



**VISTOS;** los documentos presentados bajo los Expedientes N° 0049791-2022 y N° 0051616-2022; el Memorando N° 001025-2022-OGRH/MC de la Oficina General de Recursos Humanos; el Informe N° 000635-2022-OGAJ/MC de la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

**CONSIDERANDO:**

Que, mediante los documentos presentados bajo los Expedientes N° 0049791-2022 y N° 0051616-2022, recibidos el 20 y el 25 de mayo de 2022, respectivamente, la señora Diana Anuska Aguirre Manrique, en calidad de servidora del Ministerio de Cultura, al amparo de lo dispuesto en el numeral I) del artículo 35 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y el artículo 154 de su Reglamento General, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, solicita se le brinde defensa legal por cuanto ha sido comprendida en un procedimiento administrativo disciplinario promovido por la Dirección General de Defensa del Patrimonio Cultural, en su calidad de órgano instructor, por presuntamente haber hostilizado laboralmente a seis servidoras que prestaron servicios en la Dirección de Participación Ciudadana, hechos que se desarrollaron durante el ejercicio de sus funciones como Directora de la Dirección de Participación Ciudadana del Ministerio de Cultura;

Que, con el Memorando N° 001025-2022-OGRH/MC, la Oficina General de Recursos Humanos remite la documentación relacionada con los puestos y funciones desempeñados por la señora Diana Anuska Aguirre Manrique, incluyendo el Informe Escalafonario N° 0179-2022-OGRH-SG/MC;

Que, a través de la Directiva N° 004-2015-SERVIR/GPGSC denominada “Reglas para acceder al beneficio de defensa y asesoría de los servidores y ex servidores civiles”, aprobada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 284-2015-SERVIR-PE y modificada por las Resoluciones de Presidencia Ejecutiva N° 185-2016-SERVIR-PE y N° 103-2017-SERVIR-PE, se establecen los alcances, requisitos y el procedimiento para solicitar y acceder al beneficio de defensa y asesoría solicitado;

Que, a efectos de acceder a la defensa legal requerida, la señora Diana Anuska Aguirre Manrique ha cumplido con señalar que, en el ejercicio de sus funciones como Directora de la Dirección de Participación Ciudadana del Ministerio de Cultura, ha sido comprendida en un procedimiento administrativo disciplinario promovido por la Dirección General de Defensa del Patrimonio Cultural, en su calidad de órgano instructor, por presuntamente haber hostilizado laboralmente a seis servidoras que prestaron servicios en la Dirección de Participación Ciudadana; para cuyo efecto adjunta copia de la Carta N° 000167-2022-DGDP/MC de fecha 06 de mayo de 2022, a través de la cual la Dirección General de Defensa del Patrimonio Cultural decide iniciarle procedimiento administrativo disciplinario;

Que, conforme lo previsto en el numeral 6.4.2 del artículo 6 de la citada directiva, mediante el Informe N° 000635-2022-OGAJ/MC, la Oficina General de Asesoría Jurídica emite opinión sobre el cumplimiento de los requisitos de admisibilidad y la procedencia



de la solicitud presentada; motivo por el cual, tal como lo prevé el numeral 6.4.3 del referido artículo 6, corresponde que el Titular de la entidad indique la procedencia o no de la autorización dentro del plazo de siete (7) días hábiles de recibida la solicitud;

Que, teniendo a la vista la solicitud y los anexos presentados por la precitada servidora, se verifica que cumple con los requisitos de admisibilidad previstos en el numeral 6.3 del artículo 6 de la Directiva N° 004-2015-SERVIR/GPGSC y modificatorias, siendo procedente atender la solicitud de asignación de defensa presentada por la señora Diana Anuska Aguirre Manrique, para que sea asistida legalmente en el procedimiento administrativo disciplinario iniciado en su contra por la Dirección General de Defensa del Patrimonio Cultural, en calidad de órgano instructor, por presuntamente haber hostilizado laboralmente a seis servidoras que prestaron servicios en la Dirección de Participación Ciudadana; por lo que, resulta necesario emitir el acto resolutivo correspondiente;

Que, adicionalmente, debe precisarse que, conforme al sub numeral 6.4.4 del numeral 6.4 del artículo 6 de la citada directiva, una vez aprobada la solicitud de defensa, corresponde a la Oficina de Administración, o la que haga sus veces, dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a la notificación de la resolución que aprueba el otorgamiento del beneficio, realizar el requerimiento respectivo para la contratación del servicio correspondiente, en coordinación con las áreas competentes de la entidad sobre la materia que genera la solicitud, sujetándose dicha contratación a los procedimientos previstos en la Ley de Contrataciones del Estado, sus normas complementarias, reglamentarias y/o sustitutorias;

Que, mediante, en el numeral 2.9 del Informe Técnico N° 684-2018-SERVIR/GPGSC de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, señala que la propuesta de defensa legal no es un requisito para la tramitación de la solicitud de defensa, siendo que corresponde a la Oficina General de Administración, realizar las acciones correspondientes en el marco de la Ley de Contrataciones del Estado;

Que, de acuerdo con el sub numeral 5.1.3 del numeral 5.1 del artículo 5 de la citada directiva, para efectos de la misma se entiende que el Titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública; titularidad que recae en la Secretaria General, conforme lo establece el artículo 13 del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Cultura, aprobado por Decreto Supremo N° 005-2013-MC;

Con las visaciones de la Oficina General de Recursos Humanos y, la Oficina General de Asesoría Jurídica;

De conformidad con lo establecido en la Ley N° 29565, Ley de creación del Ministerio de Cultura y su modificatoria; el Decreto Supremo N° 005-2013-MC, Decreto Supremo que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Cultura; y, la Directiva N° 004-2015-SERVIR/GPGSC, denominada "Reglas para acceder al beneficio de defensa y asesoría de los servidores y ex servidores civiles", aprobada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 284-2015-SERVIR-PE y sus modificatorias;

#### **SE RESUELVE:**



**Artículo 1.-** Conceder el derecho de defensa legal solicitado por la señora **DIANA ANUSKA AGUIRRE MANRIQUE**, servidora del Ministerio de Cultura, en el procedimiento administrativo disciplinario que se hace referencia en la parte considerativa de la presente resolución, de conformidad con lo dispuesto en la Directiva N° 004-2015-SERVIR/GPGSC, “Reglas para acceder al beneficio de defensa y asesoría de los servidores y ex servidores civiles” y sus modificatorias.

**Artículo 2.-** Disponer que la Oficina General de Administración realice las acciones administrativas correspondientes respecto de la propuesta del servicio de defensa o asesoría presentada por la señora **DIANA ANUSKA AGUIRRE MANRIQUE**, servidora del Ministerio de Cultura, de conformidad con lo previsto en el sub numeral 6.4.4 del numeral 6.4 del artículo 6 de la Directiva N° 004-2015-SERVIR/GPGSC, “Reglas para acceder al beneficio de defensa y asesoría de los servidores y ex servidores civiles” y sus modificatorias.

**Artículo 3.-** Notificar la presente resolución la señora **DIANA ANUSKA AGUIRRE MANRIQUE**, así como a la Oficina General de Administración para que adopte las acciones para la ejecución de los gastos respectivos, así como aquellas acciones administrativas que correspondan a fin de dar cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 1 de la presente resolución.

**Regístrese y comuníquese.**

Documento firmado digitalmente

**ANA MILAGROS NINANYA ORTIZ**  
SECRETARIA GENERAL