



# Resolución Ministerial

N° 024-2017-MC

Lima, 16 ENE. 2017

**Vistos**, el Memorando N° 000051-2017/OGPP/SG/MC y el Informe N° 000006-2017/OPL/OGPP/SG/MC, de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto; y,

## CONSIDERANDO:

Que, por Ley N° 29565 se creó el Ministerio de Cultura como organismo del Poder Ejecutivo, con personería jurídica de derecho público;

Que, mediante Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y normas modificatorias, se definieron y establecieron las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, a fin de que el conjunto de las instituciones y los funcionarios públicos impulsen transversalmente su promoción y ejecución en adición al cumplimiento de las políticas sectoriales;

Que, el artículo 3 de la citada norma legal establece que mediante Resolución Ministerial del sector respectivo, que deberá ser aprobada dentro de los primeros quince días del mes de enero de cada año, los Ministerios publicarán las metas concretas y los indicadores de desempeño para evaluar semestralmente el cumplimiento de las Políticas Nacionales y Sectoriales de su competencia, debiendo corresponder dichas metas, a los programas multianuales y a sus estrategias de inversión y gasto social asociadas, conforme a lo establecido por el Ministerio de Economía y Finanzas en coordinación con los demás Ministerios;

Que, a través de la Resolución Ministerial N° 064-2016-PCM, se aprueba la Directiva "Lineamientos para la aprobación de Indicadores de Desempeño y Metas de las Políticas Nacionales del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, y sus modificatorias; y, para la presentación de informes de evaluación", la cual tiene por objetivo establecer lineamientos que permitan a las Entidades Públicas gestionar el proceso para la formulación y aprobación de indicadores de desempeño y metas para las Políticas Nacionales en el marco del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, así como para la elaboración y reporte de informes de evaluación semestral y anual;

Que, mediante documentos de Vistos, la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto propone la aprobación de la matriz de "Metas e Indicadores de Desempeño del Sector Cultura correspondientes al año 2017";

Que, atendiendo a lo propuesto por la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, resulta necesario emitir el acto resolutivo correspondiente;

De conformidad con la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; la Ley N° 29565, Ley de creación del Ministerio de Cultura; el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Cultura, aprobado por Decreto Supremo N° 005-2013-MC, y el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM;



**SE RESUELVE:**

**Artículo 1.- APROBAR** las “Metas e Indicadores de Desempeño del Sector Cultura correspondientes al año 2017”, los que están articulados a las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, establecidas en el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y normas modificatorias, que en anexo adjunto forman parte integrante de la presente Resolución Ministerial.

**Artículo 2.- DISPONER** que los Directores Generales, Directores y Jefes de los órganos y/o unidades orgánicas, así como los titulares de los organismos públicos adscritos al Ministerio de Cultura, son responsables del cumplimiento de las metas e indicadores a que hace referencia el artículo precedente.

**Artículo 3.-** La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto es el órgano responsable de consolidar la información y realizar el seguimiento y evaluación de las metas e indicadores aprobados por la presente Resolución Ministerial, así como de la elaboración de los informes de evaluación semestral y anual para su remisión a las entidades supervisoras en el plazo establecido en la normatividad vigente.

**Artículo 4.-** El Viceministerio de Interculturalidad es el órgano responsable de consolidar la información y realizar el seguimiento y evaluación de la Política Nacional en materia de pueblos andinos, amazónicos, afroperuanos y asiáticoperuanos, en representación del Ministerio de Cultura, en su calidad de entidad supervisora de la materia, debiendo remitir el informe correspondiente a la Secretaría de Coordinación de la Presidencia del Consejo de Ministros en el plazo establecido en la normatividad vigente.

**Artículo 5.-** Publíquese la presente Resolución Ministerial en el Diario Oficial “El Peruano” y el anexo será publicado en el Portal Institucional del Ministerio de Cultura ([www.cultura.gob.pe](http://www.cultura.gob.pe))

**Regístrese, comuníquese y publíquese,**



  
.....  
**SALVADOR DEL SOLAR LABARTHE**  
Ministro de Cultura



FORMATO N° 2  
MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS  
POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO  
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias

