAVADO SOTO, LUIS RAUL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	AUXILIAR EN CONSERVACIÓN	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
781	LAZARO TORRES, ERNESTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	Ejecutor	Evaluado/a
782	LIRA CHIOK, AGUSTIN ALBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
783	LUMBRERAS FLORES, LUIS ELIAS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	COORDINADOR/A DE GESTION Y DESCENTRALIZACION	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
784	MANRIQUE ORRILLO, PATRICIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ESPECIALISTA EN INVESTIGACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
785	MANYARI CARHUAY, PILAR RUFINA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	APOYO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
786	MAQUERA VIZCARRA, PATRICIA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ESPECIALISTA EN INCLUSIÓN SOCIAL III	Ejecutor	Evaluable/a
787	MATOS MUÑASQUI, JOSE LUIS	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ASISTENTE EN INVESTIGACIÓN	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
788	MOREANO MONTALVAN, WENDY VANESSA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	DIRECTOR/A DE PROYECTO INTEGRAL	Ejecutor	Evaluable/a
789	MUJICA RUBIO, VANESSA LORENA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ANALISTA EN DISEÑO GRAFICO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
790	NAJARRO RIVERA, LUISA MARCELA	D.L N° 1057- CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
791	OBANDO SAMANAMUD, DIANA MARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ANALISTA EN ARQUEOLOGÍA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
792	OBESO MESTANZA, PERCY ARTURO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ASISTENTE TÉCNICO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
793	ONSIHUAY ALBERTO, DIANA MAGALY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ASISTENTE EN SISTEMATIZACIÓN Y DIFUSIÓN (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – LEY N° 31131)	Ejecutor	Evaluado/a
794	PACHECO NEYRA, GIANELLA GABRIELA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ARQUEÓLOGO/A CONSERVADOR (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
795	PAJARES ANDONAYRE, DIEGO JESUS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ADMINISTRADOR/A	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
796	PAREDES SANCHEZ, LUIS ENRIQUE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	GESTOR DEL PROYECTO INTEGRAL	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
797	PEÑA JIMENEZ, RICHARD ENRIQUE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	AUXILIAR DE CAMPO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
798	PERALES MUNGUIA, MANUEL FERNANDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluador/a y Evaluado/a
799	PERALTA LIMA, GERMAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	AUXILIAR DE CAMPO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
800	PILLCO GOMEZ, KATHERINE GISSELA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ANALISTA EN ARQUITECTURA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
801	PIÑAN ESPINOZA, FERMIN JUAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	AUXILIAR EN CONSERVACIÓN	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
802	QUIROGA DIAZ, GERARDO MIGUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	RESPONSABLE DE TOPOGRAFIA	Mando Medio	Evaluable/a y Evaluable/a
803	REYES GONZALES, ANA MARIA MERCEDES	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ESPECIALISTA SOCIAL	Ejecutor	Evaluable/a
804	RIOS VILLAR, MARIA SONIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	APOYO EN LA IDENTIFICACION Y REGISTRO DE CAMINOS Y SITIOS ASOCIADOS	Ejecutor	Evaluable/a
805	RODRIGUEZ CARRION, JULIAN VALERIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	AUXILIAR DE CAMPO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
806	ROJAS RESPALDIZA, FIORELLA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	RESPONSABLE DE ELABORACION DE MATERIAL CARTOGRAFICO DIDACTICO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
807	RUIZ RUBIO, RODRIGO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	COORDINADOR/A DE PARTICIPACION COMUNITARIA	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
808	SALAZAR AVELLANEDA, SANDRA BEATRIZ	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	TECNICO ESPECIALISTA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
809	SAN MIGUEL FERNANDEZ, RONALD ANTHONY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	CADISTA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
810	SOLORZANO PALACIN, EDGARDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ASISTENTE TÉCNICO	Ejecutor	Evaluado/a
811	SOTO MAURTUA, JESSICA DEL CARMEN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ANALISTA ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
812	TELLEZ CABREJOS, SANDRA KARINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	COORDINADOR/A DE PUESTA EN VALOR	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
813	TIBURCIO ESPINOZA, ROMEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	AUXILIAR EN CONSERVACIÓN	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
814	TIRADO CEDANO, HERBERT CARLOS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
815	TORD VELASCO, MARIA HELENA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ESPECIALISTA EN COMUNICACIONES PARA ASUNTOS ARQUEOLOGICOS	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
816	VADILLO MERCADO, IVAN LEONARDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ASISTENTE SOCIOCULTURAL	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
817	VENTURO HUARES, ROCIO VERNÁ	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	APOYO EN LA ELABORACION DE MATERIALES Y TALLERES EDUCATIVOS	Ejecutor	Evaluable/a
818	VILLENA VENERO, MARIA ANAHI	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	TÉCNICO I EN SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PLANES (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
819	ZAMBRANO ANAYA, RAUL EDER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ARQUEÓLOGO/A INVESTIGADOR(A)	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
820	ZARATE SANDOVAL, HUGO WALTER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	AUXILIAR DE CAMPO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
821	ZAVALA VARGAS, JULIO CESAR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ARQUEÓLOGO/A JEFE/A DE CAMPO	Ejecutor	Evaluado/a
822	ZEGARRA MONTES, ROGER CRISTIAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	ANALISTA ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluado/a
823	ZEVALLOS ORTIZ, JULIA ROSA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	SECRETARÍA TÉCNICA DEL PROYECTO QHAPAQ ÑAN	RESPONSABLE SOCIOCULTURAL	Ejecutor	Evaluado/a
824	BUSTAMANTE YABAR, ROCIO DE FATIMA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	COORDINADORA LEGAL EN PAD	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
825	CHAVEZ CHICOMA, JUAN LIZANDRO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE SITIOS DEL PATRIMONIO MUNDIAL	ANALISTA EN ARQUEOLOGÍA	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
826	DIAZ FLORENCIO, WILMER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	COORDINADOR/A EN GESTIÓN DEL EMPLEO (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
827	JAULER DORIA-MEDINA, MARIA JESUS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PATRIMONIO INMATERIAL	INVESTIGADOR/A EN PATRIMONIO INMATERIAL I (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluado/a
828	LOPEZ LEON, KEVIN JOAO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA I EN GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN Y RENDIMIENTO	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
829	LUIS MINALAYA, MARIA ELIZABETH	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN CONTROL Y ASISTENCIA DEL PERSONAL (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluable/a
830	LUJAN ADERIANO, YESSY SHIRLEY	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
831	MORENO MINAYA, ALAN ENRIQUE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Apoyo	OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	ESPECIALISTA DE LA OFICINA DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO	Ejecutor	Evaluable/a
832	AYBAR VILLALOBOS, MAICO JHON	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
833	BERROCAL AVILES, MARCELINA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	ANTROPOLOGO I	Ejecutor	Evaluable/a
834	BERROCAL GONZALES, ALCIDES	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluable/a
835	BERROCAL HUAMAN, MIGUEL ANGEL	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	OFICINISTA III	Ejecutor	Evaluable/a
836	CANCHARI HUAMANI, KHINJHE MANDINI	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	ESPECIALISTA EN ARQUEOLOGÍA	Ejecutor	Evaluable/a
837	CURI PRADO, ANGELA ROXANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	ABOGADO/A	Ejecutor	Evaluable/a
838	GUEVARA CANCHARI, GLORIA ESTEFANY	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	ARQUITECTO/A	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
839	GUTIERREZ MARTINEZ, AURIO EUSEBIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
840	HUAMAN ROMERO, JUDITH	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	SECRETARIA	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
841	JERI ROIRO, NORMA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	OPERADOR/A ATENCION, VIGILANCIA Y LIMPIEZA	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
842	LOPEZ CARDENAS, DAISY ZDENKA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	ARQUITECTO/A	Ejecutor	Evaluable/a
843	MANCILLA MANTILLA, RAUL HERNAN	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	ESP. EN CONSERVACION II	Ejecutor	Evaluable/a
844	MARTINELLI CHUCHON, GERMAN SALVADOR	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	DIRECTOR	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
845	NORIEGA CHAVEZ, CIRILO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	OPERADOR/A DE ATENCION, VIGILANCIA Y LIMPIEZA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
846	OCHANTE CHAUCA, KATHERINE MAHILY	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	OPERADOR EN GUARDIANIA Y LIMPIEZA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
847	OCHATOMA PALOMINO, PAVEL MARINO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	ARQUEOLOGO/A (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluado/a
848	OCHOA ESPINOZA, JENY	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	ASISTENTE DE CATASTRO (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 034-2021)	Ejecutor	Evaluado/a
849	PAUCARA NUÑEZ, JANELLY IRENE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	ARQUITECTO/A (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
850	PILLACA SULCA, KARINA ROCIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	OPERADOR/A EN PARA LA ATENCION	Ejecutor	Evaluado/a
851	POMA SOSA, MARCELINO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	OPERADOR/A DE GUARDIANIA, LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
852	QUISPE FLORES, GILBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	OPERADOR EN GUARDIANIA Y LIMPIEZA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
853	SANCHEZ CERVANTES, LUZMILA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluado/a
854	SANCHEZ GUTIERREZ, FELICITAS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	OPERADOR/A DE ATENCION, VIGILANCIA Y LIMPIEZA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
855	SOSA GUILLEN, ALBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	OPERADOR/A DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
