



Resolución de Secretaría General

N°173-2014-SG/MC

Lima, 13 AGO. 2014

Vistos, el recurso de apelación presentado por el señor Mario Ronal Olaechea Aquije de fecha 22 de mayo de 2014, el Informe N° 442-2014-OGRH-SG/MC de fecha 30 de mayo de 2014, de la Oficina General de Recursos Humanos, el Informe N° 503-2014-OGAJ-SG/MC de la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante escrito presentado el 14 de marzo de 2014, el señor Mario Ronal Olaechea Aquije solicita se proceda a pagar la bonificación diferencial equivalente al 30% de su remuneración total o íntegra, en ejecución del mandato legal contenido en el artículo 53 del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, asimismo, solicita el pago de devengados más intereses legales con retroactividad al 1 de enero de 1990;

Que, a través de la Resolución Directoral N° 286-2014-OGRH-SG-MC de fecha 28 de abril de 2014, se resuelve declarar Improcedente la solicitud presentada por el señor Mario Ronal Olaechea Aquije por no encontrarse comprendido en los supuestos normativos que amparan dicho derecho, así como declarar Improcedente la pretensión sobre pago de devengados más intereses legales, por su carácter accesorio;

Que, con Memorandum N° 01542-2014-OGRH-SG/MC de fecha 2 de mayo de 2014, se notifica la Resolución Directoral N° 286-2014-OGRH-SG-MC al señor Mario Ronal Olaechea Aquije, la misma que fue recibida el 9 de mayo de 2014;

Que, con fecha 22 de mayo de 2014, el señor Mario Ronal Olaechea Aquije interpone recurso de apelación contra la Resolución Directoral mencionada en el párrafo precedente;

Que, el recurso de apelación presentado por el señor Mario Ronal Olaechea Aquije ha sido interpuesto dentro del término de ley, observando los requisitos previstos en el artículo 113 de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, y ha sido autorizado por letrado, por lo que cumple con las disposiciones vigentes para su trámite en la entidad;

Que, en el recurso de apelación del señor Mario Ronal Olaechea Aquije solicita el pago de bonificación diferencial equivalente al 30% de la remuneración total o íntegra, como lo establece el artículo 53 del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público, así como el pago de los intereses legales, compensatorios y moratorios que hubiere generado con retroactividad al 1 de enero de 1990;



Que, al respecto, se debe tener en cuenta que el artículo 53 del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, dispone que la bonificación diferencial tiene por objeto: "a) *Compensar a un servidor de carrera por el desempeño de un cargo que implique responsabilidad directiva; y, b) compensar condiciones de trabajo excepcionales respecto del servicio común. Esta bonificación no es aplicable a funcionarios.*";

Que, complementariamente el Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM, precisa lo siguiente: "*Artículo 124.- El servidor de carrera designado para desempeñar cargos de responsabilidad directiva, con más de cinco años en el ejercicio de dichos cargos, percibirá de modo permanente la bonificación diferencial a que se refiere el inciso a) del Art. 53 de la Ley al finalizar la designación. Adquieren derecho a la percepción permanente de una proporción de la referida bonificación diferencial quienes al término de la designación cuenten con más de tres (3) años en el ejercicio de cargos de responsabilidad directiva. La norma específica señalará los montos y la proporcionalidad de la percepción remunerativa a que se refiere el presente artículo.*";

Que, de lo expresado en las normas antes citadas, queda claro que para que proceda el pago de bonificación diferencial de manera permanente, es necesario que se cumplan las siguientes condiciones: a) Se trate de un servidor de carrera; b) Haya sido designado para cargos de responsabilidad directiva; c) Cuando se trate de más de cinco (5) años en el ejercicio de dichos cargos, percibirá de modo permanente la bonificación diferencial; y, d) Cuando se trate de más de tres (3) años en el ejercicio de cargos de responsabilidad directiva, percibirá una proporción de la referida bonificación diferencial;

Que, asimismo, cabe señalar que el segundo párrafo del numeral 2.5 del Informe Legal N° 352-2012-SERVIR/GG-OAJ de fecha 13 de abril de 2012, expresa lo siguiente: "*la característica intrínseca de dicho concepto o término se encuentra referida a la cualidad de durar en el tiempo, de mantenerse en las mismas condiciones*", por lo que, para el cálculo de su percepción sólo se tomaran en cuenta los servicios prestados en forma continua e ininterrumpida y en ese mismo sentido se remite al Informe Legal N° 0061-2009-ANSC/OAJ que concluye que la "*bonificación diferencial permanente por el ejercicio de los cargos directivos, es por el ejercicio continuo del rango y no por la eventual sumatoria de cargos discontinuos*";

Que, es preciso tener en cuenta el Informe Escalafonario N° 214-2014-ORGH-SG/MC de fecha 4 de abril de 2014 del servidor Mario Ronal Olaechea Aquije, en el cual se advierte que la apelante no reúne las condiciones descritas en los párrafos precedentes, es decir, no está comprendido en los presupuestos normativos que amparan dicho derecho; por no haber sido designado para el ejercicio de cargos de responsabilidad directiva en forma continua e ininterrumpida;





Resolución de Secretaría General

Nº173-2014-SG/MC

Que, por otro lado, tenemos que el artículo I del Título Preliminar de la Ley Nº 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, consagra el principio de legalidad al indicar que *"las autoridades, funcionarios y servidores del Poder Ejecutivo están sometidos a la Constitución Política del Perú, a las leyes y a las demás normas del ordenamiento jurídico. Desarrollan sus funciones dentro de las facultades que les estén conferidas"*;

Que, en la misma línea, el artículo IV del Título Preliminar de la Ley Nº 28175, Ley Marco del Empleo Público, señala que *"los derechos y obligaciones que generan el empleo público se enmarcan dentro de lo establecido en la Constitución Política, leyes y reglamentos. El empleado público en el ejercicio de su función actúa respetando el orden legal y las potestades que la ley le señala [...]"*;

Que, de la normatividad que ha sido expuesta en el Informe Nº 503-2014-OGAJ-SG/MC, así como en estricta aplicación del principio de legalidad descrito en los párrafos precedentes, se advierte que al señor Mario Ronal Olaechea Aquije no le corresponde el otorgamiento de lo solicitado;

Con el visado del Director General de la Oficina General de Asesoría Jurídica; y,

De conformidad con la Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General; la Ley Nº 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo; la Ley Nº 29565, Ley de creación del Ministerio de Cultura; y el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Cultura, aprobado por el Decreto Supremo Nº 005-2013-MC;

SE RESUELVE:

Artículo 1º.- Declarar IMPROCEDENTE el recurso de apelación presentado por el señor Mario Ronal Olaechea Aquije contra la Resolución Directoral Nº 286-2014-OGRH-SG-MC, de fecha 28 de abril de 2014, conforme a las razones expuestas en la parte considerativa de la presente resolución, dando por agotada la vía administrativa.

Artículo 2º.- Notificar la presente resolución al señor Mario Ronal Olaechea Aquije y a la Oficina General de Recursos Humanos, para los fines que corresponda.

Regístrese y comuníquese.

EMMA LEÓN VELARDE AMÉZAGA
Secretaría General