MINISTERIO  
DE CULTURA  
AÑO : 2017

Cód. PN	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación		Unidad Responsable	Pliego	
								I SEMESTRE	II SEMESTRE ANUAL			
1	Descentralización	1.3	Capacitar sectorialmente a los GR y GL a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión.	Número de usuarios con competencias adquiridas para la gestión descentralizada en los GORE y GOLO	Desarrollo de talleres de capacitación a Gobiernos Regionales y Locales sobre procedimientos administrativos	Taller desarrollado	Taller	2	3	5	Dirección General de Patrimonio Arqueológico Inmueble; Dirección de Calificación de Intervenciones Arqueológicas	Cultura
					Fortalecimiento de competencias interculturales a servidores y servidoras públicos de gobiernos regionales y locales para la incorporación e implementación del enfoque intercultural en el desempeño de su gestión.	Acción realizada	Informe	2	2	4	Dirección General de Ciudadanía Intercultural	Cultura
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	1.4	Desarrollar plataformas regionales de competitividad, que permitan el desarrollo, crecimiento y fortalecimiento de las economías regionales y locales.	Número de estudios de inversión viables y de proyectos en fase de inversión y/o en ejecución.	Taller dirigido a organizaciones y funcionarios y funcionarias municipales sobre Planes de Vida	Acción realizada	Acción	1	1	2	Dirección General de Ciudadanía Intercultural; Dirección de Políticas Indígenas	Cultura
					Asistencia Técnica a GRTPI en Puno y Ucayali para la formulación e implementación de políticas públicas interculturales para los Pueblos Indígenas	Asistencia Técnica desarrollada	Asistencia Técnica	1	1	2	Dirección General de Ciudadanía Intercultural; Dirección de Políticas Indígenas	Cultura
					Implementación de grupos de interaprendizaje (GIA) con funcionarios de las 8 DDC y del sector público de las regiones para la supervisión y seguimiento de la ejecución de Plan Nacional de Desarrollo para Población Afroperuana.	Taller desarrollado	Taller	4	4	8	Dirección General de Ciudadanía Intercultural; Dirección de Políticas para la Población Afroperuana	Cultura
					Ejecución del programa de capacitaciones descentralizadas en materia archivística dirigida al personal de los Archivos Regionales	Evento realizado	Evento	3	23	26	Dirección Nacional de Desarrollo Archivístico y Archivo Intermedio	Archivo General de la Nación
					Capacitar a funcionarios municipales en implementación de bibliotecas	Taller desarrollado	Taller	5	5	10	Dirección Técnica del Sistema Nacional de Bibliotecas; Dirección Ejecutiva de Bibliotecas Académicas Especializadas	Biblioteca Nacional del Perú
					Asesoramiento técnico archivístico a los archivos regionales, subregionales y de las Entidades Públicas de Lima, en aplicación de la normatividad archivística	Entidad asesorada	Entidad	37	37	74	Dirección Nacional de Desarrollo Archivístico y Archivo Intermedio y Dirección de Normas Archivísticas	Archivo General de la Nación
					Desarrollo de procesos de selección DL 1057 de la Unidad Ejecutora	Proyecto gestionado	Proyecto	2	2	4	Unidad Ejecutora 005	Cultura
					Enfoque de género en el encargo de funciones y/o ratificación de cargos directivos y en los procesos de selección	Proceso desarrollado	Informe	6	6	12	Unidad Ejecutora 008	Cultura
					Acceso de las mujeres a ocupar cargos directivos	Porcentaje de mujeres en cargos directivos	Porcentaje	50	50	50	Jefatura Institucional, Oficina Técnica Administrativa, Oficina de personal	Archivo General de la Nación
					Acceso de las mujeres a ocupar cargos directivos	Porcentaje de mujeres en cargos directivos	Porcentaje	18	18	18	Gerencia de Administración y Finanzas	Instituto Nacional de Radio y Televisión del Perú
3	Juventud	3.1	Fortalecer y Fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del Estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud.	Número de planes, programas y proyectos que atienden las demandas y aspiraciones de la juventud en los asuntos que conciernen a cada uno de los Ministerios y las diferentes Instituciones del Estado.	Formulación y desarrollo del Plan Anual de Concursos de Proyectos y Obras Cinematográficas 2017 a fin de destacar y financiar los proyectos cinematográficos de jóvenes emprendedores	Plan desarrollado	Plan	1	0	1	Dirección General de Industrias Culturales y Artes; Dirección del Audiovisual, la Fonografía y los Nuevos Medios	Cultura
					Producción y difusión de contenidos televisivos, dirigidos a niños y jóvenes, que promuevan valores y cultura	Programa emitido	Programa	14	14	14	Gerencia de Televisión	Instituto Nacional de Radio y Televisión del Perú
					Desarrollo del voluntariado con participación de la ciudadanía	Jóvenes participantes	Ciudadano	160	160	320	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura
					Desarrollo de acciones de capacitación en materia de protección, defensa, prevención y valoración del patrimonio cultural.	Ciudadano participante	Ciudadano	150	150	300	Dirección General de Defensa del Patrimonio Cultural; Dirección de Participación Ciudadana	Cultura
					Formación y ejecución de planes de acción del Programa Defensores del Patrimonio Cultural	Ciudadano participante	Ciudadano	150	150	300	Dirección General de Defensa del Patrimonio Cultural; Dirección de Participación Ciudadana	Cultura
					Nº de planes, programas y proyectos promovidos que contribuyen a la empleabilidad de la juventud	Taller desarrollado para alumnos de los CETPRO	Taller	2	2	4	Dirección Ejecutiva de Bibliotecas Académicas Especializadas; Dirección de Bibliotecas Escolares	Biblioteca Nacional del Perú
3.3	Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.	Nº de jóvenes beneficiarios de planes, programas y proyectos que adquieren capacidades y/o herramientas que contribuyen a su empleabilidad	Desarrollo de talleres de formación en elaboración y ejecución de proyectos audiovisuales y musicales	Jóvenes participantes	Ciudadano	700	600	1300	Dirección General de Industrias Culturales y Artes; Dirección del Audiovisual, la Fonografía y los Nuevos Medios	Cultura		
			Capacitación para el desempeño profesional del sector artístico en la ciudad del Cusco (programa de talleres de capacitación en artes escénicas, artes plásticas y música en la provincia de cusco)	Jóvenes participantes	Ciudadano	900	1500	2400	Unidad Ejecutora 002	Cultura		
3.4	Fomentar el acceso universal a la educación con estándares adecuados de calidad, que promuevan capacidades críticas y habilidades de aprendizaje, así como el desarrollo de las potencialidades económicas regionales y locales, así como al acceso y promoción del uso de nuevas tecnologías y comunicación.	Nº de acciones que fomentan el acceso universal a la educación dirigidas a la población juvenil	Acciones de promoción del Plan Lector desde la Biblioteca Escolar	Acción realizada	Acción	3	3	6	Dirección de Bibliotecas Escolares	Biblioteca Nacional del Perú		