856	SOTO MAGUINO, JORGE LUIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluado/a
857	TUDELA LA TORRE, CARLOS ENRIQUE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
858	YUPANQUI MORALES, FROYLAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	OPERADOR/A DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
859	ZUTA ALIAGA, VIDAL ARISTOTELES	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AYACUCHO	ESPECIALISTA EN ARQUITECTURA	Ejecutor	Evaluado/a
860	ABURTO CASTRO, MARIA EMILIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CALLAO	OPERADOR/A DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
861	BENAVIDES PASTOR, CESAR AUGUSTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CALLAO	Director	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
862	CRUZ VILLAVICENCIO, MARTHA SILVIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CALLAO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
863	DURAND NORIEGA, DIEGO FERNANDO	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CALLAO	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluado/a
864	GOICOCHEA FLORIAN, VICTOR RICARDO	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CALLAO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
865	LEYVA PARIACHI, ALICIA GUADALUPE	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CALLAO	AUXILIAR OPERATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
866	LOAYZA CHINCHAY, SANDY MARILIN	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CALLAO	ANALISTA EN INDUSTRIAS CULTURALES	Ejecutor	Evaluado/a
867	LOBATO DELGADO, RICHARD	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CALLAO	ESPECIALISTA LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
868	MARTINEZ RIVAS, MIGUEL FELIPE	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CALLAO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
869	MENDOZA MITMA, MARLON MAXIMILIANO	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CALLAO	CADISTA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
870	PURIZACA TUMI, JOSE ANGEL	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CALLAO	Especialista en Arquitectura (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
871	RUIZ GONZALES, EDGAR BENITO	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CALLAO	ESPECIALISTA EN ARQUEOLOGÍA	Ejecutor	Evaluable/a
872	STIGLER ARCIA, ERIKA JOSSELYN	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CALLAO	ADMINISTRADOR/A	Mando Medio	Evaluable/a y Evaluable/a
873	TINEO ARANDA, JENNYFER RUTH	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CALLAO	ANALISTA EN ARQUITECTURA III	Ejecutor	Evaluable/a
874	VALDEZ QUILLE, NELLY ISABEL	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CALLAO	ESPECIALISTA EN ARQUITECTURA	Mando Medio	Evaluable/a
875	VELASQUE QUISPE, MARISOL MIRIAM	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CALLAO	ASISTENTE	Ejecutor	Evaluable/a
876	VILLANUEVA RODRIGUEZ, HERNAN ALBERTO	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CALLAO	DIBUJANTE TÉCNICO ARQUITECTÓNICO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
877	ZAVALA ROJAS, AUGUSTO FELIPE	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CALLAO	ESPECIALISTA EN GESTIÓN CULTURAL	Ejecutor	Evaluable/a
878	CACHAY ESCOBEDO, FLOR DE MARIA	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CALLAO	ARQUEÓLOGO(A)	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
879	ARIMUYA APAZA, KAREN DOLORES	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA MADRE DE DIOS	OPERADOR/A DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
880	DEL ALCAZAR CASTRO, EUNICE ANNIE ALINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA MADRE DE DIOS	ADMINISTRADOR/A	Mando Medio	Evaluado/a
881	EVANGELISTA REYES, VICTOR HUGO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA MADRE DE DIOS	ARQUEÓLOGO/A	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
882	LLAMOZA CHICO, GUADALUPE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA MADRE DE DIOS	ASISTENTE CONTABLE (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
883	LOPEZ MELENA, ESLY CLEOFÉ	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA MADRE DE DIOS	SECRETARIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
884	MILLAN DEL VALLE, JOSE ARMANDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA MADRE DE DIOS	DIRECTOR/A DE LA DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE MADRE DE DIOS	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
885	TAPIA PAREDES, CONSUELO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA MADRE DE DIOS	PROMOTOR CULTURAL	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
886	ZARATE SENCIA, ORLANDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA MADRE DE DIOS	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
887	BAUTISTA JAYO, HUGO CELESTINO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO HUACA HUALLAMARCA	OPERADOR/A DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
888	GUTIERREZ MORALES, ERNESTO ORLANDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO HUACA HUALLAMARCA	OPERADOR/A DE BOLETERÍA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
889	HOPKINS BARRIGA, ARANZAZU MARCELA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO HUACA HUALLAMARCA	DIRECTORA DEL MUSEO	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
890	HURTADO REGALADO, DIEGO ALONSO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO HUACA HUALLAMARCA	APOYO EN REGISTRO E INVENTARIO DE BIENES CULTURALES	Ejecutor	Evaluado/a
891	REYES SANTOME, MARITZA	276	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO HUACA HUALLAMARCA	GUARDIAN III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
892	VILLA ROBLES, CLAUDIA ANDREA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO HUACA HUALLAMARCA	INVENTARIO Y REGISTRO DE BIENES CULTURALES MUEBLES	Ejecutor	Evaluado/a
893	BABASTRE PALOMINO, LUCERO JAZMINE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO HUACA HUALLAMARCA	OPERADOR/A DE BOLETERÍA (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
894	CHAMPA HUAMALIES, GIOVANNA PATRICIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	CASA DE LA GASTRONOMIA PERUANA	GESTOR CULTURAL	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
895	FELIX POVIS, ZOILA ANTONIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	CASA DE LA GASTRONOMIA PERUANA	GUIA OFICIAL DE TURISMO	Ejecutor	Evaluador/a y Evaluado/a
896	AMORIN USCATA, ANAYS ROSHNY	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUÁNUCO	Arqueólogo/a (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 034-2021)	Ejecutor	Evaluado/a
897	BAZAN QUISPE, LEONIDAS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUÁNUCO	OPERADOR/A DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
898	CORNEJO LLANTO, GILMAR RICARDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUÁNUCO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
899	CRUZ RIVAS, IDA MABEL	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUÁNUCO	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL II	Mando Medio	Evaluable/a y Evaluado/a
900	FELIX CHAVEZ, MARIA ANEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUÁNUCO	ASISTENTE LEGAL I (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
901	GAVIDIA VASQUEZ, ANTONIO ANICETO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUÁNUCO	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
902	MENDOZA ABAL, LILIANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUÁNUCO	ARQUITECTO/A	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
903	ONOFRE MAYTA, JOSE ANTONIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUÁNUCO	RESPONSABLE DEL INVENTARIO DE SITIOS ARQUEOLOGICOS	Ejecutor	Evaluable/a
904	PALOMINO LUCERO, YVAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUÁNUCO	VIGILANTE DE LA ZONA ARQUEOLÓGICA MONUMENTAL DE KOTOSH	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
905	PAUCAR SALAZAR, ADINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUÁNUCO	Asistente Administrativo	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
906	ROJAS DORIA, BERTHA AMPARO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUÁNUCO	Abogado/a	Ejecutor	Evaluable/a
907	ROMERO SANCHEZ, JOHN PETER	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUÁNUCO	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
908	ROSALES ALCANTARA, NELIDA ESPERANZA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUÁNUCO	DIRECTORA	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
909	TIBURCIO JUYPÁ, RODOLFO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUÁNUCO	OPERADOR/A DE GUARDIANIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
910	TOCAS MARIANO, MICAELA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUÁNUCO	AUXILIAR CONTABLE	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
911	URSULA HUAMAN, SILVERIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUÁNUCO	OPERADOR/A DE VIGILANCIA Y GUIADO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
912	VALDIVIA EVARISTO, NEMECIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUÁNUCO	VIGILANTE Y ATENCION AL PUBLICO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
913	ALEMÁN PAREDES, DIANA ELIZABETH	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	GESTORA DE MUSEOS Y MONUMENTOS	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
914	ARAUJO HORNA, CECILIA DEL CARMEN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	ADMINISTRADOR/A	Ejecutor	Evaluado/a
915	BUENO AGUILAR, BEATRIZ	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
916	CHAVARRI GARCIA, HENRY JOEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluado/a
917	CHOLAN CABANILLAS, DIOMEDES RAUL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluado/a
918	CHOLAN RODRIGUEZ, OMAR	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	OPERADOR/A DE VIGILANCIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
919	CHUQUILIN CARRANZA, MIRIAM DEL CARMEN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	ARQUITECTO/A	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
920	CORREA GROZO, ROSA MILAGROS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
921	DAVILA CASTILLO, KARIN ARACELY	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	CONTADOR	Ejecutor	Evaluado/a
922	DILAS MINCHAN, ROSARIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	APOYO EN ARCHIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
923	ESQUERRE FERNANDEZ, LUIS FRANCISCO	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	ARQUEOLOGO I	Ejecutor	Evaluado/a
924	GALVEZ PEREZ, WILMER NICOLAS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluado/a
925	GAONA MENDO VDA DE ALAYZA, JOSEFINA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
926	GUEVARA TEJADA, LUIS ANGEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	ASESOR/A LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
927	HERNANDEZ VALDEZ, VICTOR ABRAHAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	OPERADOR/A DE VIGILANCIA Y BOLETERIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
928	HIJAR MIRANDA, RAYSSA ANTHUOANET NINOSHA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	ANALISTA EN ARQUITECTURA (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluado/a
929	HUAMAN MORENO, SARA ELIZABETH	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	INGENIERO CIVIL	Ejecutor	Evaluado/a
930	HUARIPATA SALDAÑA, ROGER JORGE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	OPERADOR/A DE BOLETERÍA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
931	JULCAMORO GONZALES, WILDER	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
932	LEON ASCURRA, WILDER JAVIER	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluable/a
933	LOMBARDI PEREZ, JORGE RODOLFO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	REGISTRADOR	Ejecutor	Evaluable/a
