



VISTOS; los Informes N° 000288-2022-OGRH/MC y N° 000304-2022-OGRH/MC de la Oficina General de Recursos Humanos; el Informe N° 000900-2022-OGAJ/MC de la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, por la Ley N° 29565, Ley de creación del Ministerio de Cultura y su modificatoria, se crea el Ministerio de Cultura como organismo del Poder Ejecutivo con personería jurídica de derecho público, estableciéndose las áreas programáticas de acción sobre las cuales ejerce sus competencias y atribuciones para el logro de los objetivos y metas del Estado;

Que, el artículo 5 del Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad del Servicio Civil Rectora del sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, señala que la Gestión del Rendimiento, entre otros, forma parte del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado; asimismo, la Quinta Disposición Complementaria Final de la citada norma señala que la evaluación del desempeño es el proceso obligatorio, integral, sistemático y continuo de apreciación objetiva y demostrable del conjunto de actividades, aptitudes y rendimiento del personal al servicio del Estado en cumplimiento de sus metas, que llevan a cabo obligatoriamente las entidades, en la forma y condiciones que se señalan en la normatividad; correspondiendo al nivel nacional de gobierno promover el desarrollo de sistemas de gestión que permitan determinar indicadores objetivos para la evaluación del desempeño;

Que, el artículo 19 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, dispone que la Gestión del Rendimiento comprende el proceso de evaluación de desempeño y tiene por finalidad estimular el buen rendimiento y el compromiso del servidor civil; asimismo, el artículo 22 de la citada Ley establece que la Gestión del Rendimiento es llevada a cabo obligatoriamente por las entidades públicas en la oportunidad, forma y condiciones que señala al ente rector, debiendo ser realizada en forma anual;

Que, el artículo 28 del Reglamento de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2014-PCM, señala que el Titular de la Entidad ejerce como máximo responsable del funcionamiento de la Gestión del Rendimiento en su respectiva entidad y es responsable, entre otros, de nombrar a los miembros del Comité Institucional de Evaluación;

Que, conforme al numeral 6.2.2.6 de la Directiva que desarrolla el subsistema de Gestión del Rendimiento, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 068-2020-SERVIR-PE, el Comité Institucional de Evaluación (CIE) es la instancia encargada de confirmar la calificación otorgada en la etapa de evaluación cuando un evaluado lo solicite ante su disconformidad por los resultados obtenidos en dicha etapa;

Que, asimismo, los literales a), b) y c) del citado numeral 6.2.2.6 de la directiva, establecen que la conformación y aprobación del CIE es a propuesta de la Oficina de



Recursos Humanos o la que haga sus veces y es el Titular de la Entidad quien la aprueba mediante resolución, considerando al primer y segundo integrantes; que el primer integrante del CIE es el responsable de la Oficina de Recursos Humanos, o el que haga sus veces o su representante, y tiene un suplente que también pertenece a la Oficina de Recursos Humanos o la que haga sus veces, siendo su representación por un periodo de dos años, renovable mediante resolución del Titular de la Entidad; y que el segundo integrante es el representante de los evaluados por cada segmento registrado en la matriz de representantes, siendo la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, la que regula, difunde, promueve y ejecuta un proceso de elección interna para definir al representante titular y accesitario por cada uno de los segmentos; si en caso el proceso de elección no se ejecutara o, por otras razones, no se cuente con representantes de los evaluados ante el comité por cada uno de los segmentos, será el Titular de la Entidad quien los designe mediante resolución;

Que, mediante el artículo 1 de Resolución de Secretaría General N° 000171-2021-SG/MC, se designa al primer y segundo integrante del CIE y a sus suplentes;

Que, mediante los Informes N° 000288-2022-OGRH/MC y N° 000304-2022-OGRH/MC, la Oficina General de Recursos Humanos sustenta la designación del primer y segundo integrante (de los segmentos de evaluación directivo, mando medio, ejecutor, y operador y asistencia) del CIE; siendo que, para dicho efecto, es necesaria la modificación del artículo 1 de la Resolución de Secretaría General N° 000171-2021-SG/MC;

Que, en el literal i) del artículo IV del Reglamento General de la Ley N° 30057, se precisa que, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, el Titular de la Entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública; al respecto, según lo previsto en el artículo 13 del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Cultura, aprobada por Decreto Supremo N° 005-2013-MC, la más alta autoridad administrativa de la entidad es el Secretario General;

Que, en tal sentido resulta necesario emitir el acto resolutivo correspondiente que modifique el artículo 1 de Resolución de Secretaría General N° 000171-2021-SG/MC;

Con las visaciones de la Oficina General de Recursos Humanos y, la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

De conformidad con la Ley N° 29565, Ley de creación del Ministerio de Cultura y su modificatoria; el Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad del Servicio Civil Rectora del sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos y sus modificatorias; la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y sus modificatorias; el Decreto Supremo N° 004-2014-PCM, Decreto Supremo que aprueba el Reglamento de la Ley N° 30057 y sus modificatorias; y el Decreto Supremo N° 005-2013-MC, Decreto Supremo que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Cultura;

SE RESUELVE:

Artículo Único.- Modifícase el artículo 1 de la Resolución de Secretaría General N° 000171-2021-SG/MC, cuyo texto queda redactado de la siguiente manera:



“Artículo 1.- Apruébase la conformación el Comité Institucional de Evaluación (CIE) de Gestión del Rendimiento del Ministerio de Cultura, el cual está integrado por:

PRIMER INTEGRANTE

Titular: Aldo Omar Ortega Loayza – Director General de la Oficina General de Recursos Humanos.

Suplente: Fiorella Judith Chang Beltrán – Especialista en Gestión de la Capacitación y el Rendimiento.

SEGUNDO INTEGRANTE

Segmento Directivo:

Titular: Ítalo Luis Ilizarbe Ayala – Director de Elencos Nacionales.

Suplente: Miguel Buenaventura Choque Gómez, Director General de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto.

Segmento Mando Medio:

Titular: César Alejandro Coloma Porcari.

Suplente: Wendy Gutierrez Mesia.

Segmento Ejecutor:

Titular: Diana Virginia Buleje Fuentes.

Suplente: Charly Guitton Arteaga.

Segmento Operador y de Asistencia:

Titular: Karla Martins Oyarce Escobedo.

Suplente: Martha Augusta Uceda Atoche.”

Regístrese y comuníquese.

Documento firmado digitalmente

ANA MILAGROS NINANYA ORTIZ
SECRETARIA GENERAL