FORMATO N° 2  
MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS  
POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO  
DECRETO SUPLENTO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias

MINISTERIO : CULTURA  
AÑO : 2017

Cód. PN	Política nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado Documento de Gestión	Unidad de medida Documento	Programación		Unidad Responsable	Pilego		
								I SEMESTRE	II SEMESTRE			ANUAL	
4.1	Política Nacional de Promoción y Protección de los Derechos de los Pueblos Indígenas y Afromperuanos y Nativoandinos.	Objetivo	Número de políticas, programas y/o proyectos sectoriales vinculados a la defensa y promoción de los derechos de los pueblos indígenas u originarios.	Indicador del supervisor	Elaboración de normas que garanticen y defiendan los derechos de los pueblos indígenas	Documento de Gestión	Documento	1	1	2	Dirección General de Derechos de los Pueblos Indígenas	Biblioteca Nacional del Perú	
						Evento realizado	Evento	1	1	2	Centro Coordinador de Bibliotecas Educativas y Especializadas	Biblioteca Nacional del Perú	
						Realización y transmisión del noticiero en quechua "Nugank'ik" por Radio Nacional y TV Perú	Hora de transmisión	Hora	60	60	120	Gerencia de Radio	Instituto Nacional de Radio y Televisión del Perú
						Implementación de grupos de interaprendizaje (GIA) con funcionarios de las 8 DDC y del sector público de las regiones para la supervisión y seguimiento de la ejecución de Plan Nacional de Desarrollo para Población Afromperuana.	Acción realizada	Informe	2	2	4	Dirección General de Ciudadanía Intercultural	Cultura
						Fortalecimiento de competencias interculturales a servidores y servidoras para la incorporación e implementación del enfoque intercultural en la gestión pública	Acción realizada	Informe	4	4	8	Dirección General de Ciudadanía Intercultural	Cultura
						Implementación del Plan de Adecuación Cultural de los Servicios a bordo de las PMS.	Acción realizada	Informe	1	1	2	Dirección General de Ciudadanía Intercultural	Cultura
						Desarrollo de una estrategia para el fortalecimiento de los Planes de Vida	Acción realizada	Taller	0	1	1	Dirección General de Ciudadanía Intercultural; Dirección de Políticas Indígenas	Cultura
						Identificar Buenas Prácticas Interculturales	Acción realizada	Evento	0	1	1	Dirección General de Ciudadanía Intercultural; Dirección de Diversidad Cultural y Eliminación de la Discriminación Racial	Cultura
						Producción y emisión del programa televisivo "Costumbres" que difunde manifestaciones multiculturales.	Programa emitido	Programa	24	24	48	Gerencia de Televisión	Instituto Nacional de Radio y Televisión del Perú
						Elaborar, evaluar, supervisar y emitir opinión técnica a los términos de referencia y/o especificaciones técnicas	Informe emitido	Informe	18	18	36	Unidad Ejecutora 008	Cultura
						Aprobación del Plan de Intención de Movimientos con las comunidades y organizaciones de pueblos indígenas de las cuencas de los ríos Morona, Napo y Putumayo y Puno	Evento realizado	Evento	8	12	20	Dirección General de Ciudadanía Intercultural	Cultura
						Desarrollo de estrategia de comunicación y difusión con las organizaciones indígenas	Estrategia desarrollada	Informe	1	1	2	Dirección General de Ciudadanía Intercultural	Cultura
Desarrollo de instrumentos para la implementación del Plan Nacional de Desarrollo para la Población Afromperuana	Documento desarrollado	Informe	3	1	4	Dirección General de Ciudadanía Intercultural; Dirección de Política para la Población Afromperuana	Cultura						
Implementación de grupos de interaprendizaje (GIA) con funcionarios de las 8 DDC y del sector público de las regiones para la supervisión y seguimiento de la ejecución de Plan Nacional de Desarrollo para Población Afromperuana.	Taller desarrollado	Taller	4	4	8	Dirección General de Ciudadanía Intercultural; Dirección de Política para la Población Afromperuana	Cultura						
Capacitación para el desempeño del sector artístico en la provincia del Cusco (talleres de producción participativa en cine comunitario y animación en comunidades indígenas).	Taller desarrollado	Ciudadano	0	450	450	Unidad Ejecutora 002	Cultura						
Implementación de acciones para el acceso y la apreciación de la diversidad de expresiones artísticas en la región del Cusco (generación de espacios para la cultura viva de la región del Cusco - centro cultural Cusco "Wifley ayri marka")	Evento realizado	Evento	22	24	46	Unidad Ejecutora 002	Cultura						
Organización y participación en eventos para posicionamiento de las artes e industrias culturales en la región Cusco (Festival de música y danzas tradicionales "Derecho Rock Huabalmachi")	Evento realizado	Ciudadano	500	2000	2500	Unidad Ejecutora 002	Cultura						
Dotación de módulos de libros a bibliotecas escolares, municipales, comunales e indígenas	Módulos entregados	Módulo	200	200	400	Dirección Técnica del Sistema Nacional de Bibliotecas; Dirección Ejecutiva de Bibliotecas Académicas Especializadas	Biblioteca Nacional del Perú						
Fortalecimiento y revalorización de la lengua Quechua desde la Institución Educativa N° 80735 - Anexo Macama, Distrito de UPEY, Provincia de Puno	Taller desarrollado	Taller	2	0	2	Unidad Ejecutora 009	Cultura						
Taller de sensibilización sobre derechos lingüísticos y capacitación con pertenencia lingüística (Convenio MINCU - GORE Apurímac	Taller desarrollado	Taller	2	2	4	Dirección General de Derechos de los Pueblos Indígenas	Cultura						
Instalación de 3 Comités de Gestión de las Reservas Indígenas (Siconahua, Murrubahua y Mashco Pijo)	Comité instalado	Acción	0	3	3	Dirección General de Derechos de los Pueblos Indígenas	Cultura						