934	MARTOS CORDOVA, FERNANDO ARTURO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
935	MEMBRILLO QUINTANA, ALEXANDER GABRIEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	SUB DIRECTOR	Ejecutor	Evaluable/a
936	MINCHAN GARCIA, WILINGTON ARMANDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	OPERADOR/A DE LIMPIEZA	Operador y de Asistencia	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
937	MORALES FLORES, ABEL HUMBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	ASISTENTE DE BIBLIOTECA	Ejecutor	Evaluado/a
938	PADILLA MALCA, ROXANA JUDITH	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	DIRECTORA	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
939	QUISPE CHILÓN, MAYCOLL SHONEY	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	ASISTENTE EN ARQUITECTURA (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluado/a
940	RABANAL JAMBO, JOSE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
941	RIVERA CANO, NANCY MARIELA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	COMUNICADOR	Ejecutor	Evaluado/a
942	TAVERA VARGAS, KARIN JANNET	728	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
943	TELLO DE MARIN, NELLY VIOLETA	728	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	VIGILANTE I	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
944	TERRONES CASTREJON, ENCARNACION	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	OPERADOR/A DE VIGILANCIA Y LIMPIEZA	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
945	TORRES SANCHEZ, JACQUELIN ALEXANDRA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	ASISTENTE EN TRÁMITE DOCUMENTARIO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
946	VALDEZ CHOMBA, GONZALO IGNACIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	OPERADOR/A DE VIGILANCIA	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
947	VASQUEZ QUIROZ, FIDEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	OPERADOR/A DE VIGILANCIA	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
948	VILLANUEVA BACON, JULIO	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	GUARDIAN I	Operador y de Asistencia	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
949	VILLANUEVA BACON, MARCELINO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	OPERADOR/A DE VIGILANCIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
950	VILLANUEVA SILVA, JOSE GILMER	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA CAJAMARCA	OPERADOR/A DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
951	ALVAREZ VERA TUDELA, GUSTAVO MARTIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	ARQUEÓLOGO/A	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
952	BALLON BUENO GONZALO JAVIER	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA		Operador y de Asistencia	Evaluado/a
953	CARPIO MARAVI, SANDRA CECILIA	728	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
954	CAYLLAHUA YUCRA, ROCIO YENY	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	ARQUITECTO/A	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
955	CHALCO BEDOYA, MATT	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	CADISTA	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
956	CHAMBI BUSTINZA, JORGE ALFREDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
957	CHAVEZ GOMEZ, BLANCA CECILIA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	ARQUITECTO II	Ejecutor	Evaluable/a
958	CORDOVA PANCA, ROCIO MARGOTH	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	COORDINADOR/A	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
959	CRUZ CAIHUACAS, VERONICA GRACIELA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	ARQUEÓLOGO/A	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
960	FLOREZ CRUZ, JESUS EDWARD	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	AUXILIAR I DE ESCENA	Operador y de Asistencia	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
961	LA ROSA VASQUEZ, ERICK	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
962	LOLI ROSALES, HAROLD JOSEPH	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	DIRECTOR	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
963	MIRANDA QUISPE DE UMIRE, ANA MELVA	728	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	ARQUEOLOGO III	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
964	PEÑA GUZMAN, GISELLA ROXANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	ABOGADO/A	Ejecutor	Evaluado/a
965	QUEQUEZANA LUCANO, GLADYS CECILIA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	ARQUEOLOGO I	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
966	QUISPE PEÑALOZA, MARIA HAYDEE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	ARQUITECTO/A (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
967	TICONA BUSTINZA, JANINA MAGALY	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
968	TOLEDO APAZA, ERNESTO ALBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	COORDINADOR/A	Ejecutor	Evaluado/a
969	TORRES PEREZ, MARIO JOSE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	ESPECIALISTA DE PROTECCIÓN DE PATRIMONIO CULTURAL	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
970	VICUÑA BENDEZU, DANITZA ROSA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	ADMINISTRADOR/A	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
971	VILA PEREA, MAURICIO RODRIGO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	ESPECIALISTA LEGAL	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
972	VILLALBA LINARES YRMA DANIELA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA		Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
973	ZEGARRA ALPACA, CARLA ANABELLE	728	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AREQUIPA	TECNICO ADMINISTRATIVO II	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
974	ARIAS ABUHADBA, REYNALDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA APURÍMAC	ABOGADO/A	Ejecutor	Evaluado/a
975	BORDA BALDARRAGO, SANTOS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA APURÍMAC	OPERADOR/A DE LIMPIEZA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
976	CAMACHO FERREL, YUDISA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA APURÍMAC	OPERADOR/A VIGILANTE Y LIMPIEZA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
977	CONTRERAS HUAMAN, EDILBERTO SAUL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA APURÍMAC	ARQUEOLOGO/A	Ejecutor	Evaluado/a
978	CORTEZ PEÑA, YHOJAM MELANIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA APURÍMAC	CADISTA	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
979	ELGUERA CURI, FLOR	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA APURÍMAC	ADMINISTRADOR/A	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
980	GUERREROS CCORAHUA, EDWIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA APURÍMAC	Arqueólogo/a	Ejecutor	Evaluado/a
981	GUIZADO HILARES, SANTOS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA APURÍMAC	CONSERJE	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
982	ILLAPUMA CCALLA, JEAN CARLOS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA APURÍMAC	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluado/a
983	LOPEZ TORRES, JOSE ANTONIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA APURÍMAC	OPERADOR DE VIGILANCIA Y RECAUDACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
984	MENDIVIL MERINO, LIDIA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA APURÍMAC	OFICINISTA III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
985	MOLERO SARMIENTO, ENRIQUE TORIBIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA APURÍMAC	GUIA DE TURISMO	Ejecutor	Evaluable/a
986	NAVARRO MEDINA, JOSE LUIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA APURÍMAC	ANALISTA EN GESTION ADMINISTRATIVA	Ejecutor	Evaluable/a
987	NAVEDO MOSQUEIRA, FRITZ	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA APURÍMAC	DIRECTOR	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a
988	PEREZ LOAYZA, GUIDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA APURÍMAC	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
989	TRUJILLO ZAMALLOA, GLADIS HAYDEE	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA APURÍMAC	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
990	ZARATE DIAZ, MANUEL CARIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA APURÍMAC	ANALISTA II EN PATRIMONIO CULTURAL (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 034-2021)	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
991	DIAZ TORRES, LINA CAROLINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LORETO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluado/a
992	VILLACORTA MONZON, EDWIN JESUS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LORETO	ADMINISTRADOR/A	Ejecutor	Evaluado/a
993	NUÑEZ PEREZ, ISAAC	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LORETO	DIRECTOR	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
994	BARLETTI ARAUJO, GIOVANNI	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA MOQUEGUA	Asesor/a Legal	Ejecutor	Evaluado/a
995	CASTRO MANCHEGO, LIZETH ZENaida	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA MOQUEGUA	ARQUITECTO/A (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluado/a
996	CHECALLA ARIVILCA, KARINA MARITZA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA MOQUEGUA	SECRETARIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
997	GARCIA BECERRA, CARLOS ENRIQUE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA MOQUEGUA	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
998	GONZALES PEÑARANDA, LUIS ENRIQUE VIVIAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA MOQUEGUA	REGISTRO E INVENTARIO DE SITIOS ARQUEOLOGICOS	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
999	JORGE FLORES, CARMEN JULIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA MOQUEGUA	RECAUDADOR	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1000	LUJAN SALAS, ANA MARIA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA MOQUEGUA	OFICINISTA III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1001	TUFINIO MIRANDA, KORIN LORENA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA MOQUEGUA	Arqueólogo/a	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
1002	AMPARO FERMINA LIMA RAMIREZ	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA MOQUEGUA	Cadista	Ejecutor	Evaluado/a
1003	ALBURQUEQUE PACHERRES, GABRIELA ALEXSANDRA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA SAN MARTÍN	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1004	CENTURION ADRIANZEN, ESMERALDA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA SAN MARTÍN	Administrador/a	Ejecutor	Evaluado/a
1005	DÁVILA REÁTEGUI, ADER	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA SAN MARTÍN	CADISTA	Ejecutor	Evaluado/a
1006	GARCIA AZCARATE, LUCY AURORA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA SAN MARTÍN	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluado/a
1007	GONZALEZ TORRES, LILIA JULIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA SAN MARTÍN	Asistente Administrativo	Ejecutor	Evaluado/a
1008	GUTIERREZ SOPLIN, GRUBER	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA SAN MARTÍN	GUÍA DE MUSEO	Ejecutor	Evaluado/a
1009	ROJAS RENGIFO, AMELIA DEL PILAR	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA SAN MARTÍN	ESPECIALISTA LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1010	SANCHEZ CAMPOS, TESALIA AMELIA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA SAN MARTÍN	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Ejecutor	Evaluado/a
1011	SANDOVAL PRADA, LUDWIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA SAN MARTÍN	CADISTA	Ejecutor	Evaluado/a
1012	TELLO GUERRA, MARILY	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA SAN MARTÍN	OFICINISTA III	Ejecutor	Evaluado/a
