



Resolución Ministerial N° 101-2012-MC

Lima, 14 MAR. 2012

Visto el Informe N° 059-2012-OGPP-SG/MC, de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto del Ministerio de Cultura, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, se definieron y establecieron las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento para todos y cada uno de los Ministerios y demás entidades del Gobierno Nacional, a fin de que se impulsen transversalmente su promoción y ejecución en adición al cumplimiento de las políticas sectoriales;

Que, el citado dispositivo en su artículo 3° establece que mediante Resolución Ministerial cada Ministerio deberá aprobar y publicar las metas concretas y los indicadores de desempeño para evaluar semestralmente el cumplimiento de las Políticas Nacionales y Sectoriales de su competencia;

Que, en cumplimiento del citado dispositivo legal, la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, ha elaborado la Matriz de Metas e Indicadores de desempeño de las Políticas Nacionales del Ministerio de Cultura para el Año Fiscal 2012, la misma que es necesario aprobar;

Estando a lo visado por el Secretario General, el Viceministro de Interculturalidad, el Director General de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, el Director General de la Oficina General de Administración y la Directora General (e) de la Oficina General de Asesoría Jurídica, y;

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 29158 - Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, la Ley N° 29565 - Ley de creación del Ministerio de Cultura, el Decreto Supremo N° 001-2011-MC que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Cultura, el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM modificado por el Decreto Supremo N° 025-2010-PCM.

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- APROBAR la "Matriz de Metas e Indicadores de Desempeño de las Políticas Nacionales del Ministerio de Cultura para el Año Fiscal 2012", que en anexo adjunto forma parte integrante de la presente Resolución Ministerial.

Artículo 2°.- Los Directores y Jefes de los órganos del Ministerio de Cultura son responsables del cumplimiento de las metas e indicadores a que hace referencia el artículo precedente.

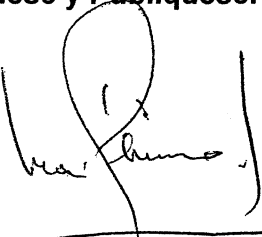




Artículo 3°.- La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto es el órgano responsable de consolidar la información y realizar el seguimiento y evaluación correspondiente a la Matriz aprobada por la presente Resolución Ministerial.

Artículo 4°.- Publíquese la presente Resolución Ministerial en el Diario Oficial "El Peruano" y el anexo integrante de la misma en el Portal Institucional del Ministerio de Cultura (www.mcultura.gob.pe).

Regístrese, Comuníquese y Publíquese.



LUIS ALBERTO PEIRANO FALCONI
Ministro de Cultura



**MATRIZ DE METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES
DEL MINISTERIO DE CULTURA PARA EL AÑO FISCAL 2012
D.S. Nº 027-2007-PCM**

Políticas Nacionales	Actividad	Indicador	Fórmula	Meta			Órgano Responsable	
				Al I Sem	Al II Sem	Anual		
06: INCLUSIÓN								
6.1	Promover la Inclusión económica, social, política y cultural de los grupos tradicionalmente excluidos y marginados de la sociedad por motivos económicos, raciales, culturales o de ubicación geográfica, principalmente ubicados en el ámbito rural y/o organizados en comunidades campesinas y nativas, cada Ministerio e institución del gobierno nacional destinará obligatoriamente una parte de sus actividades presupuestadas para realizar obras y acciones a favor de los grupos sociales.	Procesos de consulta previa a pueblos indígenas realizados conforme la normatividad legal vigente y los estándares internacionales	Nro de procesos de consulta previa que cuentan con asistencia técnica del Viceministerio de Interculturalidad	Sumatoria de procesos de consulta previa a pueblos indígenas	1	4	5	Dirección General de Interculturalidad y Derechos de los Pueblos
6.4	Garantizar el respeto de los derechos de grupos vulnerables, erradicando toda forma de discriminación.	Establecer una Política que incluya la perspectiva y práctica intercultural.	Número de Ley/Decreto/Plan Nacional de Interculturalidad elaborados	Sumatoria de instrumentos normativos elaborados	1	1	2	Dirección General de Inclusión de los Conocimientos Ancestrales
09: EN MATERIA DE EMPLEO Y MYPE								
9.3	Promover la participación de las MYPE en las adquisiciones estatales	Elaboración de Eases Administrativas con condiciones favorables a las MYPE	Nº de MYPE participantes en proceso de Selección	Nro de MYPE beneficiadas	10	10	20	Oficina de Logística
10: EN MATERIA DE SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA								
10.1	Generalizar la Gestión por procesos en los procedimientos y los servicios administrativos por medio de mecanismos definidos por el ente rector.	Solicitar que se atienda a través de ALO MAC, consultas sobre requisitos, plazos, etc. De los 05 procedimientos TUPA mas demandados por la ciudadanía	Solicitud requiriendo se incluyan los trámites en ALO MAC	Sumatoria de trámites incluidos en ALO MAC	0	1	1	Oficina de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria
10.2	Universalizar en forma progresiva el uso intensivo de las tecnologías de la información y de la comunicación en las distintas entidades públicas y promover la demanda de servicios en línea por la ciudadanía.	Implementación, capacitación y uso del Sistema de trámite Documentación a través de la Web que incluye firma digital.	Número de documentos listos para la tramitación con firma digital y expedientes electrónicos	Sumatoria de documentos listos para el trámite con firma digital y expediente electrónico	1200	1200	2400	INDEPA - Oficina de Informática
		Implementación, capacitación y uso del SIGA	Número de expedientes generados y atendidos por el SIGA	Sumatoria de expedientes generados y atendidos por el SIGA	140	140	280	INDEPA - Oficina de Abastecimiento
10.3	Proveer al personal de las entidades públicas de las competencias adecuadas para facilitar su relación con la ciudadanía y las empresas, e incentivar su participación y motivación.	Difundir la información contenida en el TUPA, en los ambientes de atención, respecto de los 10 procedimientos administrativos mas demandados por la ciudadanía.	Número de trámites que se difunden a través de los ambientes de atención.	Sumatoria de los trámites difundidos	5	5	10	Oficina de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria



**MATRIZ DE METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES
DEL MINISTERIO DE CULTURA PARA EL AÑO FISCAL 2012
D.S. N° 027-2007-PCM**

Políticas Nacionales	Actividad	Indicador	Formula	Meta			Órgano Responsable	
				Al I Sem	Al II Sem	Anual		
11.- EN MATERIA DE POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN								
11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Remisión de información mensual al Portal de Transparencia de la Entidad	Nivel de cumplimiento de la Directiva N° 01-2010-PCM/SGP, sobre lineamientos para la implementación del Portal de Transparencia estándar en las entidades de la administración pública, aprobada por Resolución Ministerial N° 200-2010-PCM.	Sumatoria de informes mensuales	6	6	12	Oficina de Logística
		Atención a las solicitudes de información presentadas al amparo de la Ley N° 27806- Ley de Transparencia y Acceso a la información	% de atención de solicitudes atendidas	$\frac{\text{Cantidad de solicitudes atendidas}}{\text{Total de solicitudes presentadas}} \times 100$	100%	100%	100%	Oficina de Atención al ciudadano y Gestión Documentaria
		Implementación de mecanismos para la mejora continua de los servicios brindados a los usuarios del Ministerio de Cultura	N° de mecanismos para la atención ciudadana implementados	Sumatoria del N° de mecanismos implementaciones	4	4	8	Oficina de Atención al ciudadano y Gestión Documentaria
		Actualización de información en el Portal Transparencia del Ministerio de Cultura, según requerimientos de las áreas involucradas	N° de actualizaciones en el Portal de transparencia	Sumatoria de las actualizaciones realizadas	85	90	175	Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional
11.4	Fomentar la participación ciudadana en la vigilancia y control de la gestión pública	Registro de Información documentada en el Portal SEACE.	N° de mecanismos de coordinación entre el estado y la sociedad civil con que cuenta la Entidad	Nro de Convocatorias	14	9	23	Oficina de Logística
		Registro del Plan Anual de Contrataciones en el Portal SEACE y página Web de la Entidad	N° de mecanismos de coordinación entre el estado y la sociedad civil con que cuenta la Entidad	N° Registro del Plan Anual	1	0	1	Oficina de Logística
12: SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL								
12.1	Fomentar la participación activa de todos los sectores, niveles de gobierno y de la sociedad en su conjunto, en el logro de los objetivos de la Política de la Seguridad y Defensa Nacional	Formulación de un Plan de Defensa Nacional del Ministerio de Cultura	Nro de documento	Sumatoria de Planes	-	1	1	Oficina de Defensa Nacional
		Participar en actividades de Defensa Nacional (ejercicio de desastres naturales, movilizaciones, simulacros)	Nro de Actividades	Sumatoria de actividades	2	2	4	Oficina de Defensa Nacional
		Capacitación a funcionarios del Sector en temas de Defensa Nacional	Nro de eventos de capacitación	Sumatoria de Eventos	1	1	2	Oficina de Defensa Nacional
12.2	Fomentar el orgullo y la Identidad Nacional	Conmemorar en el Sector las fechas cívico - patrióticas, culturales y otras que fomenten la solidaridad - cohesión y la identidad nacional	Nro de programas y eventos realizados	Sumatoria de eventos	1	1	2	Oficina de Defensa Nacional
13. SERVICIO CIVIL								
13.2	Garantizar la transparencia y acceso a la información relacionada a los servidores públicos que conforman el servicio civil	Actualización de la información del RNSC según lineamientos establecidos por SERVIR	Nro de informes elaborados para actualización de información	Sumatoria de Informes	2	2	4	Oficina de Recursos Humanos
13.3	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores	Promover e incentivar el desarrollo de las personas	Nro de eventos de capacitación	Sumatoria de eventos realizados	6	7	13	Oficina de Recursos Humanos