FORMATO N° 2  
MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS  
POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO  
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias

MINISTERIO : CULTURA  
AÑO : 2017

Cód. PN	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación		Unidad Responsable	Pliego
								I SEMESTRE	II SEMESTRE ANUAL		
Pueblos Andinos Amazonicos, Afroperuanos y Asteoamericanos	Cód. Obj. 4.2		Coordinar con los Gobiernos Regionales y Locales las actividades de desarrollo integral de los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asteoamericanos.	Número de actividades desarrolladas en el marco de los comités de gestión de las reservas territoriales o reservas indígenas de pueblos en situación de aislamiento y contacto inicial realizados con gobiernos regionales y locales.  Número de actividades desarrolladas en el marco de procesos de consulta previa iniciados y/o realizados con gobiernos regionales y locales.  Número de talleres de fortalecimiento de capacidades de los servidores públicos de gobiernos regionales y locales para la construcción de políticas públicas con enfoque intercultural, derechos de los pueblos indígenas y derechos población afropereana  Implementación de grupos de interaprendizaje (GIA) con funcionarios de las 8 DDC y del sector público de las regiones para la supervisión y seguimiento de la ejecución de Plan Nacional de Desarrollo para Población Afropereana.  Acciones para la protección de los pueblos indígenas en aislamiento y contacto inicial de la región Cusco  Fortalecimiento de capacidades al personal de GORE y GOLO para la difusión del Sistema Nacional de Bibliotecas  Fortalecimiento de competencias interculturales a servidores y servidoras para la incorporación e implementación del enfoque intercultural en la gestión pública  Aprobación del Plan de Intención de Mejoramientos con las comunidades y organizaciones de pueblos indígenas de las zonas de los Morona, Napo y Putumayo y Puno  Implementación de Planes de Adecuación Cultural de los Servicios a bordo de las PNAS.  Desarrollo de sesiones de la Comisión Multisectorial para la protección y salvaguardia de los conocimientos tradicionales de los Pueblos Indígenas  Talleres de formulación de la Estrategia Nacional para la protección y salvaguardia de los conocimientos tradicionales de los Pueblos Indígenas  Desarrollar el Concurso de Buenas Prácticas Interculturales 2017  Número de acciones de servicios de apoyo, fomento, consulta, capacitación, asistencia técnica, y otros, de las entidades públicas y privadas en favor de los pueblos indígenas y la población afropereana, y en el reconocimiento positivo de la diversidad cultural	Instalación de 3 Comités de Gestión de las Reservas Indígenas (Isonahua, Murunahua y Mashfo Piro)	Comité instalado	Acción	0	3	Dirección General de Derechos de los Pueblos Indígenas	Cultura
					Desarrollo de procesos de consulta previa a pueblos indígenas u originarios (Bis GONA, OZ GORE GOLO)	Proceso desarrollado	Proceso	4	4	Dirección General de Derechos de los Pueblos Indígenas	Cultura
					Fortalecimiento de competencias interculturales a servidores y servidoras públicos de gobiernos regionales y locales para la incorporación e implementación del enfoque intercultural en el desempeño de su gestión.	Acción realizada	Informe	1	1	Dirección General de Ciudadanía Intercultural	Cultura
					Reunión con organizaciones y funcionarios y funcionarias municipales sobre Planes de Vida	Acción realizada	Taller	1	1	Dirección General de Ciudadanía Intercultural; Dirección de Políticas Indígenas	Cultura
					Asistencia Técnica a GRPI en Puno y Ucayali para la formulación e implementación de políticas públicas interculturales para los Pueblos Indígenas.	Asistencia desarrollada	Asistencia Técnica	1	1	Dirección General de Políticas Indígenas	Cultura