1013	USHIÑAHUA VILLACORTA, ROY	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA SAN MARTÍN	APOYO ADMINISTRATIVO EN GESTIÓN CULTURAL	Ejecutor	Evaluado/a
1014	VASQUEZ VASQUEZ, LUIS ALBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA SAN MARTÍN	DIRECTOR	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
1015	JIMENEZ MENDOZA TANIA MARCELA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA SAN MARTÍN	ARQUEÓLOGA	Ejecutor	Evaluado/a
1016	CAMPOS CHAVEZ, FREDY LINDER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO ARTURO JIMENEZ BORJA - PURUCHUCO	GUÍA DE TURISMO	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1017	CORNEJO ARANA, JOSE CARLOS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO ARTURO JIMENEZ BORJA - PURUCHUCO	GUÍA DE TURISMO	Ejecutor	Evaluado/a
1018	GOMEZ AYTE, MARY LUZ	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO ARTURO JIMENEZ BORJA - PURUCHUCO	SECRETARIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1019	LARA SUAREZ, VICTOR JESUS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO ARTURO JIMENEZ BORJA - PURUCHUCO	OPERADOR/A EN RESTAURACIÓN Y CONSERVACION	Ejecutor	Evaluado/a
1020	PARI QUISPE, MARIA FRANCISCA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO ARTURO JIMENEZ BORJA - PURUCHUCO	OPERADOR/A DE BOLETERÍA	Ejecutor	Evaluado/a
1021	PONCE AVILEZ, EDITH YOVANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO ARTURO JIMENEZ BORJA - PURUCHUCO	Asistente en Conservación de Bienes	Ejecutor	Evaluado/a
1022	PORRAS QUISPE, DIONISIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO ARTURO JIMENEZ BORJA - PURUCHUCO	APOYO EN CONSERVACION Y MANTENIMIENTO	Ejecutor	Evaluado/a
1023	QUISPE PEREZ, LIZZETH PILAR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO ARTURO JIMENEZ BORJA - PURUCHUCO	ESPECIALISTA EN TEXTILES	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1024	RODRIGUEZ SORIANO, MAXIMO ANIBAL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO ARTURO JIMENEZ BORJA - PURUCHUCO	ENCARGADO DE SERVICIOS EDUCATIVOS	Ejecutor	Evaluado/a
1025	SANDOVAL LOPEZ, LUCY MARGOT	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO ARTURO JIMENEZ BORJA - PURUCHUCO	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1026	VALLADOLID HUAMAN, CLIDE MARIA	728	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO ARTURO JIMENEZ BORJA - PURUCHUCO	ARQUEOLOGO IV	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
1027	VARGAS AQUINO, YANINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO ARTURO JIMENEZ BORJA - PURUCHUCO	ANALISTA EN INVESTIGACIÓN II (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluado/a
1028	YMAN SERNAQUE, TEODORO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO ARTURO JIMENEZ BORJA - PURUCHUCO	OPERADOR/A DE JARDINERO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1029	baez sulca, SUSAN STEFFANY	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PASCO	Arqueólogo/a	Ejecutor	Evaluado/a
1030	BERNALDO LOPEZ, ALEJANDRO EDGAR	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PASCO	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1031	CARLOS LEON, ENVER AYDON	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PASCO	ADMINISTRADOR/A	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1032	CHACON LIMAYMANTA, ALEX ABELARDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PASCO	ARQUITECTO/A	Ejecutor	Evaluador/a y Evaluado/a
1033	CHAMORRO PALMA, VIOLETA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PASCO	ESPECIALISTA CULTURAL II	Ejecutor	Evaluado/a
1034	CUADRAO MALLQUI, CINTHYA GLORIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PASCO	DIRECTORA	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
1035	ESPINOZA ARRIETA, ROY ALBERT	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PASCO	CADISTA	Ejecutor	Evaluado/a
1036	LLANOS REY, MANUEL PABLO	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PASCO	ESP. CULTURAL II	Ejecutor	Evaluado/a
1037	PAREDES HUARCAYA, HAMILTON	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PASCO	ESPECIALISTA EN ARQUEOLOGÍA	Ejecutor	Evaluado/a
1038	SACHAHUAMAN MENA, JANETH KAREN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PASCO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1039	SALINAS ZEVALLOS, LUCY	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PASCO	ANALISTA LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1040	CHIPANA OLIVARES, JESUS MARIA	728	Órgano de Línea	MUSEO DE ARTE ITALIANO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1041	MUÑOZ HUERTAS, WILLIAMS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE ARTE ITALIANO	APOYO PARA LAS SALAS DE EXPOSICION	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1042	PISFIL PUICON, ROSA ELVIRA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE ARTE ITALIANO	APOYO EN LA ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1043	ROMERO TORRES, JAVIER	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE ARTE ITALIANO	APOYO PARA LAS SALAS DE EXPOSICION	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1044	RUIZ GONZÁLEZ, DREXWEL KARIM	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE ARTE ITALIANO	OPERADOR/A DE SEGURIDAD Y MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1045	MIRANDA CASTILLO, ESTELA ANGELICA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE ARTE ITALIANO	Directora (e)	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
1046	AGUIRRE CESPEDES, AYDEE	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1047	BISSO ROJAS, GIOVANNA MARÍA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	DIRECTORA	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1048	CARRANZA CASTILLO, YOHANNA MILENA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	ESP. EN PROMOCION CULTURAL I	Ejecutor	Evaluado/a
1049	COTLEAR LEON, CINTHYA YRMINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	ESPECIALISTA EN ARQUITECTURA	Ejecutor	Evaluado/a
1050	CUEVA PAZ, ROSA ANGELICA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	SECRETARIA IV	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1051	HERRERA PAZ, HUGO EDUARDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	ADMINISTRADOR/A	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1052	LACHIRA ROJAS, MIGUEL ANGEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	OPERADOR/A LIMPIEZA, MANTENIMIENTO Y GUARDIANIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1053	LAZO REYES, PERCY ROLANDO	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	TECNICO EN CONSERVACION II	Ejecutor	Evaluado/a
1054	OCAS HUAMANCHAY, GERMAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	CONSERVADOR	Ejecutor	Evaluado/a
1055	PARDO TOCTO, NERY	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1056	PEÑA VINCES, YULISSA ALEXANDRA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	CHOFER (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1057	PURIZAGA ZAPATA, OSWALDO ENRIQUE	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	ANTROPOLOGO II	Ejecutor	Evaluado/a
1058	QUEREVALU CACERES, RIGOBERTO	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	TRABAJADOR DE SERVICIO III	Ejecutor	Evaluado/a
1059	RODRIGUEZ BOBBIO, OLIVER MICKEY	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1060	SEMINARIO ALVARADO, MELINA GISELL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	Analista Legal I	Ejecutor	Evaluado/a
1061	SEMINARIO COVEÑAS, RAFAEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	OPERADOR/A LIMPIEZA, MANTENIMIENTO Y CUIDADO DE PIEZAS	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1062	TABOADA VILCHEZ, GREGORIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	OPERADOR/A LIMPIEZA, MANTENIMIENTO Y GUARDIANIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1063	VALVERDE VALVERDE, ROSA MARIA	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluable/a
1064	VASQUEZ SAAVEDRA, BRUCE VLADIMIR	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	ARQUITECTO/A (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluable/a
1065	VIDAL URQUIAGA, ANDRE KINSIÑO	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluable/a
1066	VILLACORTA DAVILA, LILIAN MARGOTH	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	Arqueólogo/a	Ejecutor	Evaluable/a
1067	ZUÑIGA SAAVEDRA DE PASTORI, NELLY LORENA	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PIURA	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluable/a
1068	MIRANDA CASTILLO, ESTELA ANGELICA	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Línea	MUSEO NACIONAL DE LA CULTURA PERUANA	Directora (e)	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a
1069	ARAMBULO BANDA, MARGARITA	276	Órgano de Línea	MUSEO NACIONAL DE LA CULTURA PERUANA	INVESTIGADOR CULTURAL II	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1070	BALLON ELIAS, MELISSA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO NACIONAL DE LA CULTURA PERUANA	ASISTENTE II EN CONSERVACIÓN DE LOS BIENES CULTURALES MUEBLES (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluable/a
1071	CONTRERAS SANCHEZ, LUIS ABRAHAM	276	Órgano de Línea	MUSEO NACIONAL DE LA CULTURA PERUANA	AUXILIAR EN CONSERVACION I	Ejecutor	Evaluable/a
1072	COSTA GONGORA, EDSON CARLOS	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO NACIONAL DE LA CULTURA PERUANA	Operador/a en Museografía	Ejecutor	Evaluable/a
1073	CULQUI HUAMAN, ROSA MARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO NACIONAL DE LA CULTURA PERUANA	Operador/a de Inventario de Bienes	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1074	ESPINOZA VILELA, PEDRO ENRIQUE	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO NACIONAL DE LA CULTURA PERUANA	ASISTENTE II PARA ORIENTACIÓN E INFORMACIÓN AL PÚBLICO (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluable/a
1075	MORENO VALVERDE, LUIS	276	Órgano de Línea	MUSEO NACIONAL DE LA CULTURA PERUANA	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
1076	RAMIREZ LEON, LUIS CESAR	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO NACIONAL DE LA CULTURA PERUANA	INVESTIGADOR DE ARTE PERUANO	Ejecutor	Evaluable/a
1077	ALVARADO THENCERA, JORGE LUIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA UCAYALI	ADMINISTRADOR/A	Ejecutor	Evaluable/a
1078	ARRIAGA AREVALO , CHERYL STEFANY	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA UCAYALI	ESPECIALISTA LEGAL	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1079	FERNANDEZ TAMANI, JUANA LILIBETH	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA UCAYALI	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
1080	GARCIA ROJAS, FABIAN ESTEBAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA UCAYALI	ARQUEOLOGO	Ejecutor	Evaluable/a
1081	VASQUEZ GALAN, MANUEL PEDRO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA UCAYALI	DIRECTOR	Directivo	Evaluable y Evaluable
1082	AGUIRRE PEREZ, MARIO REMIGIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	OPERADOR/A DE VIGILANCIA	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
1083	ALVARADO ROSALES, MILAGROS DEL PILAR	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1084	BENITES MONTALVO, DERKY EPIFANIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	REGISTRADOR	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1085	BURGOS CHAVEZ, LUIS ALBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	ARQUEÓLOGO/A	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1086	CABELLO TOLEDO, GERMAN EMILIANO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	OPERADOR/A DE VIGILANCIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1087	CARLOS FIGUEROA, SILVIA CRISTINA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	TECNICO ADMINISTRATIVO I	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1088	CILIO DEXTRE, ALFREDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	OPERADOR/A DE VIGILANCIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1089	CIRIACO ABARCA, MALAQUIAS HERMILO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	GUÍA DE TURISMO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1090	COCHACHIN ALBORNOZ, KARINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	ESPECIALISTA EN INTERCULTURALIDAD	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1091	CRUZ QUIÑONES, YANETH MARIELA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1092	ESCOBAR GAMBOA, RUY LINNEO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	DIRECTOR	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
