

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL MINISTERIO DE CULTURA 2020



PDP-2020

OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
MINISTERIO DE CULTURA

A small, square, grayscale image containing a handwritten signature or set of initials. The writing is dark and appears to be a stylized name, possibly starting with 'V' and 'A', followed by some less distinct characters. The background of the image is light gray.

I. Presentación:

El Ministerio de Cultura es el órgano del Poder Ejecutivo con personería jurídica, de derecho público. Constituye pliego presupuestal del Estado.

Las principales funciones son formular, ejecutar y establecer estrategias de promoción cultural de manera inclusiva y accesible, realizar acciones de conservación y protección del patrimonio cultural, fomentar toda forma de expresiones artísticas, convocar y reconocer el mérito de quienes aporten al desarrollo cultural del país, planificar y gestionar con todos los niveles de gobierno actividades que permitan el desarrollo de los pueblos amazónicos, andinos y afroperuanos, todo ello propiciando el fortalecimiento de la ciudadanía e identidad cultural y abriendo espacios de participación de todas las culturas, mediante lo cual democratizamos la cultura para acercarla al ciudadano.



En cumplimiento de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas". aprobada por la Autoridad Nacional del Servicio Civil, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016- SERVIR-PE, el Ministerio de Cultura elabora y presenta el Plan de Desarrollo de las Personas 2020 (PDP) ante la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, el mismo que ha sido elaborado desde el Aplicativo "Sistema Informático de Gestión de la Capacitación- SISCA", herramienta propuesta por SERVIR.

Es así que, de acuerdo a las necesidades identificadas por las dependencias del Ministerio de Cultura, se presenta el Plan de Desarrollo de las Personas 2020, considerando aquellas materias de capacitación que ayudarán a mejorar el desempeño de los servidores y, por ende, lograr los objetivos institucionales.

El Plan de Desarrollo de las Personas 2020, cuenta con la validación del Comité de Planificación de la Capacitación del Ministerio de Cultura, el mismo que fue propuesto por la Oficina General de Recursos Humanos y aprobado con Resolución de Secretaría General.

Finalmente recalcar que las acciones de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas 2020, constituyen una estrategia fundamental para el fortalecimiento de la función laboral, como medio para mejorar la eficiencia y eficacia del ejercicio de las funciones del Ministerio de Cultura, incentivando el buen rendimiento.

II. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

El Ministerio de Cultura, ejerce sus competencias, funciones y atribuciones para el logro de los objetivos y metas del Estado sobre el Patrimonio Cultural de la Nación (Material e Inmaterial), creación contemporánea y artes vivas, gestión cultural e industrias culturales y pluralidad étnica y Cultural de la Nación.

En ese contexto, el Ministerio de Cultura ha definido siete (7) objetivos estratégicos institucionales:

OEI.01

Incrementar el acceso y participación de la población en la diversidad de expresiones culturales y artísticas.

OEI.02

Fortalecer la capacidad de gestión del estado con un enfoque intercultural.

OEI.03

Incrementar el reconocimiento positivo, la valoración de la Diversidad Cultural del país y eliminación de la discriminación étnico-racial.

OEI.04

Fortalecer la protección y salvaguardia del Patrimonio Cultural.

OEI.05

Gestionar eficazmente los procesos de servicios de gestión institucional.

OEI.06

Impulsar el desarrollo de la oferta artística y cultural diversa de los emprendimientos culturales y trabajadores de las artes.

OEI.07

Incrementar la valoración y el acceso en la población al Patrimonio Cultural de la Nación.