					Asistencia Técnica a GRPI en Puno y Ucayali para la formulación e implementación de políticas públicas interculturales para los Pueblos Indígenas.	Asistencia desarrollada	Asistencia Técnica	5	5	Dirección General de Ciudadanía Intercultural; Dirección de Diversidad Cultural y Eliminación de la Discriminación Racial	Cultura
					Implementación de grupos de interaprendizaje (GIA) con funcionarios de las 8 DDC y del sector público de las regiones para la supervisión y seguimiento de la ejecución de Plan Nacional de Desarrollo para Población Afropereana.	Acción realizada	Taller	4	4	Dirección General de Ciudadanía Intercultural; Dirección de Políticas para la Población Afropereana	Cultura
					Acciones para la protección de los pueblos indígenas en aislamiento y contacto inicial de la región Cusco	Taller desarrollado	Taller	7	5	Unidad Ejecutora 002	Cultura
					Fortalecimiento de capacidades al personal de GORE y GOLO para la difusión del Sistema Nacional de Bibliotecas	Evento realizado	Evento	2	2	Centro Coordinador de Bibliotecas Educativas y Especializadas	Biblioteca Nacional del Perú
					Fortalecimiento de competencias interculturales a servidores y servidoras para la incorporación e implementación del enfoque intercultural en la gestión pública	Acción realizada	Informe	4	4	Dirección General de Ciudadanía Intercultural	Cultura
					Aprobación del Plan de Intención de Mejoramientos con las comunidades y organizaciones de pueblos indígenas de las zonas de los Morona, Napo y Putumayo y Puno	Acción realizada	Evento	8	12	Dirección General de Ciudadanía Intercultural	Cultura
					Implementación de Planes de Adecuación Cultural de los Servicios a bordo de las PNAS.	Plan desarrollado	Informe	1	1	Dirección General de Ciudadanía Intercultural	Cultura
Desarrollo de sesiones de la Comisión Multisectorial para la protección y salvaguardia de los conocimientos tradicionales de los Pueblos Indígenas	Acción realizada	Informe	2	2	Dirección General de Ciudadanía Intercultural; Dirección de Políticas Indígenas	Cultura					
Talleres de formulación de la Estrategia Nacional para la protección y salvaguardia de los conocimientos tradicionales de los Pueblos Indígenas	Taller desarrollado	Taller	1	2	Dirección General de Ciudadanía Intercultural; Dirección de Políticas Indígenas	Cultura					
Desarrollar el Concurso de Buenas Prácticas Interculturales 2017	Acción realizada	Acción	0	1	Dirección General de Ciudadanía Intercultural; Dirección de Diversidad Cultural y Eliminación de la Discriminación Racial	Cultura					
Número de acciones de servicios de apoyo, fomento, consulta, capacitación, asistencia técnica, y otros, de las entidades públicas y privadas en favor de los pueblos indígenas y la población afropereana, y en el reconocimiento positivo de la diversidad cultural	Programa elaborado	Programa	1	0	Dirección General de Ciudadanía Intercultural; Dirección de Diversidad Cultural y Eliminación de la Discriminación Racial	Cultura					
Implementar un programa de actualización docente para el desarrollo de competencias para la formación de ciudadanos interculturales utilizando el video participativo	Programa implementado	Programa	0	1	Dirección General de Ciudadanía Intercultural; Dirección de Diversidad Cultural y Eliminación de la Discriminación Racial	Cultura					
Implementar el Observatorio de Diversidad en Medios mediante eventos sobre Diversidad, Discriminación y Medios de Comunicación.	Acción realizada	Informe	0	1	Dirección General de Ciudadanía Intercultural; Dirección de Diversidad Cultural y Eliminación de la Discriminación Racial	Cultura					
Implementación de grupos de interaprendizaje (GIA) con funcionarios de las 8 DDC y del sector público de las regiones para la supervisión y seguimiento de la ejecución de Plan Nacional de Desarrollo para Población Afropereana.	Acción realizada	Taller	4	4	Dirección General de Ciudadanía Intercultural; Dirección de Políticas para la Población Afropereana	Cultura					







FORMATO N° 2  
 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS  
 POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO  
 DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias

MINISTERIO  
 : CULTURA  
 AÑO : 2017

Cód. PN	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación		Unidad Responsable	Riesgo
								I SEMESTRE	II SEMESTRE ANUAL		
6	Inclusión	6.4	Garantizar el respeto de los derechos de grupos vulnerables, erradicando toda forma de discriminación.	Número de intervenciones sectoriales dirigidas a mejorar la calidad y el acceso a los servicios públicos en la población en situación de vulnerabilidad (población dispersa, centros poblados amazónicos, vrsm y alto huallaga).	Realizar actividades y eventos de conmemoración contra el racismo y frente a la diversidad cultural y lingüística	Número de eventos de promoción de la diversidad	Taller	1	2	Dirección General de Patrimonio Cultural: Dirección de Patrimonio Inmaterial	Cultura
				Número de intervenciones sectoriales dirigidas a mejorar la calidad y el acceso a los servicios públicos en la población en situación de vulnerabilidad (población dispersa, centros poblados amazónicos, vrsm y alto huallaga).	Implementar y promover el Observatorio de Diversidad en Medios mediante eventos sobre Diversidad, Discriminación y Medios de Comunicación.	Número de eventos de difusión de observatorio en medios	Informe	0	1	Dirección General de Ciudadanía Intercultural: Dirección de Diversidad Cultural y Eliminación de la Discriminación Racial	Cultura
				Número de actividades y/o mecanismos para disminuir la contaminación y mejorar la calidad ambiental	Desarrollo de servicios bibliotecarios públicos en zonas vulnerables	Número de intervenciones para la promoción de la lectura	Biblioteca	1	2	Centro Coordinador de Bibliotecas Educativas y Especializadas	Biblioteca Nacional del Perú
				Número de estrategias nacionales, regionales y locales de lucha contra la contaminación del medio ambiente.	Acciones de reciclaje de cartón, papel, plástico, vidrio, tones de impresora en las dependencias de la Entidad	Acción realizada	Informe	1	2	Oficina Técnica Administrativa, Oficina de Abastecimiento	Archivo General de la Nación
7	Extensión Tecnológica, Medio Ambiente y Competitividad	7.10	Proveer la información necesaria para el funcionamiento adecuado de los mercados e implementar el fidejato de información con el propósito que las empresas identifiquen las oportunidades de negocios.	Número de empresas, grantos empresariales y otros actores públicos y privados, accedidos o dispuestos de información tecnológica y otras fuentes de información	Desarrollo de habilidades para la búsqueda de patentes y modelos de innovación, desde las bibliotecas usando herramientas de libre acceso	Taller desarrollado	Taller	1	2	Dirección Ejecutiva de Bibliotecas Académicas Especializadas	Biblioteca Nacional del Perú
				Número de espacios o mecanismos de intercambio intrasectorial, intergubernamental, sociedad civil y el sector privado para el gestión de la información y producción de conocimiento.	Implementación del servicio bibliotecario público de apoyo a la gestión de la información y producción de conocimiento	Número de espacios de gestión de la información	Biblioteca	2	4	Centro Coordinador de Bibliotecas Educativas y Especializadas	Biblioteca Nacional del Perú
				Número de instrumentos y mecanismos que promueven el uso de tecnologías de información intrasectorial e intersectorial.	Difusión del Mapa Audiovisual del Patrimonio Cultural Inmaterial Peruano	Número de eventos de promoción realizados	Evento	6	12	Dirección General de Patrimonio Cultural: Dirección de Patrimonio Inmaterial	Cultura
				Número de personas que participan en procesos de formación ciudadana en el ejercicio y la exigibilidad de los derechos, responsabilidades ciudadanas y mecanismos de participación.	Fortalecer la participación ciudadana de la población aledaña al patrimonio cultural de la nación para su defensa a través de la sensibilización y capacitación	Porcentaje de ciudadanos capacitados	Ciudadano	1451	2582	Unidad Ejecutora 002	Cultura
					Desarrollo de campañas de servicio público y promoción de valores éticos	Número de campañas televisivas desarrolladas	Campaña	5	10	Gerencia de Televisión	Instituto Nacional de Radio y Televisión del Perú
8	Aumento de Capacidades sociales	8.3	Difundir en todas sus acciones y programas, los valores éticos de convivencia social tales como la honestidad, la transparencia, la responsabilidad, la solidaridad, el respeto y la puntualidad.	Número de espacios de participación ciudadana donde se promueven valores éticos y cultura de paz.	Desarrollo de la Feria de Arte Popular Ruraoq Maqi y XXI Concurso Nacional de Tanta Wawas.	Número de eventos de participación ciudadana	Evento	0	3	Dirección General de Patrimonio Cultural: Dirección de Patrimonio Inmaterial	Cultura
				Número de gestores públicos y/o funcionarios y/o personal de las instituciones operados en temas de liderazgo.	Fortalecimiento de capacidades a colaboradores de la BNP en temas de liderazgo	Porcentaje de colaboradores capacitados	Porcentaje	6	12	Oficina de Administración - Área de Personal	Biblioteca Nacional del Perú
				Número de empleos generados por programas y proyectos del estado	Generación de empleo temporal en el marco de la ejecución de los proyectos de inversión pública	Número de empleos generados en la ejecución de proyectos de inversión pública del sector	Empleo temporal	200	400	Unidad Ejecutora 005	Cultura
9	Empleo y MYPE	9.3	Promover la participación de las MYPE en las adquisiciones del Estado.	Porcentaje de MIPYMES que contrataron con el estado	Participación de las MYPE en procesos de adquisiciones y servicios de la entidad	MYPE Participante	Informe	1	2	Oficina Técnica Administrativa, Oficina de Abastecimiento	Archivo General de la Nación
					Incorporación al programa de acompañamiento y seguimiento a entidades del OSCE.	Reunión desarrollada	Reunión	3	6	Unidad Ejecutora 008	Cultura
					Monto involucrado en procesos adjudicados directamente por el Estado o menos / monto adjudicado en el semestre	Contratación de bienes y servicios a través de procesos directos comparados con el PIA.	Porcentaje Personal certificado	16.7	33.4	Oficina de Administración - Área de Abastecimiento	Biblioteca Nacional del Perú
						Certificación de los profesionales y técnicos del DEC conforme a la normatividad vigente	Porcentaje	100	100	Oficina General de Administración: Oficina de Abastecimiento	Cultura