1093	ESTEBAN CAJAHUANCA, MILAGROS MARGARITA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	DIRECTORA DE PROGRAMA SECTORIAL III	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1094	FARRO BUITRON, FELIX ROLANDO	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	DIBUJANTE II	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1095	GARCIA VALENZUELA, CYNTHIA CATHERINE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	ANALISTA LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
1096	GOMEZ OBREGON, EMERZON	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	ARQUEÓLOGO/A (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1097	GONZALES VALENZUELA, JOANNA MARINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	OPERADOR/A DE BOLETERÍA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1098	GUTIERREZ RURUSH, RUTH ELENA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	ESP. ADMINISTRATIVO II	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1099	HARO CARRASCO, NATALIA LUCY	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	RESPONSABLE DEL MUSEO NACIONAL DE CHAVIN	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1100	HUAMAN LEANDRO, JULIA ELSA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	SECRETARIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1101	HUANE URBANO, TEOFIL FORTUNATO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	GUARDIANA Y MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1102	JAMANCA MEJIA, JUAN GABRIEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	ARQUEÓLOGO/A	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1103	LEON CRUZ, ELISEO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	OPERADOR/A DE MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1104	LEON CRUZ, EUGENIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	OPERADOR EN LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1105	LOPEZ ALVA, OSCAR MANUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1106	LOPEZ MARCHENA, JUAN BAUTISTA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	TECNICO EN ARQUEOLOGIA III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1107	MEDINA RAMIREZ, LORENZO PEDRO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	OPERADOR/A DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1108	MELGAREJO CADILLO, ANDRES ZOSIMO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	OPERADOR/A DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1109	MERINO FLORES, TANIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	OPERADOR/A EN MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1110	MORALES GUILLEN, MELINA FLOR	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1111	MORENO ALFARO, GEOVANA ANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	ADMINISTRADOR/A	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1112	MORENO SUAREZ, MARIA VICTORIA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1113	OSORIO RAMIREZ, VICTOR MAVILO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	OPERADOR/A LIMPIEZA, MANTENIMIENTO, SEGURIDAD Y GUARDIANIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1114	PEREZ SALVADOR, ELSA DORA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1115	POPAYAN TORRES, RUBEN ALFREDO	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	TECNICO EN ARQUEOLOGIA II	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1116	ROBLES ROMERO, GABRIEL WILFREDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1117	RODRIGUEZ CRUZ, DENNIS VALERY	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	ESPECIALISTA II EN ARQUEOLOGÍA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1118	RODRIGUEZ ROLLER, BECKY BERRY	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	OPERADOR/A DE ARCHIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1119	ROMERO QUIROZ, DEIVIS ALEXANDER	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	ASISTENTE DE LA OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1120	RUIZ MORALES, CESAR AUGUSTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	OPERADOR EN LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1121	SALAZAR OSORIO, ADA MARIBEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	OPERADOR/A DE BOLETERÍA (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1122	SIGUEÑAS COTRINA, CLISSET MERCELINDA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	OPERADOR/A DE BOLETERÍA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1123	SILVA ESPINOZA, OBERT	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	OPERADOR DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1124	TARAZONA MAIZ, GIOMAR ANTHONY RAFAEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	ESPECIALISTA II EN ARQUITECTURA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1125	VALDERRAMA FERNANDEZ, FLOR EDELMIRA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	ARQUEÓLOGO/A	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1126	VALDEZ RODRIGUEZ, EDWARD FRANCO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	COORDINADOR/A DE MONUMENTO ARQUEOLÓGICO	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1127	VERA GONZALES, MARTHA LUZ	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	ATENCION A VISITANTES	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1128	YAURI COCHACHIN, NELSON JOVANO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ANCASH	SEGURIDAD Y VIGILANCIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1129	BOLAÑOS DIAZ, JIMMY ALFREDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	ABOGADO(A)	Ejecutor	Evaluado/a
1130	CCALLI PACCO, YOLANDA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	ORIENTADOR/A DE MUSEO (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 034-2021)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1131	CISNEROS GARCIA, YESLI KARIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1132	CUEVA CHURAIRA, LISBETH PATRICIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	ESPECIALISTA LEGAL	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1133	GIRON MEZA, ANA MARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	ADMINISTRADOR/A	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1134	GONZALEZ MEDINA, SUSANN HELEN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	CADISTA	Ejecutor	Evaluado/a
1135	LUQUE RAMOS, NORMAN FERNANDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	OPERADOR/A DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1136	MARCELO HILARIO, ROBERTO ALONSO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	ANALISTA EN ARQUEOLOGÍA	Ejecutor	Evaluado/a
1137	MELENDEZ ALAGON, GRETHEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1138	MEZA QUISPE, CARMEN ROSA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	OPERADOR/A DE LIMPIEZA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1139	PAUCAR HUAYCHANI, ISAAC	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	AUXILIAR DE CONSERVACION III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1140	PEREZ PAJARES, ROSA DAYSI	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	ARQUITECTO/A	Ejecutor	Evaluable/a
1141	PINEDA APAZA, ADA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	OBRERO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
1142	RAMIREZ MAMANI, LUZ MARINA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
1143	RUIZ VICHATA, DALIA ELISA MILAGROS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	ABOGADO/A	Ejecutor	Evaluable/a
1144	SALCEDO OLARTE, WILIAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	ARQUEOLOGO (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluable/a
1145	SARMIENTO PARI, RAUL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
1146	TICONA MORENO, CARLOCESAR MELCHOR	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	ARQUITECTO/A	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1147	VELARDE SANDOVAL, ANA ELIZABETH	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	OPERADOR/A DE MESA DE PARTES (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1148	ZEGARRA RIVERA, DANIEL ARNALDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	DIRECTOR	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
1149	TORRES CHAMBI, PAOLA ADHELI	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TACNA	ASISTENTE DE PATRIMONIO HISTÓRICO	Ejecutor	Evaluado/a
1150	CACERES MONTALVO, JOSE MARTIN	728	Órgano de Línea	MUSEO CASA JOSE CARLOS MARIATEGUI	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Ejecutor	Evaluado/a
1151	ROMERO CAHUANA, ERNESTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO CASA JOSE CARLOS MARIATEGUI	Responsable (e)	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
1152	AÑAZCO CULQUI, SILVIA ESTHER	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AMAZONAS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1153	CHIGUALA AZABACHE, JORGE YASSELL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AMAZONAS	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1154	CHIGUALA VILLANUEVA, WILLY	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AMAZONAS	COORDINADOR/A GENERAL	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1155	FLORES BRUNO, JOSE LUIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AMAZONAS	ARQUITECTO/A	Ejecutor	Evaluado/a
1156	HOYOS SANCHEZ, CAROL SUSAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AMAZONAS	ANALISTA LEGAL II	Ejecutor	Evaluado/a
1157	JIMENEZ SALDAÑA, JAIME LEONCIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AMAZONAS	ARQUEÓLOGO/A	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1158	LOPEZ SALDAÑA, GILMER	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AMAZONAS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1159	LUJAN BAZAN, CONSTANCE WALTER	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AMAZONAS	Arqueólogo/a	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1160	MALAYER PIZARRO, MANUEL ENRIQUE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AMAZONAS	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluado/a
1161	OCAMPO TELLO, LUIS IVAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AMAZONAS	ESPECIALISTA II EN INTERCULTURALIDAD	Ejecutor	Evaluado/a
1162	PAREDES VELASQUEZ, MAGUITA DEL ROSARIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AMAZONAS	Conservador/a	Ejecutor	Evaluado/a
1163	PAZ SOTERO, ROCIO DEL PILAR	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AMAZONAS	ARQUEOLOGO II	Ejecutor	Evaluado/a
1164	RAMOS CHAPPA, IMELDA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AMAZONAS	ENCARGADO DE LA SALA DE INTERPRETACION	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1165	SANCHEZ CHAVEZ, ROCIO DEL PILAR	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AMAZONAS	DIRECTORA	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1166	VEREAU MONTALVO, YERSON BENJAMIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AMAZONAS	CADISTA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1167	TUESTA REYNA, LUIS MIGUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA AMAZONAS	ADMINISTRADOR/A	Ejecutor	Evaluado/a
1168	ALBORNOZ SALAS, SONIA MELISA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ASISTENTE EN CONSERVACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