**III. MISIÓN Y VISIÓN****MISION**

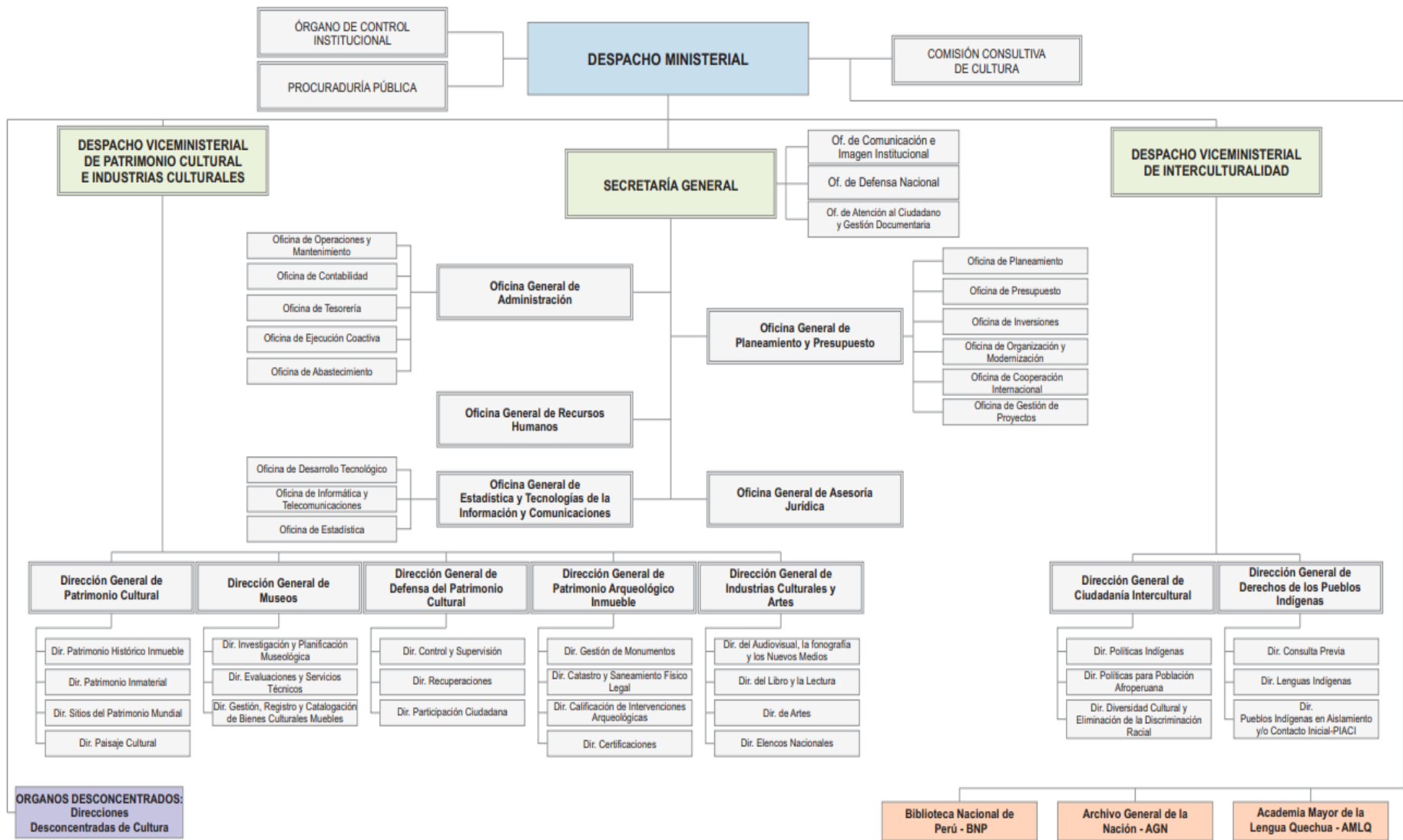
Nuestra misión es promover y gestionar la diversidad cultural con enfoque intercultural y de derechos de manera eficiente para beneficio de la ciudadanía.

VISION

“Perú país milenario que vive, reconoce, valora y construye su diversidad cultural como base de su integración y desarrollo sostenible”

IV. ESTRUCTURA OGÁNICA

Mediante Decreto Supremo 005-2013-MC, se aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Cultura, documento de gestión que aprueba la estructura orgánica de la entidad representada por el siguiente organigrama:



V. NÚMERO DE SERVIDORES

A continuación, se presenta el cuadro con el número de servidores según modalidad de contratación:

Cuadro N°1

Número de Servidores según modalidad (*)

Régimen Laboral	N° de Servidores
Ley N°30057 (Ley del Servicio Civil)	04
D.L.728	74
D.L. 276	263
D.L.1057 (CAS)	1661
Total de servidores	2002