FORMATO N° 2  
MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS  
POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO  
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias

MINISTERIO  
DE CULTURA  
AÑO : 2017

Cód. PN	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación		Unidad Responsable	Pliego	
								I SEMESTRE	II SEMESTRE			ANUAL
13	Política de Seguridad y Defensa Nacional	11.3	Promover, a través de sus acciones y comunicaciones, la Ética Pública.	Empleados públicos capacitados en temas vinculados a la ética pública, sistema de control interno, dilemas éticos y temas relacionados en el semestre / número total de empleados	Difusión del código de ética en la función pública	Colaborador informado	Porcentaje	100	100	100	Jefatura Institucional, Oficina Técnica Administrativa, Oficina de Personal	Archivo General de la Nación
						Porcentaje del personal capacitado	Porcentaje	10	10	20	Oficina de Administración - Área de Personal	Biblioteca Nacional del Perú
						Personas capacitadas	Porcentaje	5	5	10	Oficina de Administración - Área de Personal	Biblioteca Nacional del Perú
						Acciones de comunicación, difusión y sensibilización en temas de seguridad y defensa nacional	Acción	9	10	19	Unidad Ejecutora 002	Cultura
						Acciones de comunicación, difusión y sensibilización en temas de seguridad y defensa nacional	Acción	5	5	10	Dirección General de Patrimonio Arqueológico Inmueble-Dirección de Gestión de Monumentos	Cultura
						Acciones de comunicación, difusión y sensibilización en temas de seguridad y defensa nacional	Acción	2	2	4	Dirección Nacional de Archivo Histórico	Archivo General de la Nación
						Acciones de Celebraciones cívico patrióticas realizadas	Acción	0	2	2	Unidad Ejecutora 009	Cultura
						Proceso de convocatoria del personal por medio del DL 1057	Proceso desarrollado	3	3	6	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura
						Proceso de convocatoria del personal por medio del DL 1057	Proceso desarrollado	50	50	100	Unidad Ejecutora 008	Cultura
						Proceso de convocatoria del personal por medio del DL 1057	Proceso desarrollado	230	200	430	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura
						Proceso de convocatoria del personal por medio del DL 1057	Proceso desarrollado	50	50	100	Unidad Ejecutora 005	Cultura
						Proceso de convocatoria del personal por medio del DL 1057	Proceso desarrollado	50	50	100	Unidad Ejecutora 008	Cultura
						Proceso de convocatoria del personal por medio del DL 1057	Proceso desarrollado	20	20	40	Unidad Ejecutora 009	Cultura
13.1	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos en base a los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Porcentaje de puestos directivos que son provistos mediante concurso público	Consultas al Registro Nacional de Sanciones de Destitución y despido (RNSDD) previo a la contratación de personal	Consulta realizada	Documento	230	190	420	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura		
				Consulta realizada	Documento	80	10	90	Unidad Ejecutora 009	Cultura		
				Persona registrada	Persona	1	1	2	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura		
				Persona registrada	Persona	1	1	2	Oficina de Administración - Área de Personal	Biblioteca Nacional del Perú		
				Proceso de convocatoria del personal por medio del DL 1057	Proceso desarrollado	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura		
				Proceso de convocatoria del personal por medio del DL 1057	Proceso desarrollado	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura		
				Proceso de convocatoria del personal por medio del DL 1057	Proceso desarrollado	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura		
				Proceso de convocatoria del personal por medio del DL 1057	Proceso desarrollado	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura		
				Proceso de convocatoria del personal por medio del DL 1057	Proceso desarrollado	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura		
				Proceso de convocatoria del personal por medio del DL 1057	Proceso desarrollado	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura		
				Proceso de convocatoria del personal por medio del DL 1057	Proceso desarrollado	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura		
				Proceso de convocatoria del personal por medio del DL 1057	Proceso desarrollado	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura		
				Proceso de convocatoria del personal por medio del DL 1057	Proceso desarrollado	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura		
13.2	Garantizar la transparencia y acceso a la información relacionada a los servidores públicos que conforman el servicio civil.	Porcentaje de consultas efectuadas al registro nacional de sanciones de destitución y despido (RNSDD) previo a la contratación de personal	Registro de funcionarios y/o servidores en el RNSDD	Registro de funcionarios y/o servidores en el RNSDD	Plan	1	1	2	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura		
				Registro de funcionarios y/o servidores en el RNSDD	Plan	1	1	2	Oficina de Administración - Área de Personal	Biblioteca Nacional del Perú		
				Formulación del Plan de Desarrollo de las Personas 2017 y su presentación a SERVIR	Plan	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura		
				Formulación del Plan de Desarrollo de las Personas 2017 y su presentación a SERVIR	Plan	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura		
				Ejecución del Plan de Desarrollo de Personas al servicio del Estado a mediano y corto plazo	Persona	18	18	36	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura		
				Ejecución del Plan de Desarrollo de Personas al servicio del Estado a mediano y corto plazo	Persona	200	300	500	Unidad Ejecutora 002	Cultura		
				Ejecución del Plan de Desarrollo de Personas al servicio del Estado a mediano y corto plazo	Persona	40	30	70	Oficina de Administración - Área de Personal	Biblioteca Nacional del Perú		
				Ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas 2017	Persona	150	150	300	Oficina de Administración y Finanzas	Instituto Nacional de Radio y Televisión del Perú		
				Ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas 2017	Persona	150	150	300	Oficina de Administración y Finanzas	Instituto Nacional de Radio y Televisión del Perú		
				Ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas 2017	Persona	150	150	300	Oficina de Administración y Finanzas	Instituto Nacional de Radio y Televisión del Perú		
				Ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas 2017	Persona	150	150	300	Oficina de Administración y Finanzas	Instituto Nacional de Radio y Televisión del Perú		
				Ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas 2017	Persona	150	150	300	Oficina de Administración y Finanzas	Instituto Nacional de Radio y Televisión del Perú		
				Ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas 2017	Persona	150	150	300	Oficina de Administración y Finanzas	Instituto Nacional de Radio y Televisión del Perú		
13.3	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.	Porcentaje de servidores de las entidades públicas del gobierno nacional capacitados en el marco de los planes de desarrollo de las personas (PDP)	Ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas 2017 y su presentación a SERVIR	Plan	1	1	2	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura			
				Plan	1	1	2	Oficina de Administración - Área de Personal	Biblioteca Nacional del Perú			
				Plan	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura			
				Plan	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura			
				Plan	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura			
				Plan	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura			
				Plan	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura			
				Plan	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura			
				Plan	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura			
				Plan	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura			
				Plan	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura			
				Plan	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura			
				Plan	1	0	1	Oficina General de Recursos Humanos	Cultura			