1169	ALEJO VELARDE, MARIA LOURDES	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1170	ARCE TORRES, EMMA SUSANA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ARQUEOLOGO II	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1171	ARENAS MORENO, JESUS FRANCISCO ALEXANDER	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	OPERADOR DE MANTENIMIENTO Y SEGURIDAD	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1172	BELAHONIA VILLAVICENCIO, JULIA BELEN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ASISTENTE EN ARQUEOLOGIA	Ejecutor	Evaluado/a
1173	BETETA TAPIA, ELMO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	OPERADOR/A DE LIMPIEZA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1174	BUSTAMANTE CANALES, ROSEMARY	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1175	CADENAS LOPEZ, MIGUEL ENRIQUE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	TOPOGRAFO	Ejecutor	Evaluado/a
1176	CAHUA CRISPIN, MANUEL ROBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	VIGILANTE	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1177	CARRILLO BUSTAMANTE, MANUEL HERNAN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ARQUEÓLOGO/A SUPERVISOR	Ejecutor	Evaluado/a
1178	CASTAÑEDA CORREA, NESTOR MARCELO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1179	CASTILLO PEREZ, PATRICIA MILAGROS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	OPERADOR/A DE BOLETERÍA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1180	CENTENO TARDILLO, ALBERTO ZENON	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	Vigilante de las Pampas de Nazca	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1181	CHUQUITAY GASPAS, RICARDO ANTONIO	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	VIGILANTE I	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1182	CORONADO FUJIKI, JULIA ROSA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ARQUITECTO/A	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1183	CRISOSTOMO RAMOS, JUAN FELIPE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	CADISTA	Ejecutor	Evaluado/a
1184	CRUCES ALCOCER, CHRISTIAN SMITH	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	OPERADOR/A DE LIMPIEZA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1185	DAVILA GEJAÑO, EDSON ANDRES	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ABOGADO/A	Ejecutor	Evaluado/a
1186	ESPINOZA QUISPE, JUDITH DIONELA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ASISTENTE EN COLECCIONES	Ejecutor	Evaluado/a
1187	FERNANDEZ ORELLANA, LEYDY NOELIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	SECRETARIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1188	GARCIA DIAZ, DIANA CAROLINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	OPERADOR/A DE GUARDIANIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1189	GARCIA LICAS, EDUVIGES VICTOR	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	OPERADOR/A DE GUARDIANIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1190	GARCIA PEREZ, FANNY AURORA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	OPERADOR/A DE LIMPIEZA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1191	GARCIA SOTO, RUBEN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	RESPONSABLE DEL AREA DE PATRIMONIO ARQUEOLOGICO	Ejecutor	Evaluado/a
1192	GIRON DE LA ROSA, VERONICA JULIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1193	GRANDA PUMA, CARLOS ARTURO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	CHOFER (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1194	GUEVARA RODRIGUEZ, MAVELL BELLIZZA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ANALISTA ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluado/a
1195	GUTIERREZ ACHULLA, JEANETTE AGUEDA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ARQUEÓLOGO/A	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1196	HUACHACA HURTADO, DALILA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	Arqueólogo/a	Ejecutor	Evaluado/a
1197	HUAMANI CRUCES, ALEX WILFREDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1198	HUARCAYA CHAÑI, SHOLANGUS ANAYSS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	Asistente en Registro de Bienes	Ejecutor	Evaluado/a
1199	INJANTE TIPISMANA, VICTOR EDUARDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ASESOR/A LEGAL	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1200	ISLA CUADRADO, JOHNY AUGUSTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACION DEL PLAN DE GESTION PARA EL PATRIMONIO CULTURAL	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1201	LOAYZA ESPINO, JUAN MANUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1202	LOAYZA VELASQUEZ, ARNALDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ESPECIALISTA CULTURAL	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1203	LOZA RIVAS, FERRY ZENON	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	VIGILANTE PARA EL SITIO ARQUEOLOGICO TAMBO COLORADO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1204	MARTINEZ ROJAS, ALBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	OPERADOR/A DE GUARDIANIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1205	MARTORELL CARREÑO, ALBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	Director/a	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
1206	MOQUILLAZA RAMOS, MIRIAN ROXANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ARQUEÓLOGO/A	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1207	MOSTACERO ESPINOZA, JESUS SOLEDAD	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	COORDINADOR/A DE MUSEO	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1208	NAVARRO MARTINEZ, ALEYDA SELMA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1209	OCHOA QUESADA, GONZALO MANUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ESPECIALISTA LEGAL I	Ejecutor	Evaluado/a
1210	ORDOÑEZ RAMIREZ, JULIO CESAR	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	OPERADOR/A DE GUARDIANIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1211	ORTEGA TIPIAN, ROVER GIANFRANCO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	AUXILIAR DE VIGILANCIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1212	PADILLA MARQUEZADA, CAROL MARIANELLA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	MANEJO DE COLECCIONES ORGANICAS	Ejecutor	Evaluado/a
1213	PALACIOS PALACIOS, HECTOR LELIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	RECAUDADOR DE INGRESOS PROPIOS	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1214	PARDO HUARCAYA, JORGE DONACIANO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	OPERADOR/A DE GUARDIANIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1215	PAREJAS MADGE, ROSMERY	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	COORDINADOR/A	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1216	PARIONA PALOMINO, LUZBRIT	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ASISTENTE EN COLECCIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
1217	POMA LEON, MIRIAM	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ASISTENTE EN CONSERVACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
1218	PURILLA ESPINOZA, HERMILA EDITH	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1219	PUZA ROJAS, JACKELYNNE BETTY	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ASISTENTE DE REGISTRO	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1220	QUISPE OROSCO, JOSE LUIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	REGISTRO DE BIENES CULTURALES MUEBLES	Ejecutor	Evaluado/a
1221	RAMOS ESCALANTE, JOSE EDUARDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	AUXILIAR DE VIGILANCIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1222	RAMOS HUAMAN, JORGE CARLOS	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ESP. ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1223	RAMOS QUISPE, TEOBALDA INES	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	COORDINADOR/A DE REGISTRO DE BIENES CULTURALES MUEBLES	Ejecutor	Evaluado/a
1224	REJAS HERNANDEZ, EDGAR JAIR	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	Abogado/a	Ejecutor	Evaluado/a
1225	REQUEJO PEREZ, JOSE LUIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1226	REYES OROSCO, JAVIER MANUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1227	SARMIENTO TAPIA, JORDY PAUL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1228	SOTO TENORIO, ELIZABETH	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1229	TAYPE CHIPANA, JUAN FERMIN	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	OPERADOR/A DE GUARDIANIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1230	URBANO JACINTO, ALBERTO ALFREDO	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ARQUEOLOGO I	Ejecutor	Evaluado/a
1231	VARGAS SAYRITUPAC, MEDALITH ROSA	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	MANEJO DE COLECCIONES INORGANICAS	Ejecutor	Evaluado/a
1232	VELA STARKE, JORGE DIEGO SALOMON	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	OPERADOR/A DE BOLETERÍA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1233	VILCA DEL CASTILLO, ROGER	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1234	RAMOS ARONI, MARLIN HILARI	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA ICA	OPERADOR EN MESA DE PARTES	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1235	BERRU LUNA, SEGUNDO LORENZO	728	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TUMBES	VIGILANTE I	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1236	CABANILLAS CALDERON, ROBERTO RAFAEL	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TUMBES	ESPECIALISTA EN ARQUEOLOGÍA	Ejecutor	Evaluado/a

230

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1237	DIAZ MONTALVO, RAFAEL MARIANO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TUMBES	DIRECTOR DE LA DIRECCION DESCONCENTRADA DE CULTURA TUMBES	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
1238	ESPINOZA GARCIA, CLAUDIA ELIZABETH	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TUMBES	ASISTENTE II (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 034-2021)	Ejecutor	Evaluado/a
1239	JIMENEZ DIOSES, RITA AYDEE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TUMBES	ARQUITECTO/A (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1240	LUNA LUNA, GIANFRANCO CARMELO	D.L N° 1057– CAS	Órgano Desconcentrad o	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TUMBES	CHOFER (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
1241	MORE PALACIOS, WILDER OMAR	D.L N° 1057– CAS	Órgano Desconcentrad o	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TUMBES	Abogado/a	Ejecutor	Evaluable/a
1242	OCHANTE HERMOZA, CELESTINO MAXIMO	D.L N° 1057– CAS	Órgano Desconcentrad o	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TUMBES	ARQUEÓLOGO(A) (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1243	OJEDA ALEMAN, DAYRON MIGUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TUMBES	APOYO ADMINISTRATIVO (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1244	PINEDO IPUSHIMA, NEYSER ROBERT	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TUMBES	OPERADOR/A DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1245	RISCO SEMPETEGUI, ANDRES ZARIFS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TUMBES	Arqueólogo/a	Ejecutor	Evaluado/a
1246	ROBALINO SANDOVAL, BERENICE LILIANA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA TUMBES	ANALISTA ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1247	CARDENAS MARTINEZ, JOEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PUNO	ESPECIALISTA EN ARQUEOLOGÍA	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1248	CORDERO MALDONADO, EDMUNDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PUNO	DIRECTOR	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