(*) Fuente: Planilla mes de abril

VI. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Según la evaluación que la Oficina General de Recursos Humanos realizó, en base a todos los requerimientos de capacitación ingresados a través de la plataforma SISCA (Sistema de Capacitación de SERVIR) por las diferentes dependencias, se estableció el diagnóstico de necesidades de capacitación (DNC), el cual considera 29 acciones de capacitación y un presupuesto de S/ 208 960, el cual se detalla en la siguiente matriz:

**Matriz
Diagnóstico de Necesidades de Capacitación- DNC**

Nro	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA	COSTO TOTAL
1	Taller	Organización de los archivos de gestión en la sede central del Ministerio de Cultura	Reacción, aprendizaje y aplicación	II	Presencial	159	DAFO/DCE/DCIA/DCS/DDC LORETO/DDC TUMBES/DEN/DGIA/DGM/D GPA/DGPI/DIPM/DLI/DLL/DM O/DPC/DSFL/DST/GTN/OAB/ OCI/OGA/OGAJ/OGETIC/OG RH/OIT/OT/QPÑ	
2	Curso	Interculturalidad	Reacción y aprendizaje	IV	Presencial	228	DACI/DCE/DCIA/DCP/DDC MADRE DE DIOS/DDC PIURA/DDC TUMBES/DGCI/DGIA/DGM/D GPA/DGPC/DGPI/DIPM/DLI/ DLL/DMO/DPC/DPHI/DSFL/G TN/OAB/OCI/ODT/OE/OGRH/ OT	228
3	Taller	LITIGACION ORAL	Reacción y aprendizaje	II	Presencial	12	PP	0
4	Curso	Curso Básico de Lengua de Señas Peruana (LSP)	Reacción y aprendizaje	III	Presencial	9	OACGD	0
5	Curso	LENGUA QUECHUA NIVEL BÁSICO	Reacción y aprendizaje	IV	Presencial	9	OACGD	5000
6	Curso	SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN: Controles	Reacción y aprendizaje	II	Presencial	10	ODT/OE/OIT	2000

**Matriz
Diagnóstico de Necesidades de Capacitación- DNC**

Nro	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA	COSTO TOTAL
		ISO/IEC 27002:2013						
7	Curso	DERECHO MIGRATORIO	Reacción, aprendizaje y aplicación	II	Presencial	3	DEN	7000
8	Curso	Museología	Reacción, aprendizaje y aplicación	II	Presencial	7	DGM	10000
9	Curso	POLÍTICAS CULTURALES Y DESARROLLO	Reacción y aprendizaje	I	Presencial	6	DIA	1800
10	Curso	ADMINISTRACIÓN DE SERVIDORES DE APLICACIONES	Reacción y aprendizaje	II	Presencial	6	OIT	10000
11	Diplomado o programa de especialización	MONITOREO Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS	Reacción, aprendizaje y aplicación	III	Presencial	1	DGIA	2160
12	Curso	"Gestión de documentos de archivo en Instituciones Públicas - Gestión de	Reacción, aprendizaje y aplicación	II	Presencial	8	DDC AREQUIPA	28000

**Matriz
Diagnóstico de Necesidades de Capacitación- DNC**

Nro	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA	COSTO TOTAL
		archivos y conservación."						
13	Curso	LENGUA MATSIGENKA	Reacción y aprendizaje	II	Presencial	5	DACI	5000
14	Curso	Gestión Pública: gestión por resultados y elaboración de línea base.	Reacción y aprendizaje	III	Presencial	55	DMO	4000
15	Curso	LEY DE CONTRATACIONES CON EL ESTADO	Reacción y aprendizaje	III	Presencial	36	OCI	1000
16	Curso	Gestión del Patrimonio Cultural	Reacción y aprendizaje	III	Virtual	110	DDC MADRE DE DIOS	10000
17	Taller	MANEJO DE DRONES Y FOTOGRAMETRÍA	Reacción y aprendizaje	II	Semi Presencial	7	DDC JUNIN	15000
18	Curso	Identificación de coordenadas geográficas y la proyección UTM	Reacción y aprendizaje	II	Virtual	14	DDC AREQUIPA	15000
19	Curso	ARCGIS	Reacción y aprendizaje	III	Presencial	72	DACI/DCE/DCIA/DMO/DSFL	5600