FORMATO N° 2  
 MATRIZ DE PROGRAMACION DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS  
 POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO  
 DECRETO SUPLENTO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias

MINISTERIO : CULTURA  
 AÑO : 2017

Cód. PA	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador	Unidad de medida	Programación		Unidad responsable	Punto																																																									
								I SEMESTRE	II SEMESTRE			ANUAL																																																								
14	Gestión del Riesgo de Desastres	14.1	Institucionalizar y desarrollar los procesos de la gestión del Riesgo de Desastres a través del Sistema Nacional de SINAIGERD que incluyen actividades de GED en sus documentos de gestión.	Porcentaje de entidades del gobierno nacional integrantes del SINAIGERD que incluyen actividades de GED en sus documentos de gestión.	Evaluación de la vulnerabilidad del patrimonio cultural edificado para promover la implementación de la Gestión de Riesgo de Desastres en los planes de desarrollo de los Gobiernos Locales	Estudio realizado	Documento	0	1	1	Dirección General de Patrimonio Cultural: Dirección de Patrimonio Histórico Inmueble	Cultura																																																								
													Elaboración de protocolo de Gestión de Riesgo de Desastres	Documento de Gestión	0	1	2	Dirección General de Patrimonio Arqueológico Inmueble: Dirección de Gestión de Monumentos	Cultura																																																	
																				Elaboración del diagnóstico interno de la Gestión de la Continuidad Operativa del IRTP en el marco del SINAIGERD	Diagnóstico elaborado	Documento	0	1	Oficina General de Planificación y Desarrollo	Instituto Nacional de Radio y Televisión del Perú																																										
																											Simulacros para fortalecer la capacidad de respuesta ante emergencias o desastres	Simulacro realizado	Evento	3	7	Unidad Ejecutora 002	Cultura																																			
																																		Desarrollo de simulacros de sismo en coordinación con INDECI	Simulacro realizado	Evento	1	1	Oficina General de Planificación y Desarrollo	Instituto Nacional de Radio y Televisión del Perú																												
																																									Simulacros para fortalecer la capacidad de respuesta ante emergencias o desastres	Simulacro realizado	Acción	1	1	Oficina Técnica Administrativa, Oficina de Abastecimiento y Comité de Defensa Civil	Archivo General de la Nación																					
																																																Fortalecimiento de capacidades sobre GED	Capacitación realizada	Evento	1	2	Oficina de Administración - Área de Personal	Biblioteca Nacional del Perú														
																																																							Fortalecer capacidades en gestión de riesgos de desastres	Capacitación realizada	Capacitación	8	8	Unidad Ejecutora 002	Cultura							
																																																														Desarrollo del taller de capacitación y sensibilización sobre GED y GCO	Capacitación realizada	Evento	0	1	Oficina General de Planificación y Desarrollo	Instituto Nacional de Radio y Televisión del Perú