1249	FLORES ACERO, ROSA CANDELARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PUNO	TESORERO	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1250	HERRERA ZEBALLOS, HENRY PETER	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PUNO	ESP. EN PROMOCION CULTURAL I	Ejecutor	Evaluado/a
1251	MEDINA TICONA, SERGIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PUNO	ASISTENTE EN MUSEOS	Ejecutor	Evaluado/a
1252	SILVA CAHUANA, LIDIA SONIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PUNO	ADMINISTRADOR/A	Ejecutor	Evaluado/a
1253	TICONA CHAMBI, MARIELA LOURDES	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PUNO	SECRETARIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1254	TORRES VALDIVIA, CESAR EDWING	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA PUNO	ASESOR/A LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
1255	ARAUZO ARANCIBIA, MARTIN ANDRES	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	ESPECIALISTA CULTURAL II	Ejecutor	Evaluado/a
1256	ARROYO HUAMAN, ROBERTH	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	RESPONSABLE DEL MUSEO Y SITIO ARQUEOLÓGICO DE WARIWILLKA	Ejecutor	Evaluado/a
1257	CONDOR SOCUALAYA, ROYER DARIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	ARQUITECTO/A	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1258	CONTRERAS LACHO, VICTORIA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	OFICINISTA III	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1259	DIANDERAS VIZURRAGA, MARIA FELIPA	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	ARQUEOLOGO II	Ejecutor	Evaluado/a
1260	ESPEJO GUTIERREZ, ALEX ERNESTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	ADMINISTRADOR/A	Ejecutor	Evaluado/a
1261	ESPINOZA BELITO, NOEMI	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	GUÍA DE TURISMO	Ejecutor	Evaluado/a
1262	GAVELAN TORRES, CRISTIAN RAUL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	ARQUITECTO/A	Ejecutor	Evaluado/a
1263	HORNA ROSALES, LESLIE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	PERSONAL DE ARCHIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1264	HOSPINA MUCHA, JULIO CÉSAR	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1265	LA ROSA SULCA, GABRIELA MILAGROS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	RESPONSABLE DEL MUSEO REGIONAL DE ARQUEOLOGIA DE JUNIN	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1266	MATOS LAGOS, PAUL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	ABOGADO/A	Ejecutor	Evaluado/a
1267	MENDOZA PALACIOS, JOEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluado/a
1268	NONALAYA CAMARENA, ELIZABETH YESENIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	SECRETARIA GENERAL PARA LA DIRECCIÓN REGIONAL DE CULTURA JUNIN	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1269	OBA SEGAMA, KAREN REYNA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	ESPECIALISTA EN DESARROLLO CULTURAL (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluado/a
1270	PALOMINO ROMERO, GLADYS	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	OFICINISTA III	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1271	PONCE TACZA, IRMA YANET	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	SECRETARIA II	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1272	QUEQUESANA VILCHEZ, GABRIELA MELINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	ARQUITECTO/A	Ejecutor	Evaluado/a
1273	QUISPE GASPAR, GODOFREDO BELISARIO	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	TECNICO EN CONSERVACION III	Ejecutor	Evaluado/a
1274	RICALDI PANEZ, CANDIDA BEATRIZ	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1275	ROJAS LEON, JAVIER	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	DIRECTOR	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
1276	RUIZ BALVIN, PAMELA MISHIEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	ASISTENTE	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1277	SALAZAR DELGADO, FLOR DE MARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	ANALISTA EN INDUSTRIAS CULTURALES Y ARTES	Ejecutor	Evaluado/a
1278	SULCA FLORES, JORGE RONALD	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1279	VARILLAS CLEMENTE, BETZY FLOR	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	ABOGADO/A	Ejecutor	Evaluado/a
1280	VILA PIHUE, RUBEN DAVID	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	ESPECIALISTA EN GESTIÓN INTERCULTURAL	Ejecutor	Evaluado/a
1281	VILCHEZ SALGADO, PATRICIA ISABEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA JUNÍN	ANALISTA EN PATRIMONIO INMATERIAL	Ejecutor	Evaluado/a
1282	FERNANDEZ CURASMA, SOLEDAD	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUANCVELICA	Administrador/a	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1283	HUAMANI DIAZ, JHON RENE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUANCVELICA	Arqueólogo/a	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1284	MALDONADO MARCELO, ARTURO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUANCVELICA	Cadista	Ejecutor	Evaluado/a
1285	MOLINA HUAMANI, MARILIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUANCVELICA	Secretaria II (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1286	MURILLO CALDERON, ROGER	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUANCVELICA	Asistente de Museo (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluable/a
1287	OCHOA FERNANDEZ, CELESTINO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUANCVELICA	REGISTRADOR DE LOS BIENES CULTURALES MUEBLES	Ejecutor	Evaluable/a
1288	ROJAS NIEVA, LUIS ADOLFO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUANCVELICA	DIRECTOR	Directivo	Evaluable/a y Evaluable/a
1289	SANCHEZ DE LA CRUZ, OLGA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUANCVELICA	PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN	Ejecutor	Evaluable/a
1290	TAIPE ORE, LUIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUANCVELICA	Arquitecto/a (EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 083-2021)	Ejecutor	Evaluable/a
1291	YAURI DE LA CRUZ, MICHAEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA HUANCVELICA	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1292	ALFARO MORANTE, KARLA IRENE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1293	ARROYO PAZ, CESAR HUMBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	ADMINISTRADOR/A	Ejecutor	Evaluado/a
1294	BALLENA FIGUEROA, DENNIS	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	CHOFER	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1295	BELLODAS CABRERA, ANA MARIA	728	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	SECRETARIA II	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1296	CARDENAS ROJAS, JUAN ENRIQUE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	ANALISTA EN ARQUITECTURA	Ejecutor	Evaluado/a
1297	CHUCCHUCAN BRIONES, ANTONIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	ANALISTA LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1298	CLEMENTE GONZALEZ, MICHAEL ORESTE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluable/a
1299	CORONADO FLORES, CARLOS POMPEYO	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	ESP. CULTURAL II	Ejecutor	Evaluable/a
1300	ESCOBAR MURO, MARIA FERNANDA	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	AUXILIAR	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
1301	GOMEZ ACOSTA, LUIS MARTIN	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	ARQUEÓLOGO/A	Mando Medio	Evaluable/a y Evaluable/a
1302	LEYVA HUAMAN, CARMEN IRENE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	APOYO ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
1303	LLONTOP CHERO, HERNAN	728	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	TECNICO ADMINISTRATIVO I	Operador y de Asistencia	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1304	MALCA CARDOZA, HERNANDO SERGUEL	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	ARQUEOLOGO II	Ejecutor	Evaluable/a
1305	NERIA MONTEZA, YESSICA MARISSE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	ESPECIALISTA LEGAL	Ejecutor	Evaluable/a
1306	PAIVA CURO, JUANA MERCEDES	276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	SECRETARIA II	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
1307	POLO CAMPOS, MARLENE YAQUELINY	728	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	SECRETARIA II	Operador y de Asistencia	Evaluable/a
1308	RIOS DIAZ, YURI BRANDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	ARQUITECTO/A	Ejecutor	Evaluable/a
1309	RODRIGUEZ BUSTAMANTE, JAIR OBED	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	ARQUEÓLOGO/A (APLICABLE PARA PROCESOS CAS POR SUPLENCIA – TEMPORAL)	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1310	ROJAS LOPEZ, ALINDOR RIVELINO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluado/a
1311	TORRES CHAVEZ, ROBERTSON MIGUEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	ARQUEÓLOGO/A	Ejecutor	Evaluado/a
1312	UBILLUS ARBULU, LUIS ALBERTO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	AUXILIAR CONTABLE	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1313	VASQUEZ MURILLO, JORGE ENRIQUE	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	APOYO EN ARCHIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1314	VILLARROEL LUJAN, KARINA DEL MILAGRO	728	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	SECRETARIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1315	WESTER LA TORRE, CARLOS EDUARDO	D.L N° 1057–CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA LAMBAYEQUE	DIRECTOR	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
1316	MESTANZA DULANTO, ANDREA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE PACHACAMAC	Analista Administrativo/a	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1317	POZZI-ESCOT BUENAÑO, DENISE CRISTINA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE PACHACAMAC	COORDINADOR/A DEL SANTUARIO Y MUSEO DE SITIO PACHACAMAC	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
1318	TAPAHUASCO CARRASCO, ELISEO MARIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO DE SITIO CERRO SAN CRISTOBAL	ENCARGADO DE MUSEO DE SITIO	Ejecutor	Evaluador/a y Evaluado/a
1319	VARON GABAI, RAFAEL	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO NACIONAL DE ARQUEOLOGIA, ANTROPOLOGIA E HISTORIA DEL PERÚ	DIRECTOR DEL MUSEO NACIONAL DE ARQUEOLOGIA, ANTROPOLOGIA E HISTORIA DEL PERU	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
1320	ALVARADO MOLANO, LAYCE YESSANIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	MUSEO NACIONAL DE ARQUEOLOGIA, ANTROPOLOGIA E HISTORIA DEL PERÚ	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1321	HUAYANCA CAJIGAO, MARIA EUGENIA MELCHORA	276	Órgano de Línea	MUSEO NACIONAL DE ARQUEOLOGIA, ANTROPOLOGIA E HISTORIA DEL PERÚ	TECNICO ADMINISTRATIVO III	Mando Medio	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1322	LOPEZ FLORES, LUIS ANGEL	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Línea	MUSEO NACIONAL DE ARQUEOLOGIA, ANTROPOLOGIA E HISTORIA DEL PERÚ	JEFE/A DEL AREA DE REGISTRO Y MANEJO DE COLECCIONES	Mando Medio	Evaluado/a
1323	MELENDEZ RODRIGUEZ, MARTHA MARGARITA	728	Órgano de Línea	MUSEO NACIONAL DE ARQUEOLOGIA, ANTROPOLOGIA E HISTORIA DEL PERÚ	ESP. ADMINISTRATIVO II	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1324	FARFAN ARROYO, VICTOR HUGO	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Línea	MUSEO NACIONAL DE ARQUEOLOGIA, ANTROPOLOGIA E HISTORIA DEL PERÚ	ANALISTA DE COLECCIONES II	Mando Medio	Evaluado/a
1325	SALAZAR PEREZ, EDER LEONARDO	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Línea	MUSEO NACIONAL DE ARQUEOLOGIA, ANTROPOLOGIA E HISTORIA DEL PERÚ	ADMINISTRADOR	Mando Medio	Evaluado/a
1326	MOYA COHAGUILA JORGE LUIS	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	DIRECTOR DE LA DDC CUSCO	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