MATRIZ DE METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES
DEL MINISTERIO DE CULTURA PARA EL AÑO FISCAL 2012
D.S. N° 027-2007-PCM

Políticas Nacionales	Actividad	Indicador	Formula	Meta			Órgano Responsable	
				A I Sem	A II Sem	Anual		
2. EN MATERIA DE IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES								
2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Reconocer y Otorgar el derecho de licencia por paternidad a favor de los trabajadores del Sector Cultura	Nro de Licencias por paternidad otorgadas	Sumatoria de licencias por paternidad otorgadas	3	3	6	Oficina de Recursos Humanos
2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para el acceso a cargos de decisión y/o responsabilidad	% de mujeres en cargos de decisión y/o responsabilidad	Mujeres ubicadas en cargos de decisión y/o responsabilidad / Total de cargos de decisión y/o responsabilidad X 100	20%	20%	40%	Oficina de Recursos Humanos
4. EN RELACIÓN A LOS PUEBLOS ANDINOS, AMAZÓNICOS, AFROPERUANOS Y ASIÁTICOPERUANOS								
4.1	Coadyuvar a la implementación de programas y proyectos de alcance nacional y de políticas sectoriales para el desarrollo integral de los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuanos	Elaboración del Plan Nacional de Desarrollo Integral del Pueblo Afroperuano	Plan Nacional de Desarrollo Integral del Pueblo Afroperuano diseñado y en proceso de implementación	Número de Planes elaborados	0	1	1	Dirección General de Interculturalidad y Derechos de los Pueblos
		Elaboración e implementación del proceso de consulta previa	N° de acciones para la implementación de la consulta previa	Sumatoria de acciones realizadas	5	5	10	INDEPA
4.2	Coordinar con los Gobiernos Regionales y Locales las actividades de desarrollo integral de los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuanos.	Coordinación con los gobiernos regionales y locales en la elaboración e implementación del proceso de consulta previa	N° de acciones de coordinación con los gobiernos locales y regionales sobre el punto referido	Sumatoria de acciones realizadas con gobiernos regionales y locales	10	10	20	INDEPA / Dirección General de Interculturalidad y Derechos de los Pueblos
4.4	Coordinar con los Gobiernos Regionales y Locales la protección de la diversidad biológica peruana y los conocimientos colectivos de los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuanos.	Comunicar las pautas y realizar el seguimiento de la inscripción de los conocimientos colectivos en el sistema de registros nacionales a nivel de gobiernos regionales y locales	N° de coordinaciones realizadas en los gobiernos regionales y locales, relacionados con el tema	Sumatoria de coordinaciones realizadas con gobiernos regionales y locales	10	10	20	Dirección General de Inclusión de Conocimientos Ancestrales
4.5	Asesorar a los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiáticoperuanos en las materias de su competencia.	Establecer mecanismos de acceso a la información y transparencia adecuados a los Pueblos Indígenas	N° de mecanismos implementados	Sumatoria de mecanismos implementados	1	2	3	Dirección General de Interculturalidad y Derechos de los Pueblos
05: PERSONAS CON DISCAPACIDAD								
5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección	Incluir laboralmente a las personas con discapacidad	N° de personas acreditadas en condición de discapacidad que se encuentran laborando bajo cualquier modalidad	Sumatoria del Número de personas con discapacidad	12	0	12	Recursos Humanos
5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Registro de Atención en la Plataforma de Atención al Ciudadano y Archivo Central, de las personas con discapacidad atendidas para la implementación de estrategias de mejora.	Número de Registros	Sumatoria de registros	2	0	2	Oficina de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria
5.3	Erradicar toda forma de discriminación en contra de las personas con discapacidad	Realizar talleres de sensibilización dirigido a trabajadores del Sector, en temas de inclusión de las personas con discapacidad.	N° talleres realizados	Sumatoria de talleres	1	1	2	Recursos Humanos