**Matriz
Diagnóstico de Necesidades de Capacitación- DNC**

Nro	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA	COSTO TOTAL
20	Curso	Como y cuando calificar una conducta o intervención objetivamente al tipo penal sobre bienes inmuebles arquitectónicos cuando el C.P no prevé dicha tipicidad, con el fin de realizar una denuncia	Reacción	III	Presencial	9	DDC AREQUIPA	20000
21	Taller	INTERPRETACIÓN EN MÚSICA SINFÓNICA	Reacción y aprendizaje	III	Presencial	69	DEN	10000
22	Taller	Sistema de Control Interno para entidades Públicas	Reacción y aprendizaje	II	Presencial	184	DAFO/DCE/DCIA/DDC TUMBES/DGIA/DGM/DGPA/DGPC/DGPI/DIPM/DLI/DLL/D MO/DPC/DSFL/GTN/OAB/OD T/OE/OGA/OGAJ/OGETIC/O GRH/OIT/OOM/OT/VMPCIC	7000
23	Curso	Planificación y Gestión del Eco turismo en Zonas Tropicales u Subtropicales	Reacción y aprendizaje	III	Presencial	2	DPC	10400

**Matriz
Diagnóstico de Necesidades de Capacitación- DNC**

Nro	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA	COSTO TOTAL
24	Curso	Curso de Capacitación Elaboración y Evaluación de Proyectos	Reacción y aprendizaje	I	Presencial	5	DIA	7000
25	Curso	CONSERVACION DE BIENES MUEBLES ARQUEOLOGICOS	Reacción	III	Presencial	7	DDC AREQUIPA	1400
26	Taller	CREACIÓN EN DANZA CLÁSICA	Reacción y aprendizaje	II	Presencial	26	DEN	1900
27	Taller	Diseños instruccionales de capacitación o talleres para el Museo José Carlos Mariátegui	Reacción, aprendizaje y aplicación	II	Presencial	3	DGM	3000
28	Curso	LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA LEY N°27806	Reacción y aprendizaje	I	Semi Presencial	24	DDC ANCASH	5700

Matriz Diagnóstico de Necesidades de Capacitación- DNC								
Nro	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA	COSTO TOTAL
29	Curso	Enfoque de Género	Reacción y aprendizaje	III	Presencial	190	DACI/DAFO/DCE/DCIA/DCP/DDC LORETO/DGIA/DGM/DGPA/DGPI/DLI/DLL/DMO/DPC/DS FL/GTN/OAB/OGRH/OT	4000
TOTAL								S/ 208 960

VII. MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020

De acuerdo a la Directiva de “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades Públicas”, el Plan de Desarrollo de las Personas tiene como plazo máximo el 31 de marzo de cada año, no obstante, debido al estado de emergencia por el brote de Covid 19 y el aislamiento social obligatorio, es que SERVIR extendió el plazo de presentación y aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas hasta el 01 de junio de 2020.

Así mismo, siendo que se ha detenido la gran mayoría de actividades económicas en el país y el mundo, se ha visto conveniente proponer un plan con actividades transversales y un presupuesto de S/48 500.00, el cual se detalla en la siguiente matriz:

Matriz
Plan de Desarrollo de las Personas2020 (PDP-2020)

Nro.	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD DE LA CAPACITACIÓN	OPORTUNIDAD DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD BENEFICIARIOS	SIGLAS DEL ÁREA	COSTO DE LA CAPACITACIÓN
1	Interculturalidad	Reacción y aprendizaje	Virtual	IV	60	VARIOS	0
2	Lengua Quechua Nivel Básico	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	30	VARIOS	5500
3	ISO de Seguridad de la Información	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	15	OGETIC	6000
4	Museología y Gestión del Patrimonio Cultural	Reacción y aprendizaje	Virtual	IV	40	VARIOS	8000
5	Programa de Gestión Pública: Modernización del estado, gestión por resultados y elaboración de línea base, control interno, contrataciones con el estado	Reacción y aprendizaje	Virtual	III	30	VARIOS	24000
6	ARCGIS	Reacción y aprendizaje	Virtual	IV	30	VARIOS	5000
TOTAL PARTICIPANTES					205	TOTAL PPTO	48500