1327	VILLAVICENCIO GARCIA ABEL JARET	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	JEFE	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1328	FERNANDEZ CARRION SINDY DANITZA	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	SECRETARIA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1329	APAZA CHUTAS RICHARD	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	PROFESIONAL DE PLANTA (PLANILLAS)	Ejecutor	Evaluado/a
1330	CARPIO LASTEROS DAVID	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	BACHILLER DE PLANTA (PLANILLAS)	Ejecutor	Evaluado/a
1331	GONZALES HUANCA MARGARITA	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	APOYO ASISTENCIAL	Ejecutor	Evaluado/a
1332	MORA CARRILLO NILSON	DL276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluado/a
1333	TUPAYACHI MAR JOSE CARLOS	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	CONTROL DE VACACIONES	Ejecutor	Evaluado/a
1334	AGUIRRE CASA IRMA	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	APOYO LEGAL A LA JEFATURA	Ejecutor	Evaluado/a
1335	SIHUINCHA BEJAR REYNALDO	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	Ejecutor	Evaluado/a
1336	BOMBILLA SANTANDER CARLOS GERARDO	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	COVOCATORIAS, REGISTRO DE IDENTIFICACION EN RELOJES BIOMETRICOS	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1337	AGUILAR HUAMAN NADHIR EVELIN	D.L Nº 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	APOYO EN CONTRATOS DE INVERSION Y RECLUTAMIENTO DEL PERSONAL POR INVERSION, ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	Ejecutor	Evaluable/a
1338	CUBA VARGAS FATIMA SABINA	DL276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	PROFESIONAL ENCARGADA DE ASISTENCIA SOCIAL EN LA ENTIDAD	Ejecutor	Evaluable/a y Evaluable/a
1339	QUIÑONES TORRE SOLEDAD	D.L Nº 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA EN ASISTENCIA SOCIAL	Ejecutor	Evaluable/a
1340	LLAVE PEREZ PACHECO MARIA OLIVIA	DL276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	PROFESIONAL LEGAL	Ejecutor	Evaluable/a
1341	ROMERO BALLON JOSE ELMER	D.L Nº 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Ejecutor	Evaluable/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1342	ROJAS VILLAFUERTE GUISELA	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	RESPONSABLE DE VACACIONES	Ejecutor	Evaluado/a
1343	ALLAUCA DAVALOS PAOLA MARUJA	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	PROFESIONAL LEGAL	Ejecutor	Evaluado/a
1344	QUISPE GALLEGOS ARMANDO	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	RESPONSABLE DEL EQUIPO DE TABAJO DE ESCALAFON	Ejecutor	Evaluador/a y Evaluado/a
1345	SILVA VILLASANTE GLADYS	DL276	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	IMPLEMENTAR LA ADMINISTRACION DE LEGAJOS, VERIFICAR INF SUNEDU REDJUM REDAM RNSSC, PLATAFORMAS DE DILIGENCA DEL ESTADO D.L. 276,728,CAS, INVERSION Y OTRAS FUNCIONES	Ejecutor	Evaluado/a
1346	CHAVEZ VARGAS JOSE MANUEL	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1347	OLAYUNCA OROS VICENTE	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	GESTIONAR TRAMITES REGISTRO Y AFPS DE SERVIDORES POR INVERSION	Ejecutor	Evaluado/a
1348	OBERTI PARDO MONICA LILIANA	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CUSCO	PROFESIONAL DE PLANTA, ENCARGADA AFPS, CAPACITACIONES Y OTROS	Ejecutor	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1349	CELESTINO LAZARO, PIYO FELIX	DL 1057 (CAS)	Órgano de Línea	PROYECTOS ESPECIALES	RESPONSABLE DE OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1350	IRAHA FLORES, JOSE LUIS ALEJANDRO	DL 1057 (CAS)	Órgano de Línea	PROYECTOS ESPECIALES	RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1351	PRADO QUISPE, LESLY CECILIA	DL 1057 (CAS)	Órgano de Línea	PROYECTOS ESPECIALES	RESPONSABLE DE LA OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO (E)	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1352	RUIZ GARCIA, KEVIN MANUEL	DL 1057 (CAS)	Órgano de Línea	PROYECTOS ESPECIALES	ESPECIALISTA DE RECURSOS HUMANOS	Ejecutor	Evaluado/a
1353	ZUMAETA MESIAS, KAROL LIONEL	DL 1057 (CAS)	Órgano de Línea	PROYECTOS ESPECIALES	ANALISTA EN PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Ejecutor	Evaluado/a
1354	PATRUCCO ZAMUDIO, HUMBERTO MAX	DL 1057 (CAS)	Órgano de Línea	PROYECTOS ESPECIALES	RESPONSABLE DE LA OFICINA DE INVERSIONES	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1355	PAUCAR SEMORILE, JANET MIRTHA	DL 1057 (CAS)	Órgano de Línea	PROYECTOS ESPECIALES	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1356	TARAZONA JIMENEZ, NOEL SANTIAGO BENJAMIN	DL 1057 (CAS)	Órgano de Línea	PROYECTOS ESPECIALES	INGENIERO CIVIL	Ejecutor	Evaluado/a
1357	CALDERÓN DE LOS RIOS DAVID OSVALDO	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DESPACHO DE DIRECCIÓN DE LA DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA DE LA LIBERTAD - ADMINISTRACIÓN- RECURSOS HUMANOS	DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA DE LA LIBERTAD	Directivo	Evaluador/a y Evaluado/a
1358	CUBAS CERVANTES KARINA MARILU	D.L N° 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DESPACHO DE DIRECCIÓN DE LA DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA DE LA LIBERTAD - ADMINISTRACIÓN- RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA CON ENCARGATURA DE ADMINISTRACIÓN -MEMORANDO N°002-2025-DDC LIB/MC	Mando Medio	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1359	GARCIA GUTIERREZ SILVIA MARCELA	DL276	Órgano Desconcentrado	DESPACHO DE DIRECCIÓN DE LA DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA DE LA LIBERTAD - ADMINISTRACIÓN-RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA CULTURAL (APOYO A RRHH)	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1360	ALBAN ZAPATA LILIANA AKIRA	D.L Nº 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DESPACHO DE DIRECCIÓN DE LA DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA DE LA LIBERTAD - ADMINISTRACIÓN-RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Ejecutor	Evaluado/a
1361	ZAVALETA BENITES YORGÜI MARVIN	D.L Nº 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DESPACHO DE DIRECCIÓN DE LA DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE CULTURA DE LA LIBERTAD - ADMINISTRACIÓN-RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE DE RECURSOS HUMANOS	Operador y de Asistencia	Evaluado/a
1362	ZEGARRA ESCALANTE DORA LUZ	D.L Nº 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	DESPACHO DE DIRECCIÓN DE LA DIRECCIÓN DESCONCENTRADA DE	ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS	Ejecutor	Evaluado/a

251

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
				CULTURA DE LA LIBERTAD - ADMINISTRACIÓN- RECURSOS HUMANOS			
1363	SUAREZ RUIZ CARMEN ROSA	D.L Nº 1057-CAS	Órgano de Apoyo	Unidad de Recursos Humanos	Jefe (e) de la Unidad de Recursos Humanos	Ejecutor	Evaluado/a
1364	SUAREZ RUIZ CARMEN ROSA	D.L Nº 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	Despacho de Responsable UE 007	Jefe (e) de la Unidad de Recursos Humanos	Ejecutor	Evaluado/a
1365	PEREZ MUÑOZ CESAR LEANDRO	D.L Nº 1057-CAS	Órgano Desconcentrado	Despacho de Responsable UE 007	Responsable (e) del Despacho de Responsable UE 007	Directivo	Evaluador/a
1366	CHAVEZ ANTICONA JAMER NELSON	30057	Órgano de la Alta Dirección	DESPACHO VICEMINISTERIAL DE PATRIMONIO CULTURAL E INDUSTRIAS CULTURALES	VICEMINISTRO	Funcionario	Evaluador/a
1367	JAEN RODRIGUEZ JULIO FERNANDO	30057	Órgano de la Alta Dirección	DESPACHO VICEMINISTERIAL DE INTERCULTURALIDAD	VICEMINISTRO	Funcionario	Evaluador/a
1368	ABANTO CHANI, JULIO CESAR	D.L Nº 1057-CAS	Órgano de Línea	LUGAR DE LA MEMORIA, LA TOLERANCIA Y LA INCLUSIÓN SOCIAL	ESPECIALISTA III DEL CENTRO DE DOCUMENTACION E INVESTIGACION	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1369	CALDERON BENITO, FRANCO JESUS	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Línea	LUGAR DE LA MEMORIA, LA TOLERANCIA Y LA INCLUSIÓN SOCIAL	ASISTENTE EN GESTIÓN CULTURAL	Ejecutor	Evaluado/a
1370	COHEN AGUAYO, DANIEL	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Línea	LUGAR DE LA MEMORIA, LA TOLERANCIA Y LA INCLUSIÓN SOCIAL	MUSEÓGRAFO I (REEMPLAZO EN EL MARCO DE LA SEPTUAGÉSIMA TERCERA DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA FINAL DE LA LEY N° 31365)	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1371	DELGADO CASTRO, JOSE RODOLFO	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Línea	LUGAR DE LA MEMORIA, LA TOLERANCIA Y LA INCLUSIÓN SOCIAL	SUPERVISOR EN SEGURIDAD	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1372	ESPINOZA MENENDEZ, MANUEL MAXIMO	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Línea	LUGAR DE LA MEMORIA, LA TOLERANCIA Y LA INCLUSIÓN SOCIAL	TÉCNICO DE DISEÑO GRAFICO	Ejecutor	Evaluado/a
1373	ESPINOZA TORRES, LAURA SOLEDAD	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Línea	LUGAR DE LA MEMORIA, LA TOLERANCIA Y LA INCLUSIÓN SOCIAL	SECRETARIA	Ejecutor	Evaluado/a
1374	GARGUREVICH GARGUREVICH, JESSICA	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Línea	LUGAR DE LA MEMORIA, LA TOLERANCIA Y LA INCLUSIÓN SOCIAL	ASISTENTE EN COMUNICACIONES I	Ejecutor	Evaluado/a
1375	huayre cochacín, ROSA ELVIRA	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Línea	LUGAR DE LA MEMORIA, LA TOLERANCIA Y LA INCLUSIÓN SOCIAL	ANALISTA II EN INVESTIGACIÓN DE LA INFORMACIÓN	Ejecutor	Evaluado/a
1376	LAURENTE PALOMINO, MAX WILLIAN	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Línea	LUGAR DE LA MEMORIA, LA TOLERANCIA Y LA INCLUSIÓN SOCIAL	OPERADOR/A DE SISTEMA DE LUCES	Ejecutor	Evaluado/a
1377	LLAMAS GEORFFINO, MARTIN DANIEL	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Línea	LUGAR DE LA MEMORIA, LA TOLERANCIA Y LA INCLUSIÓN SOCIAL	ESPECIALISTA III DE COMUNICACIONES	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1378	LOPEZ TRIVEÑOS, CINDY ANALI	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Línea	LUGAR DE LA MEMORIA, LA TOLERANCIA Y LA INCLUSIÓN SOCIAL	ASISTENTE DE ARCHIVO	Ejecutor	Evaluado/a
1379	MENDOZA CAYTUERO, RAYZA MARITZA	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Línea	LUGAR DE LA MEMORIA, LA TOLERANCIA Y LA INCLUSIÓN SOCIAL	ASISTENTE EN ATENCIÓN AL PÚBLICO	Ejecutor	Evaluado/a
1380	NORIEGA RIVEROS, LUIS ALBERTO	D.L N° 1057-CAS	Órgano de Línea	LUGAR DE LA MEMORIA, LA TOLERANCIA Y LA INCLUSIÓN SOCIAL	ASESOR/A LEGAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.

ANEXO

Nº	Apellidos y Nombres	Régimen laboral	Tipo de Órgano	Nombre de la unidad de organización	Puesto	Segmento	Rol
1381	PACHARI MAMANI, FLOR DE MARIA	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	LUGAR DE LA MEMORIA, LA TOLERANCIA Y LA INCLUSIÓN SOCIAL	ESPECIALISTA EN GESTION CULTURAL	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1382	SANGAMA FASABI, KONEC	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	LUGAR DE LA MEMORIA, LA TOLERANCIA Y LA INCLUSIÓN SOCIAL	Supervisor/a en Servicios Generales y Mantenimiento	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1383	TRIGUEROS CISNEROS, DIANA LIZ	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	LUGAR DE LA MEMORIA, LA TOLERANCIA Y LA INCLUSIÓN SOCIAL	Especialista en Reconocimiento y Dignificación	Mando medio	Evaluador/a y Evaluado/a
1384	VILCHEZ CAPILLO, JUAN LEONCIO	D.L N° 1057–CAS	Órgano de Línea	LUGAR DE LA MEMORIA, LA TOLERANCIA Y LA INCLUSIÓN SOCIAL	Operador/a de Sonido	Operador y asistencia	Evaluado/a

Nota: Los/as servidores/as incluidos/as en la presente relación pertenecen a los órganos y unidades orgánicas de la entidad que participan en el ciclo de Gestión del Rendimiento 2025. Esta relación puede sufrir modificaciones hasta el cierre de la etapa de Planificación, en función de las necesidades institucionales (ceses, licencias, nuevos ingresos u otros aspectos), siempre que estas estén debidamente sustentadas por la Oficina General de Recursos Humanos.